

Team-Rituale des Einbeziehens

für eine offene Gesprächskultur



- Die September-Checkliste: Wir sind zugewandt -

- Wir sprechen Menschen aktiv an, statt vorauszusetzen, dass sie sich selbst einbringen. ☐
- Wir machen deutlich, dass Beiträge willkommen sind – auch nach Abwesenheiten oder Pausen. ☐
- Wir nehmen uns Zeit, anzuknüpfen, statt einfach weiterzumachen. ☐
- Wir erklären Zusammenhänge, damit Gespräche anschlussfähig bleiben. ☐
- Wir laden gezielt zur Beteiligung ein, statt nur allgemein zu fragen. ☐
- Wir achten darauf, niemanden kommunikativ zu übergehen. ☐
- Wir greifen Beiträge auf und knüpfen daran an.
- Wir zeigen durch Nachfragen, dass Meinungen und Sichtweisen gemeint sind. ☐
- Wir vermeiden es, Abwesenheit zum Elefanten im Raum werden zu lassen: Wir reden auch über Fehlzeiten. ☐
- Wir stärken Zugehörigkeit, indem wir Rückkehr kommunikativ begleiten. ☐



Dr. Anne Katrin Matyssek
www.do-care.de

*“Dazugehören beginnt mit
einem Gespräch:
Willkommen!”*

inspiriert
von den Führungsblättern
do care!® 