

UNDERCOVER-MODELS

VORBEREITUNG: 5 MINUTEN IN DER
VORWOCHE ODER AM VORTAG
GESAMTZEIT: 20 MINUTEN

ZIEL

Einander wertschätzendes Feedback geben, das auf konkreten Beobachtungen beruht - und so das Team-Klima verbessern.

ZUTATEN

für Live-Präsenz-Meetings:

- als Los-Verfahren Zettel, die jeweils mit dem Namen eines Team-Mitglieds beschriftet sind; alle ziehen 1 Zettel und ermitteln so, wer für die nächste Woche ihr "Undercover-Model" sein wird

für virtuelle Meetings:

- evtl. ein virtuelles Losverfahren

ANLEITUNG

"Wir alle freuen uns über positives Feedback - vor allem, wenn es ohne Schleimverdacht daherkommt. Jede/r zieht den Namen eines anderen Team-Mitglieds und beobachtet diesen Menschen bis zum nächsten Meeting - quasi heimlich und mit der positiven Brille: Was klappt bei ihm / ihr prima? Was kann ich von ihm / ihr lernen? Was fällt mir positiv auf? Was beeindruckt mich besonders?"

>> Austausch mit Feedback

