



Diese Instanzen haben evtl. vom BGM-Masterplan profitiert:



Mit Ihrer Evaluation: Fangen Sie bei SICH an ...

Wie haben Sie Unterstützung erfahren?

Wir fangen bei Ihnen an: Umgang mit sich selbst



Schreiben Sie es auf: Wie hat wer vom BGM-Masterplan profitiert?
Und inwiefern gehen Sie jetzt vielleicht anders mit sich um? Und mit den
Führungskräften?



Was ist Ihnen wirklich wichtig? Was zählt für SIE?

Jede Jeck ist anders ... Ganz sicher zählt für Sie nicht nur die Quote ... Aber was sonst?



Wie können Sie sich belohnen für Ihr Engagement?

-
-
-

GUTSCHEIN
für

.....

einlösbar nur bei sich selbst

*In Anlehnung an das Heft: „Wenn einer fehlt ...“ – Teil 1: Tipps für Führungskräfte.
(für 4,90 € [D] im Handel erhältlich. Von A.K. Matyssek)*

Welche Gutschein-Ideen haben Sie für sich selbst? Und für andere?