

Das
Kartenspiel
zum
Jahresbegleiter
2025



„Gut, dass Sie da sind!“

**30 Stolzmaker-Karten mit Fragen
für echte Anwesenheit und
einen wertschätzenden Umgang
im Betrieb und mit sich selbst
+ Anleitung**

www.do-care.de





Weitere Vorschläge:

- Sie ziehen selber täglich eine Karte und betrachten die Frage als Ihre „Schatzsuche des Tages“.
- Als Führungskraft lassen Sie täglich eines Ihrer Team-Mitglieder so eine Karte für Sie ziehen als „Tageslosung“.

Die ersten Karten zielen ab auf eine Stärkung von Selbststolz und Werkstolz; die späteren Karten auf Teamstolz und Betriebsstolz.

Ich wünsche Ihnen viel Freude mit den Karten und natürlich viel Erfolg beim Umsetzen und Schätze-Finden über die Zeit 😊



Was mögen Sie
an Ihrer Arbeit?



Jetzt dürfen Sie gern
protzen:
Worauf sind Sie richtig
stolz?



Was ist für Sie
wichtig, um sich bei der
Arbeit so richtig wohl
zu fühlen?

Was können andere
dafür tun, und wie
tragen Sie selbst
dazu bei?



Was ist das Besondere
an Ihnen? Wofür
bekommen Sie ab und
zu Lob oder
Komplimente?



In welchen Situationen
blühen Sie bei Ihrer
Arbeit richtig auf?



Was ist das Tollste,
was Ihnen bei der
Arbeit in den letzten 12
Monaten passiert ist?



Welche Form von
Anerkennung ist Ihnen
am liebsten?



Was wollen Sie mit Ihrer
Arbeit bewirken?
Wozu leisten Sie einen
Beitrag?



Bei welchen Erlebnissen
hatten Sie in der Ver-
gangenheit das Gefühl,
wichtig zu sein für Ihre
Führungskraft und für
unser Unternehmen
insgesamt?



Was motiviert Sie,
Ihr Bestes zu geben?
Was brauchen Sie
dafür?



Welche Eigenschaften
haben es Ihnen im
Berufsleben erleichtert,
sich auch bei
Rückschlägen nicht
unterkriegen zu lassen?



Was mögen Sie
an Ihren Kolleginnen
und Kollegen?



Worauf können Sie und
die anderen in Ihrem
Team wirklich stolz
sein?



Woran merken Sie,
dass Ihre Kolleginnen /
Kollegen Sie mögen?



Welches Lob oder
Kompliment würden Sie
einem anderen
Team-Mitglied gern mal
machen?



Wodurch zeichnet sich
Ihr Team aus?

Was können Sie und
die anderen besonders
gut?



Wie tragen Sie dazu
bei, dass die anderen
im Team sich bei der
Arbeit wohlfühlen?



Worauf kann Ihre
Führungskraft wirklich
stolz sein?



Womit kann Ihre
Führungskraft Ihnen
eine Freude machen?



Wenn Sie Ihrer
Führungskraft etwas
Nettes sagen sollten,
was wäre das dann?



Woran merken Sie,
dass Ihre
Führungskraft Sie gern
im Team hat?



Wenn Sie
Außenstehenden etwas
Gutes über
Ihre Führungskraft
erzählen sollten:
Was würden Sie sagen?



Was war Ihre größte
Anerkennung durch
eine Führungskraft,
und wie hat die auf Sie
gewirkt?



Was mögen Sie
an unserem
Unternehmen?



Woran merken Sie,
dass Sie in unserem
Unternehmen
wertgeschätzt werden?



Für was im
Unternehmen sind Sie
dankbar?



Wenn Sie gegenüber
Außenstehenden Gutes
über unser
Unternehmen
berichten:
Was erzählen Sie dann?



Wenn Sie hier richtig
viel zu sagen hätten:
Was würden Sie
verändern?



JOKER 1

[Stellen Sie einfach eine
Frage Ihrer Wahl:

Was möchten Sie von
Ihrem Gegenüber
wissen?]



JOKER 2

Welche Frage fehlt
Ihrer Meinung nach in
diesem Karten-Set ?



Bravo!

Wenn Sie diese Fragen
- in welcher Form auch immer -
vielen anderen Menschen im
Betrieb gestellt haben, hat sich die
**Stimmung vermutlich schon
wunderbar verbessert.**

Manchmal brauchen Menschen
einfach andere, die ihnen den Blick
auf positive Dinge oder
Eigenschaften an sich und anderen,
am Team und am Betrieb
erleichtern.

Und Sie sind so jemand. 😊