



**Heute
schaue ich, was ein
erkranktes oder
zurückgekehrtes
Team-Mitglied
gerade braucht**

**– und handle entsprechend
flexibel, damit der Mensch
sich willkommen fühlt.**

do care![®]



Warum das wirkt

Wenn Langzeit-Kranke zurückkehren, zahlt sich das aus für alle: Team, FK, MA.

Mitarbeitende mit wirksamen
(="adaptiv führenden")
Vorgesetzten hatten kürzere
Fehlzeiten – pro Station wurden
im Schnitt **über 21.000 €** gespart.

 Quelle:

Schreuder et al. 2013 (16 Stationen in einem niederländischen Krankenhaus mit 1.091 MA):
<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/23229028/>