

BGM-Masterplan für mehr Echte Anwesenheit (EA)



Ein strukturierter Leitfaden in 20 Schritten

5 Evaluation: Ihre Ergebnisse

"Hohe Fehlzeiten wollen Sie nicht mehr. Sondern stattdessen?"



Performance vor Präsenz = Echte Anwesenheit statt Vorhandensein

1 Bestandsaufnahme: Ihr Status Quo

Was tun Sie schon für die Anwesenden?
Wie klappt's mit dem Danke-Sagen?
Was ist mit den sog. "Problem-Abteilungen"?



VORAB
Fehlzeiten-Dialoge:
- Argumente + Antworten -
www.do-care.de/fehlzeiten-dialoge

2 Check: Analyse-Tools für Ihre Führungskräfte

Führungskräfte sind nicht "schuld", aber sie können etwas tun.

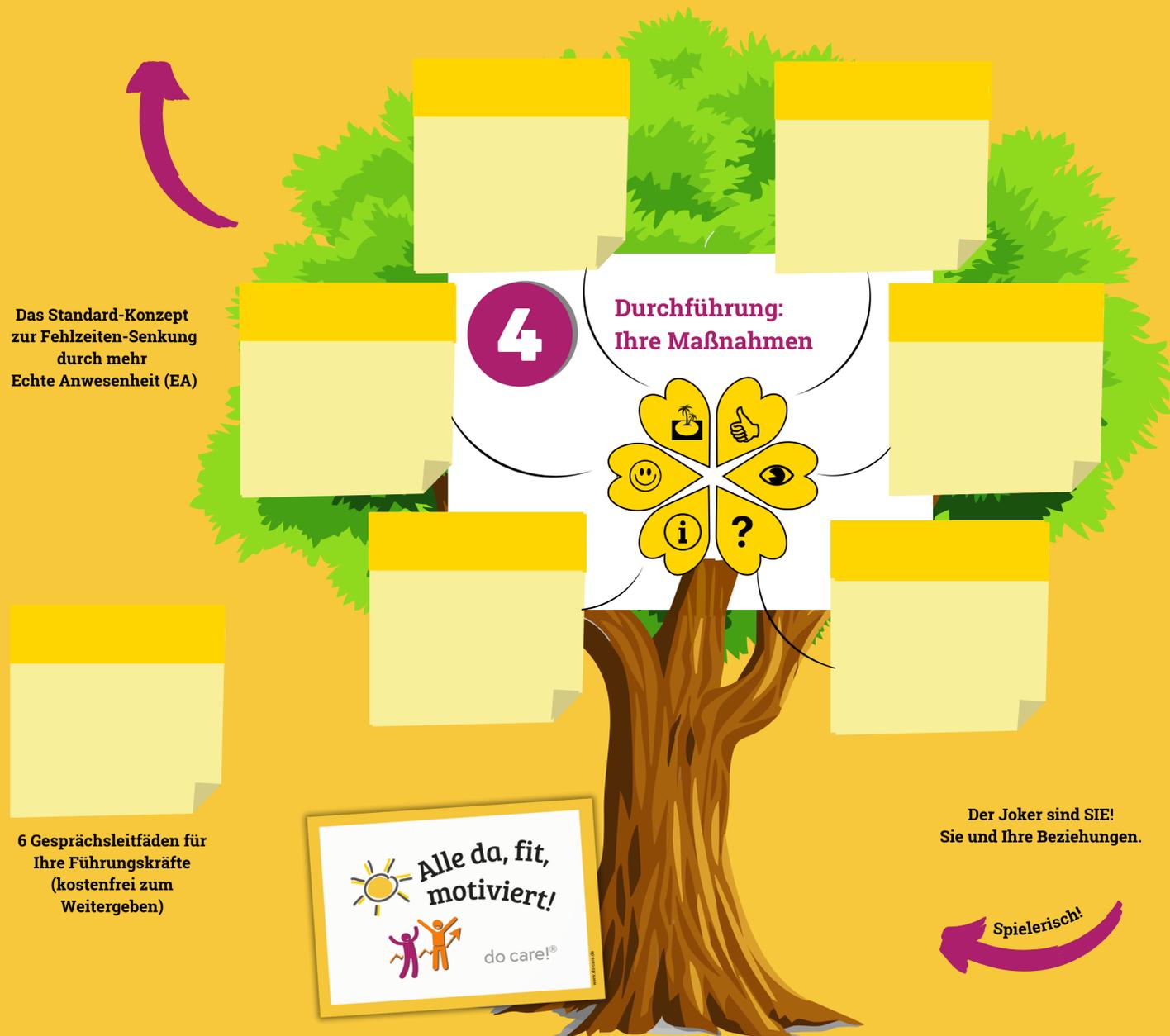
BGM kann Führungskräfte dabei unterstützen und sie stärken.
Wie schaffen Sie das?

Damit (auch) Sie sich wohlfühlen, wenn Sie mit Führungskräften über Fehlzeiten reden.



3 Ausrichtung: Ihre Vorbereitung

viel Kontakt - viel echte Anwesenheit



Das Standard-Konzept zur Fehlzeiten-Senkung durch mehr Echte Anwesenheit (EA)

6 Gesprächsleitfäden für Ihre Führungskräfte (kostenfrei zum Weitergeben)



Der Joker sind SIE! Sie und Ihre Beziehungen.

