Team-Rituale der Klarheit

Den Menschen sehen, nicht nur die Arbeit.

- Die Oktober-Checkliste: Wir sehen den Menschen -

- Wir sprechen offen darüber, was uns im Arbeitsalltag wichtig ist – nicht nur über To-dos. ☐
- Wir machen deutlich, dass Menschen nicht mit ihren Aufgaben gleichzusetzen sind. ☐
- Wir erklären, warum Aufgaben wichtig sind – nicht nur, dass sie erledigt werden sollen. ☐
- Wir legen Erwartungen klar offen, statt sie vorauszusetzen. ☐
- Wir benennen Spielräume ebenso transparent wie Grenzen. ☐
- Wir schaffen Klarheit darüber, was wirklich zählt – und was verhandelbar ist. ☐
- Wir nehmen uns Zeit, Zusammenhänge einzuordnen, statt nur Ergebnisse abzufragen. ☐
- Wir achten darauf, dass Sinn und Zweck von Arbeit nachvollziehbar bleiben. ☐
- Wir machen sichtbar, dass Pausen, Nachdenken und Abstand Teil guter Arbeit sind. ☐
- Wir stärken Vertrauen, indem wir ehrlich und verständlich kommunizieren. ☐



Dr. Anne Katrin Matyssek
www.do-care.de

„Arbeit ist wichtig – aber der Mensch dahinter ist wichtiger."

inspiriert von den Führungsblättern
do care!®