



Input
...macht schlau!

Das Spannungsfeld

**zwischen Sicherheits- und Gesundheitskultur,
Präventionskultur und Unternehmenskultur**

Ein Praxisbeitrag mit erfahrungsbasierter Evidenz

Reinhard R. Lenz, Institut Input GmbH, Dortmund

Leiter (Praxis) des Expertenkreises „Sicherheitskultur & Gesundheitskultur“
im Fachverband Psychologie für Arbeitssicherheit und Gesundheit e.V. (PASiG)
Mitglied im Fachbereich Präventionskultur des VDSI

Auslöser im Management



Input
... sendet Botschaften

Unternehmenskultur wird bedeutsam,

- wenn funktionale Probleme identifiziert werden.
- im Rahmen von Fusionen, Zukäufen, Joint Ventures usw.
- weil andere es auch machen.

Befindlichkeiten des Unternehmens



Input
... sendet Botschaften

Die Unternehmensleitung ...

- ruft Kulturentwicklung aus
- muss von der Wirksamkeit einer Kulturentwicklung überzeugt werden
- lässt Bemühungen zu, darf aber nichts kosten und keine Ressourcen binden
- Kulturbegriff stößt auf Unverständnis
- alle Versuche werden abgeblockt

Erwartungen des Managements



Input
... sendet Botschaften

- Personen oder Gruppen korrigieren sich gegenseitig.
- Alle übernehmen wieder mehr Eigenverantwortung.
- Die Quote verhaltensbasierter Unfälle/Krankheiten sinkt.
- Alle sind für immer sensibilisiert.



