

Heute frage ich ein Team-Mitglied, das stark belastet war / ist, was es braucht.

Ich zeige, dass ich weiß: Auch schlimme Ereignisse können zum Leben gehören. Wir können darüber reden.

do care!®

Warum das wirkt

Kritische Lebensereignisse wie Trauer oder Verlust beeinträchtigen Motivation und Anwesenheit.

Führungskräfte, die mitfühlend reagieren, die die Reaktion auf die Trauer anerkennen und Unterstützung bieten, geben Sicherheit und Stabilität – und fördern Bindung und Vertrauen im Team.

Quelle:
Flux et al. (2020).
https://doi.org/10.1080/14773996.2020.1796084