



## Prinzipien zum Umgang mit Führungskräften von besonders fehlzeiten-belasteten Teams

# Tipp-Liste

Dont's und Do's in Bezug auf sog. "Problem-Abteilungen"

www.do-care.de || © Dr. Anne Katrin Matyssek



Rechtfertigungsrunden für Führungskräfte

das Wort "Fehlzeiten" im Titel verwenden

Statistiken vor den Latz knallen

"Ihr Team hat die rote Laterne"

"Sie haben die Quote, die Sie verdienen"

"Wissen Sie, was uns die Fehlzeiten Ihres Teams kosten?!"

"Wir haben schlechte Führungskräfte"

Fehlzeiten-Quote in die Zielvereinbarung

"Sie sind schuld, wenn wir den Standort schließen müssen"

Maßnahmen mit dem Anschein von Latein-Nachhilfe



Führungskräfte als "good guys"

"Employee Experience"

Positiv-Unterstellung: "bes. fürsorglich"

"Für Sie als FK ist das nicht leicht"

Verständnis für die Führungskraft

Fokus auf die Selten-Fehlenden und ihre Motive

"In der heutigen Zeit (Demogr., Personalm.)

Kompetenzerleben stärken

"Sie sind nicht schuld, aber Sie können etwas tun"

an Erfolge erinnern (die gab es!)

*Dieses Chart ist Teil des kostenfreien BGM-Masterplans für mehr Echte Anwesenheit von "do care!" - <https://do-care-akademie.de/bgm-masterplan> >> Jetzt anmelden, auch zum Online-Seminar (gratis)!*