Input
...sendet Botschaften

Bewusstseinsgrad Awareness

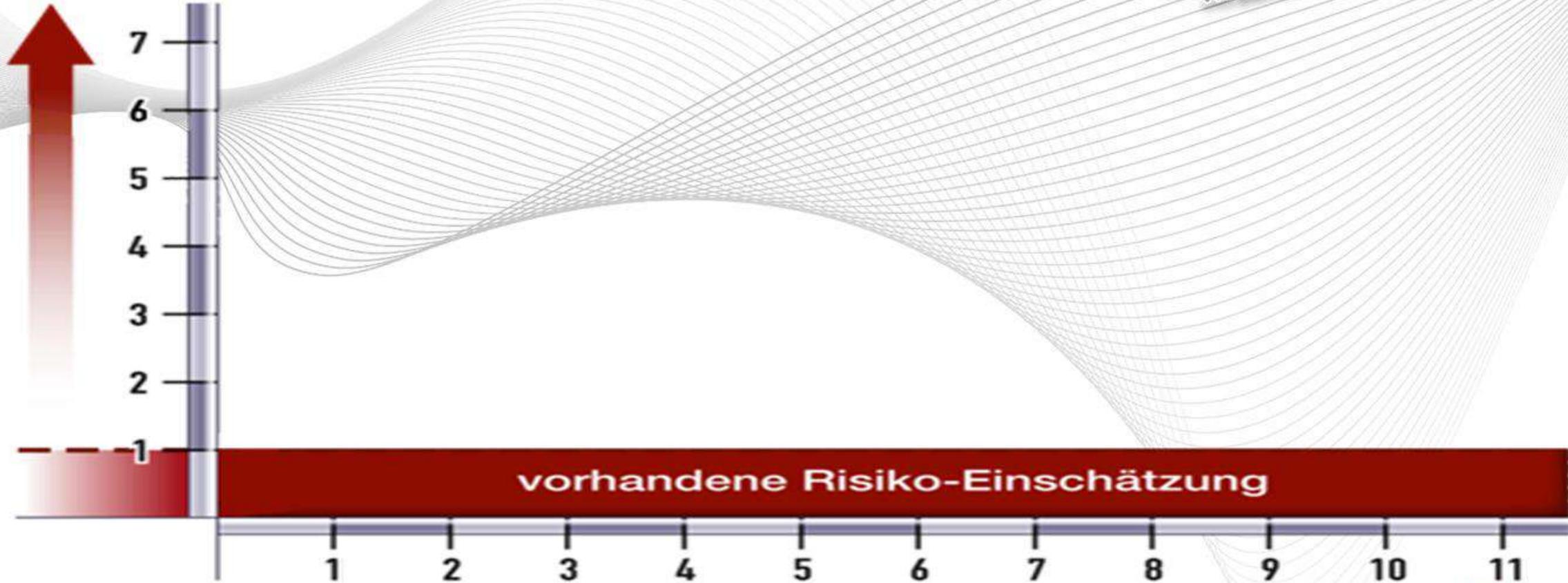
Bewusstseinsgrad

Die Input-Badewannenkurve



Input
... sendet Botschaften

Risiko-Einschätzung



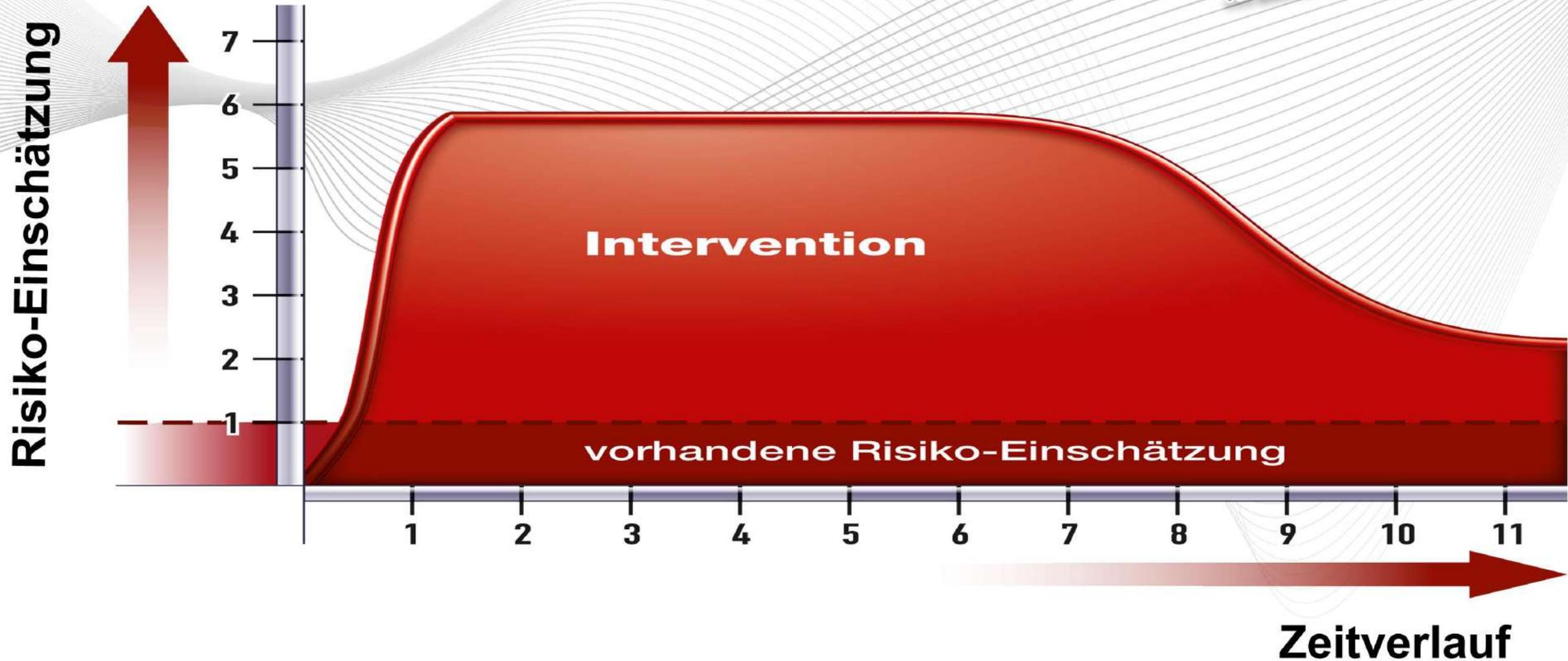
Zeitverlauf

Bewusstseinsgrad

Die Input-Badewannenkurve



Input
... sendet Botschaften



Bewusstseinsgrad

