

Team-Rituale eines gesunden Klimas



für mehr Menschlichkeit im Umgang

- Die Mai-Checkliste: Wir erlauben Unvollkommenheit -

- Wir machen deutlich, dass Wert nicht an permanenter Leistungsfähigkeit hängt.
- Wir sprechen offen darüber, dass nicht jeder Tag gleich gut funktionieren muss.
- Wir vermeiden Erwartungen an ständige Belastbarkeit oder Perfektion.
- Wir zeigen Verständnis, wenn jemand nicht „voll da“ ist.
- Wir achten darauf, dass Fehler, Pausen und Umwege zum Arbeitsalltag dazugehören dürfen.
- Wir reagieren unterstützend statt bewertend, wenn etwas nicht rund läuft.
- Wir lassen zu, dass Menschen unterschiedliche Phasen haben.
- Wir schaffen ein Klima, in dem man sich zeigen darf – auch mit Einschränkungen.
- Wir machen transparent, dass Zugehörigkeit nicht an Leistung gekoppelt ist. Zu unserem Team gehören auch die Abwesenden.
- Wir stärken Vertrauen, indem wir Menschlichkeit vor Funktion stellen.



Dr. Anne Katrin Matyssek
www.do-care.de

„Niemand ist täglich zu 100% fit! Wir sind Menschen ...“

inspiriert
von den Führungsblättern
do care!® 