



# BGM-Masterplan

## für mehr Echte Anwesenheit (EA)

### Unser Fahrplan über 20 Wochen:

1

#### **Bestandsaufnahme: Ihr Status Quo**

Auf welcher Kultur-Stufe steht Ihr Unternehmen?  
Wie gehen Sie damit um? - Und voran?  
Wie sieht das Ergebnis Ihrer Positiv-Analyse aus?

2

#### **Analyse-Tools: Für Ihre Führungskräfte**

Wie fällt die persönliche Verhaltensanalyse aus?  
Haltungskcheck: Menschenbild, SelfCare, StaffCare  
Und die Verhältnisse? Entlastung für Ihre FKe!

3

#### **Ausrichtung: Ihre Vorbereitung**

Wie überzeuge ich Sie vom Positiv-Ansatz?  
Wie überzeugen Sie die Führungskräfte davon?  
Wie überzeugen Sie Ihren CEO?

4

#### **Durchführung: Ihre Maßnahmen**

Wie ermöglichen Sie Freiwilligkeit dabei?  
Wie gewinnen Sie die FKe für die 6 Gespräche?  
Welche Ideen erhöhen Frequenz und Spaß?

5

#### **Evaluation: Ihre Ergebnisse**

Welche Kriterien bedeuten für Sie Erfolg?  
Wie sieht Ihre 2. Bestandsaufnahme / Analyse aus?  
Wie vermitteln Sie Ihre Erfolge? Und dann?