Die Input-Badewannenkurve



Input
... sendet Botschaften

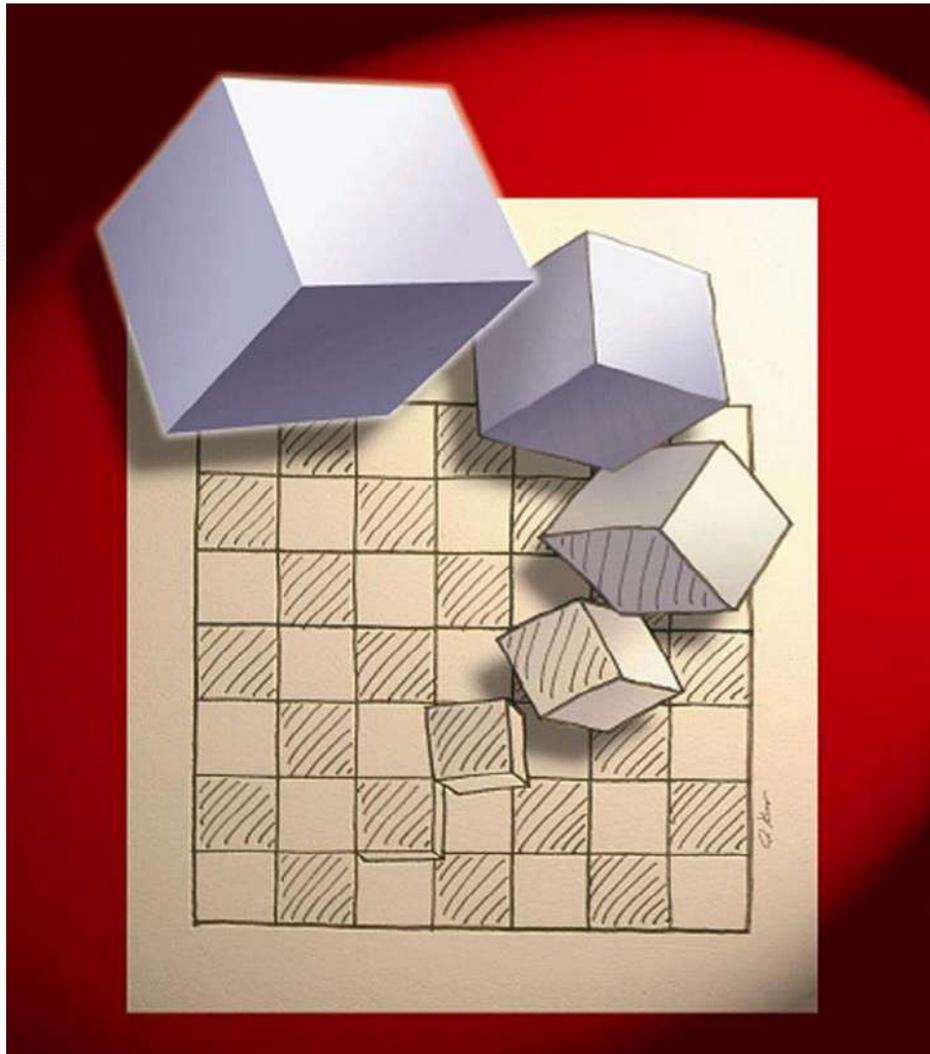
Risiko-Einschätzung



Zeitverlauf



Input
... sendet Botschaften



**Prozess einer
Kulturentwicklung**

Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve

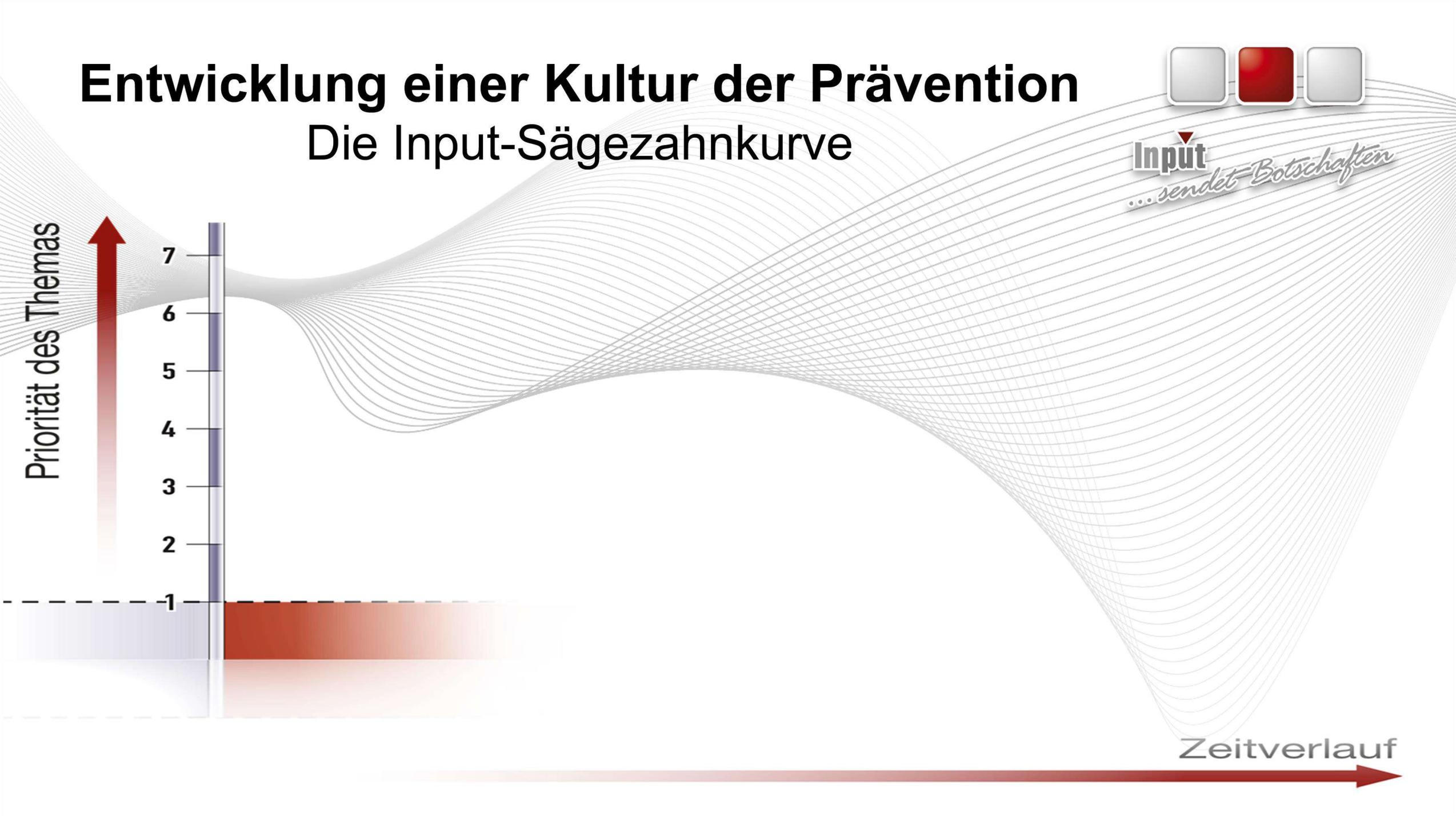


Input
...sendet Botschaften

Priorität des Themas

