

Team-Rituale der Anerkennung

für Gesundheit und Präsenz

- Die Januar-Checkliste -



- Wir beginnen Meetings mit einer kurzen Dankes- oder Anerkennungsrunde. ☐
- Wir pflegen eine Kultur, Erfolge gemeinsam zu feiern. ☐
- Wir teilen auch kleine Fortschritte sichtbar im Team. ☐
- Wir würdigen regelmäßig Teamleistungen, nicht nur Einzelleistungen. ☐
- Wir nutzen Feedback-Runden, in denen auch Wertschätzung Platz hat. ☐
- Wir fördern ein Klima, in dem Fehler als Lernchance gewürdigt werden. ☐
- Wir zeigen Anerkennung nicht nur „nach oben“, sondern auch quer im Team. ☐
- Wir heißen neue Kolleg:innen durch kleine Rituale herzlich willkommen. ☐
- Wir sprechen gegenseitige Unterstützung offen an und würdigen sie. ☐
- Wir verankern Wertschätzung auch in digitalen Kanälen (z. B. Chat, Mails). ☐
- Wir sprechen Dank spontan und ohne Anlass im Alltag aus. ☐
- Wir reflektieren regelmäßig, wie wertschätzend unsere Zusammenarbeit wirkt. ☐



Dr. Anne Katrin Matyssek
www.do-care.de

www.wertschaetzung-im-betrieb.de

*„Anerkennung ist wie
ein Virus – im positiven
Sinne ansteckend.“*

inspiriert
von den Führungsblättern
do care!®