



**Heute sage ich  
meinem Team,  
worauf ich bei  
unserer Arbeit  
wirklich stolz bin.**

**Ich will zeigen, dass unser  
Beitrag zählt – und dass es  
Gründe gibt, hier gemeinsam  
etwas zu bewegen.**

do care!<sup>®</sup>



## Warum das wirkt

# **Stolz ist ein sozialer Verstärker für Zugehörigkeit und Verantwortlichkeit.**

Mitarbeitende, die sich mit ihrer Aufgabe und ihrem Unternehmen identifizieren, zeigen laut Gallup-Engagement-Index signifikant seltener innere Kündigung – und **fehlen seltener.**

 Quelle:

<https://www.gallup.com/workplace/285674/improve-employee-engagement-workplace.aspx#ite-691862>