7
6
5
4
3
2
1

Zeitverlauf



Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve



Input
...sendet Botschaften



Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve



Input
...sendet Botschaften

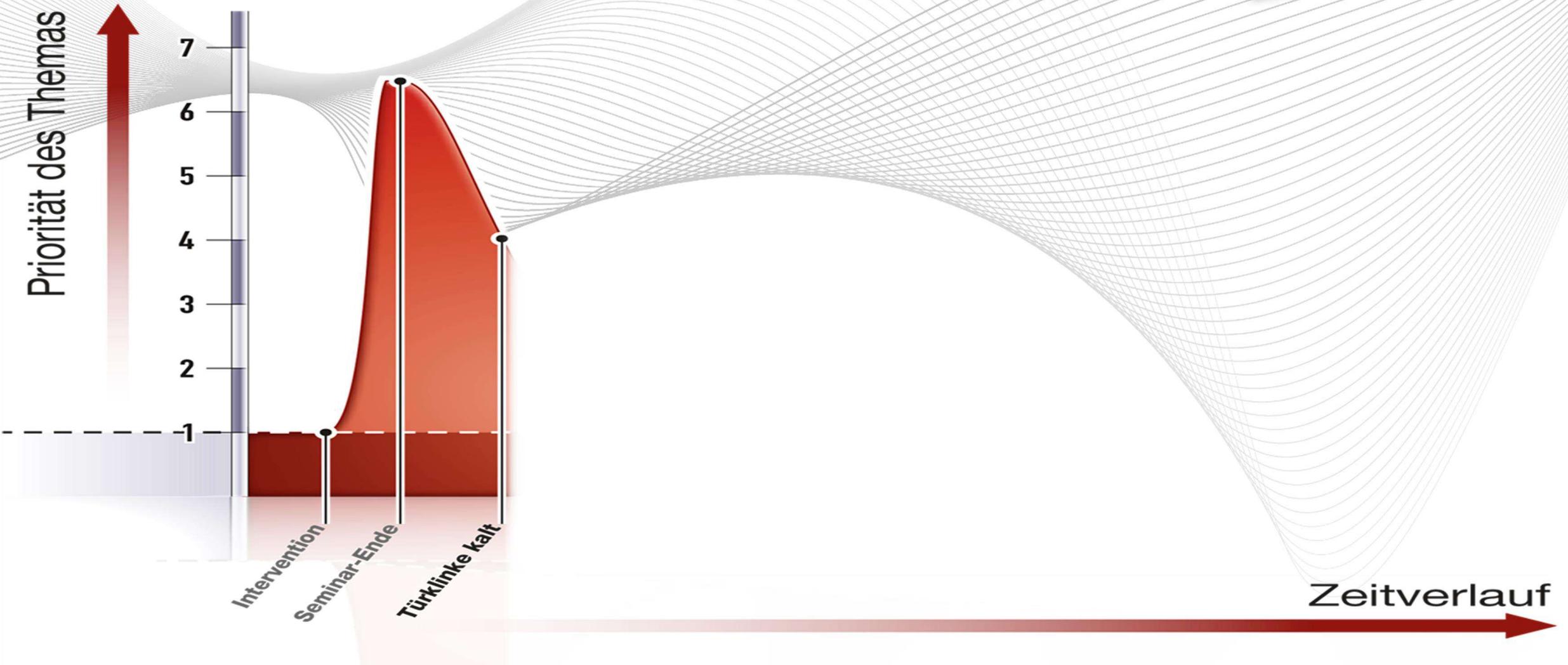


Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve



Input
...sendet Botschaften

