



**Heute
frage ich
mindestens
3 Team-Mitglieder:
“Wie geht’s?”**

**Richtig zugewandt,
mit echter Aufmerksamkeit,
Interesse und Zeit.**

do care![®]



Warum das wirkt

**Man weiß wenig über
“Führung und Fehlzeiten”,
aber DAS weiß man:**

(aus einer qualitativen
Übersichtsstudie) Fehlzeiten
nehmen ab, wenn **Führung
wertschätzend, unterstützend und
klar kommuniziert wird.**

Ungerechtes oder distanziertes
Verhalten erhöht dagegen das
Risiko für Absentismus / Rückzug.

Quelle:

<https://www.springermedizin.de/gesundheitsmanagement-als-fuehrungsaufgabe-in-der-oeffentlichen-/8012128>