

Positive Stimmung!

Kleine Fibel für Führungskräfte:
Die Rückkehr erleichtern



www.do-care.de



Stimmt Ihre Stimmung?

Mit Ihrer Stimmung stecken Sie Ihr Team an. Sie sind Vorbild auch in Sachen guter Laune. Daher dürfen Sie im ersten Schritt darauf schauen, dass Sie positiv gestimmt sind.

Das erfreut dann auch Ihr Team ...

Schon in der vorangegangenen Fibel ("Gute Besserung") war zu lesen: Wenn der Mensch Ihre echte Fürsorge bemerkt, kommt er auch gern zurück.





Voraussetzung für
Lust auf Rückkehr:
Sich nicht
vergessen fühlen ...

Halten Sie Kontakt!

Egal wie:

- anrufen (vorher vereinbaren!)
- mailen (z.B. Foto mit Genesungswünschen von allen)
- Karte mit guten Wünschen
- nach Absprache: Kontakt-Halten durch Team-Kollege/ Kollegin



Gute Stimmung:

... macht Lust auf die Rückkehr.

... stärkt den Zusammenhalt.

... fördert die Bereitschaft,
Mehrarbeit zu übernehmen*.

... und für Sie ist das
Arbeiten auch viel
schöner, wenn alle
gut gelaunt sind.

* VORSICHT vor Überlastung!



Und wie geht das
jetzt konkret



Tipps für gute Stimmung im Team:

Mit allen lachen - nicht nur mit den Lieblingen.

Großzügig sein mit Anerkennung.

Zeit gönnen für Schwätzchen und Privates.

Gemeinsame Erlebnisse schaffen und erinnern.

Gemeinsamkeiten betonen.

Individuelle Stärken betonen.



Ausfälle gefährden die Stimmung, aber ...

... wenn Sie als Führungskraft die Mehrarbeit würdigen,
so dass die nicht ungesehen, unter den Tisch
fällt, ist Ihr Team Ihnen zuliebe zu
vielen bereit.

WICHTIG DABEI:

Es darf kein Dauer-
zustand werden.

Sonst müssen
Sie mehr
Personal ein-
fordern.



Danke!

*Ich habe
ein Super-
Team!!*

Lust machen auf die Rückkehr:



Den Kontakt halten / gehalten haben.

Zum Beispiel durch eine Genesungskarte (oder das Heft "Gute Besserung" mit allen Unterschriften).

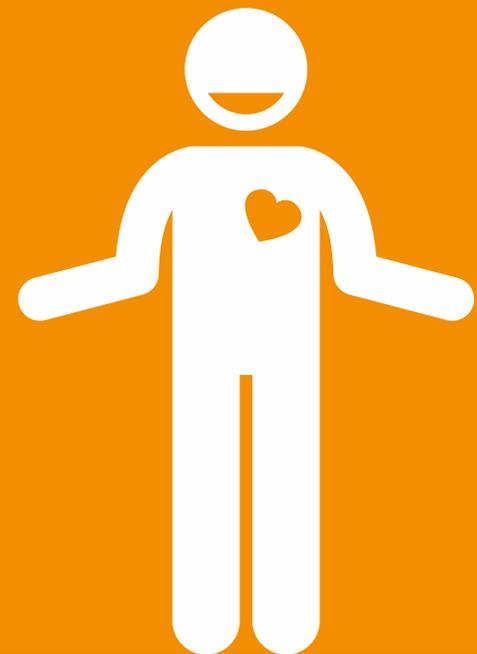
Oder durch eine/n Paten/ Patin.

"Besonders fehlt uns Ihr/e ...
- aber jetzt werden Sie erst mal in Ruhe gesund!"

Vor der Rückkehr: "Wir freuen uns auf Sie!"

Die Erlaubnis zur Halb-Fitness

Die offizielle Erlaubnis zum halb-fitten Erscheinen (solange die Genesung nicht gefährdet wird) macht die Rückkehr deutlich leichter! Und zeigt Sie als Mensch mit Herz!



Wer nur 100% fitte Mitarbeitende will,
verschenkt Ressourcen!
Das gilt erst recht bei alternden
Belegschaften.

Führungsweisheit:

Je öfter Sie Gespräche aller Art mit Ihren Mitarbeitenden führen, desto leichter fällt Ihnen auch das Kontakthalten im Falle einer Erkrankung. Also versuchen Sie, Gesprächsanlässe zu finden, auch unter "normalen Bedingungen".



Quellen:

(zugleich zur Ergänzung empfohlen)



Buch:

Fehlzeiten im Griff:
Das Handbuch für Führungskräfte"

Heft:

"Wenn einer fehlt ...
Tipps für Führungskräfte"