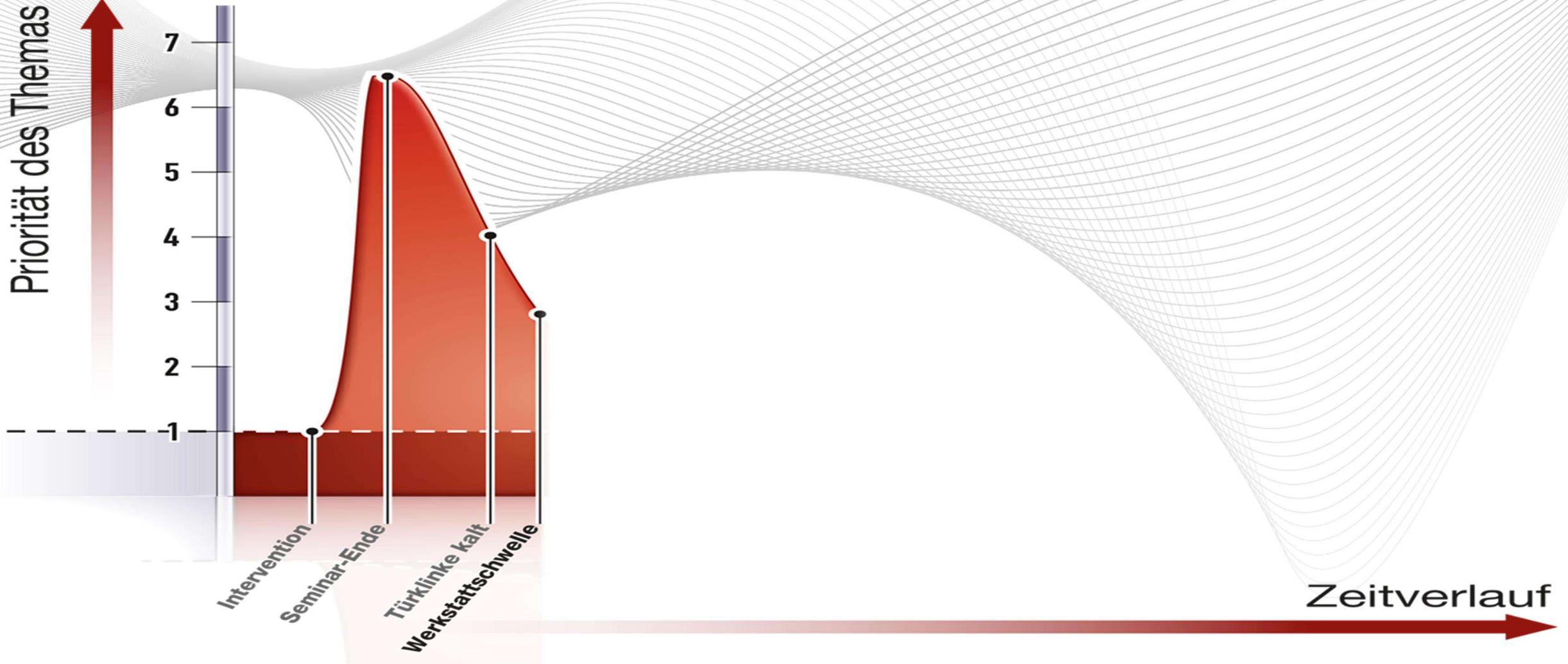


Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve



Input
...sendet Botschaften

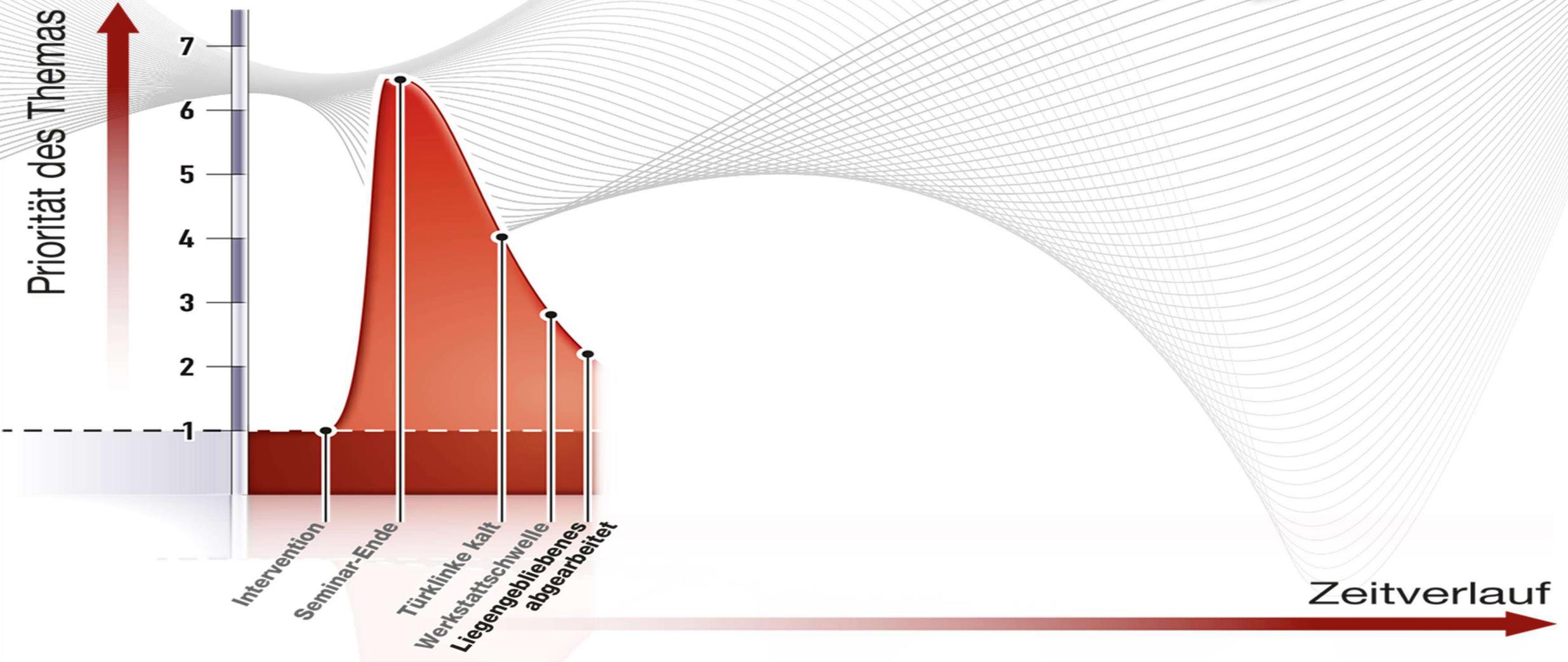


Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve



Input
...sendet Botschaften

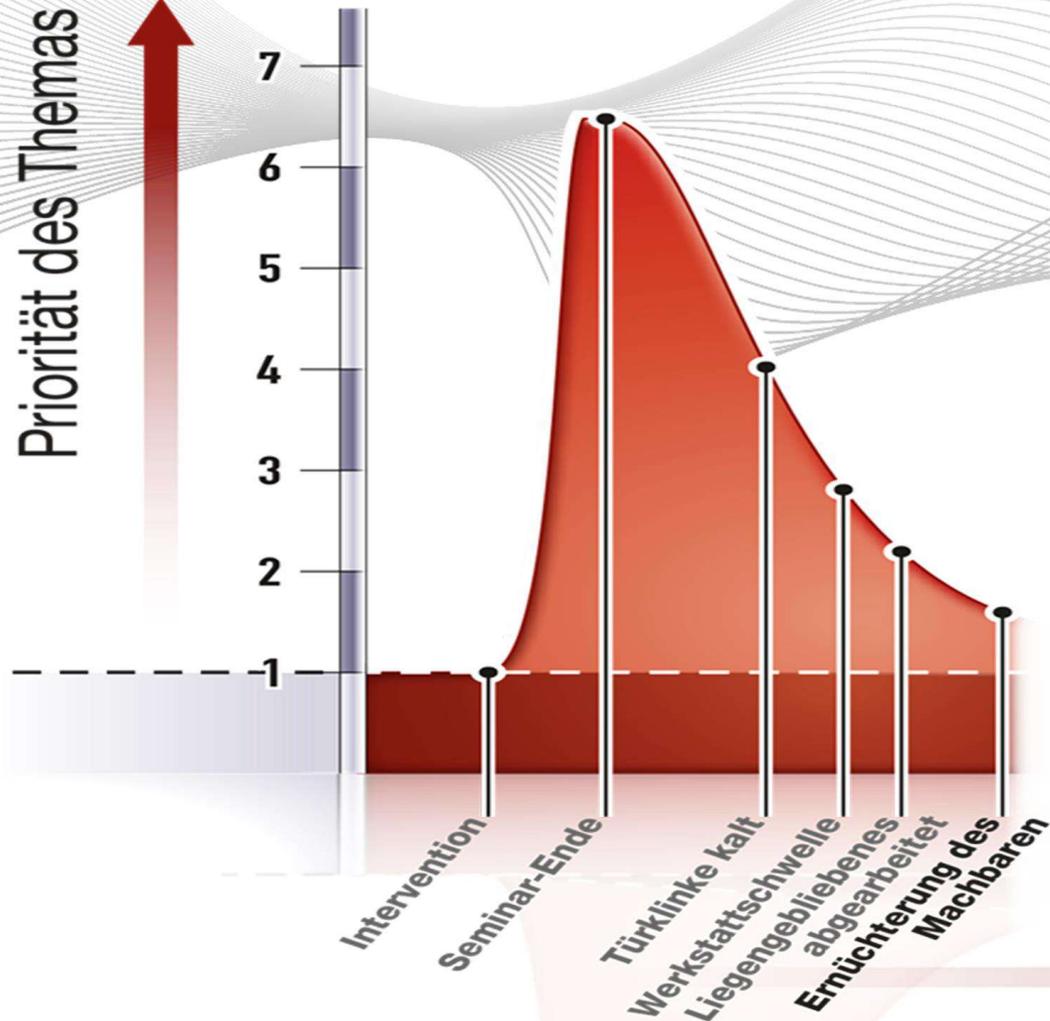


Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve



Input
...sendet Botschaften



Zeitverlauf

Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve



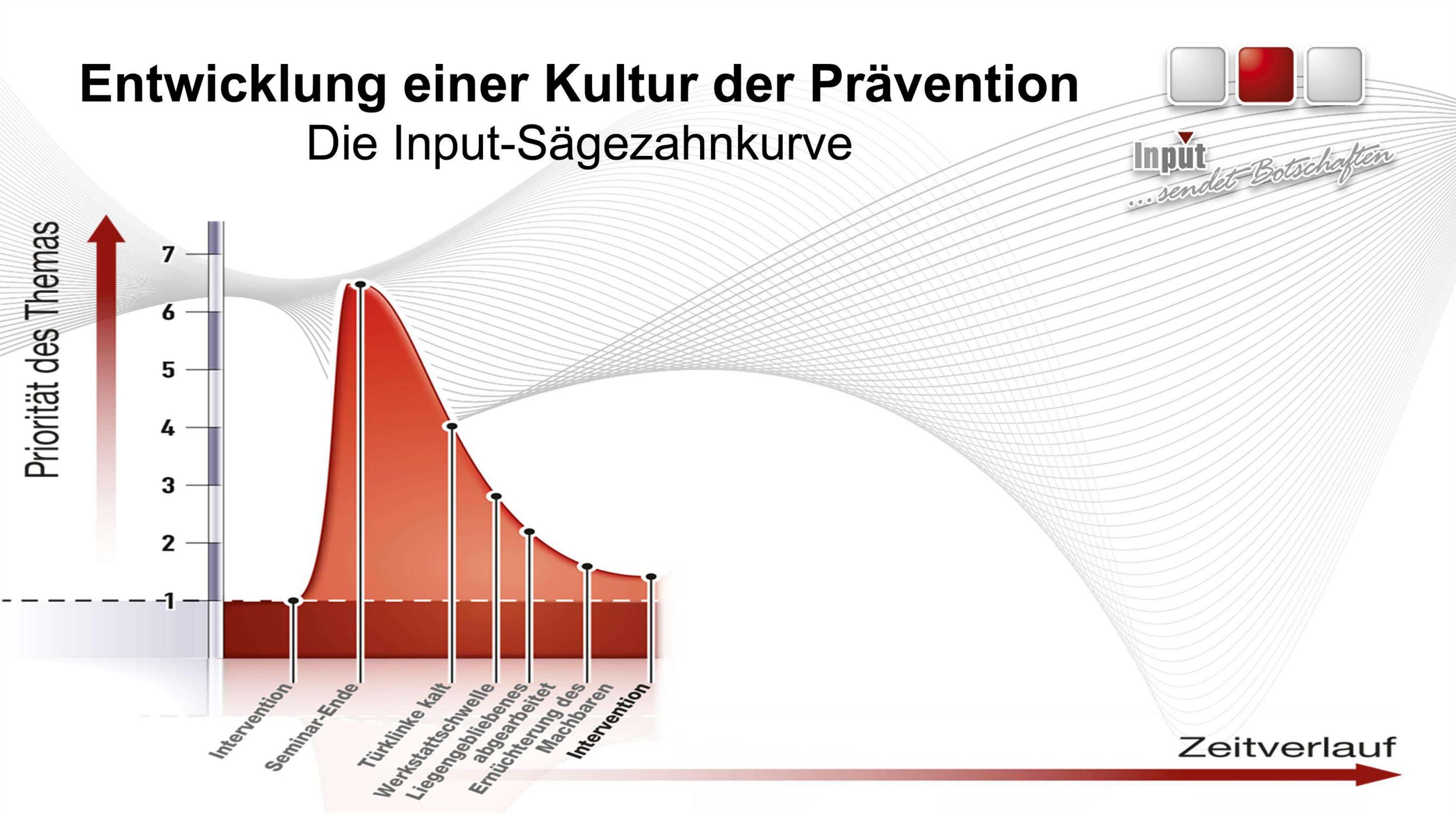
Input
...sendet Botschaften

Priorität des Themas

7
6
5
4
3
2
1

Intervention
Seminar-Ende
Türklinke kalt
Werkstattschwelle
Liegengebliebenes
abgearbeitet
Ernüchterung des
Machbaren
Intervention

Zeitverlauf

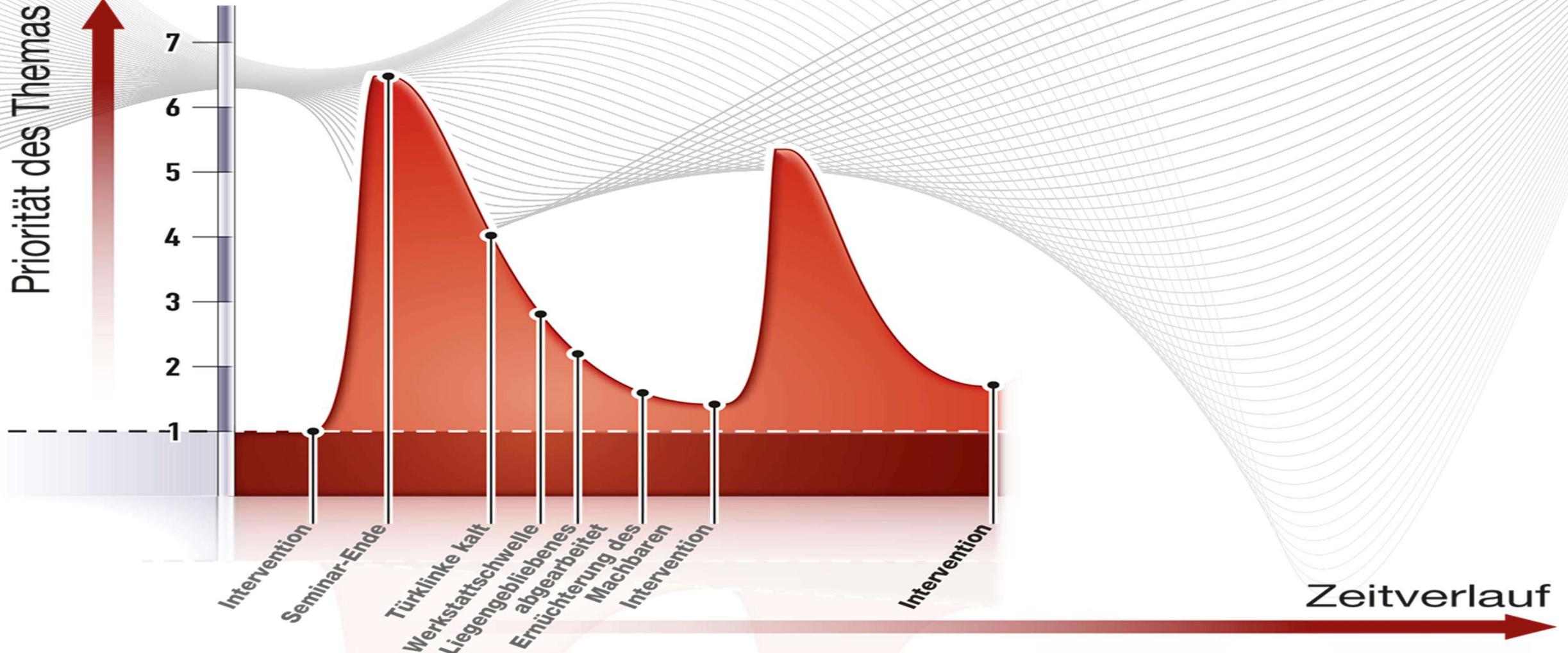


Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve



Input
...sendet Botschaften



Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve



Input
...sendet Botschaften

Priorität des Themas

7
6
5
4
3
2
1

Intervention

Seminar-Ende

Türklinke kalt

Werkstattschwelle
Liegengebliebenes
abgearbeitet

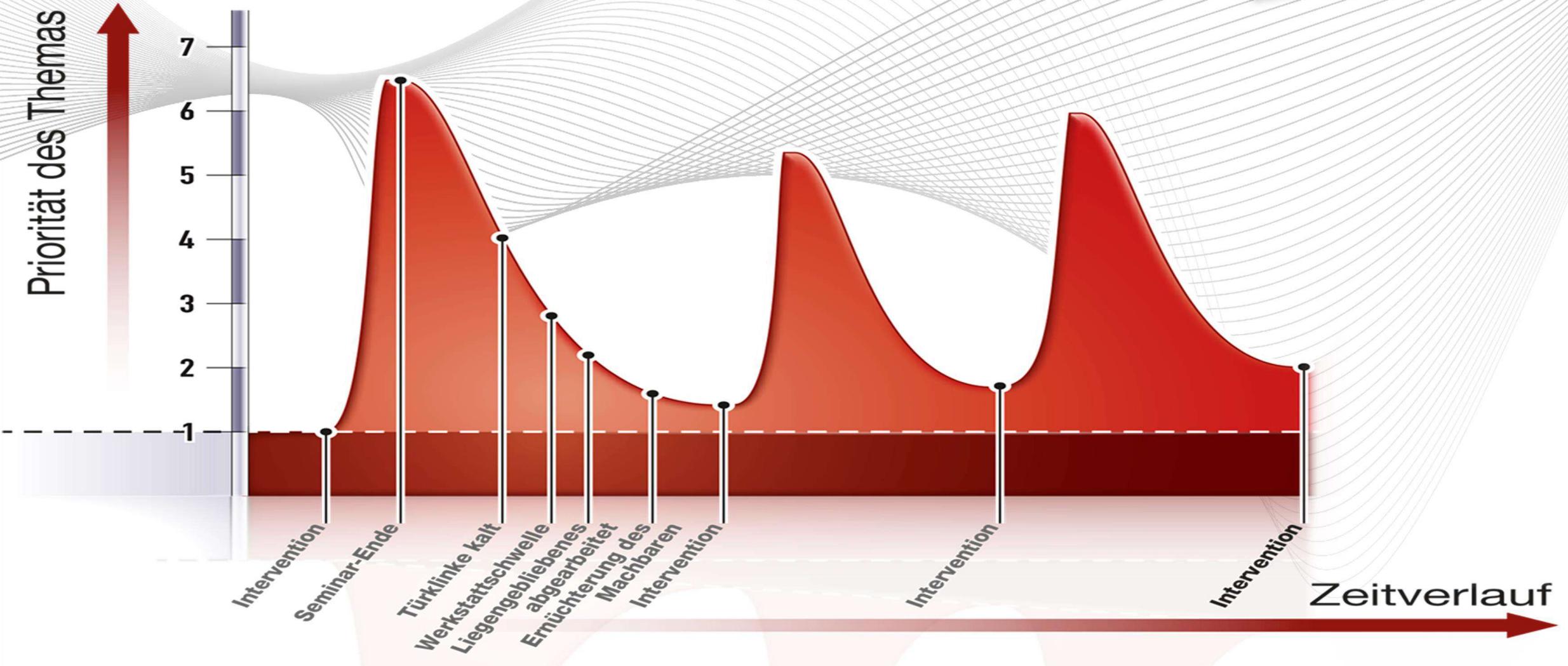
Ernüchterung des
Machbaren

Intervention

Intervention

Intervention

Zeitverlauf

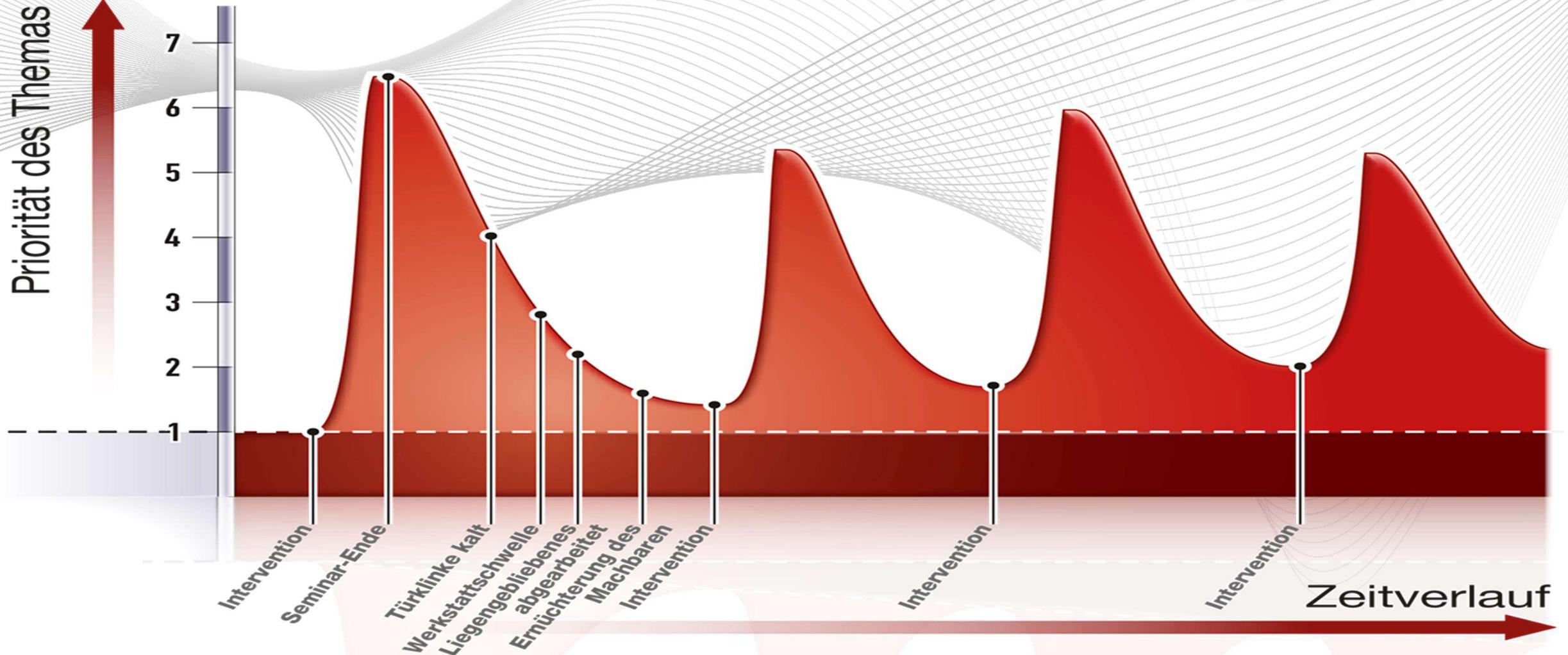


Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve



Input
...sendet Botschaften



Entwicklung einer Kultur der Prävention

Die Input-Sägezahnkurve



Input
...sendet Botschaften

Priorität des Themas

7
6
5
4
3
2
1

Intervention

Seminar-Ende

Türklinke kalt

Werkstattsschwelle
Liegegebliebenes
abgearbeitet

Ernüchterung des
Machbaren

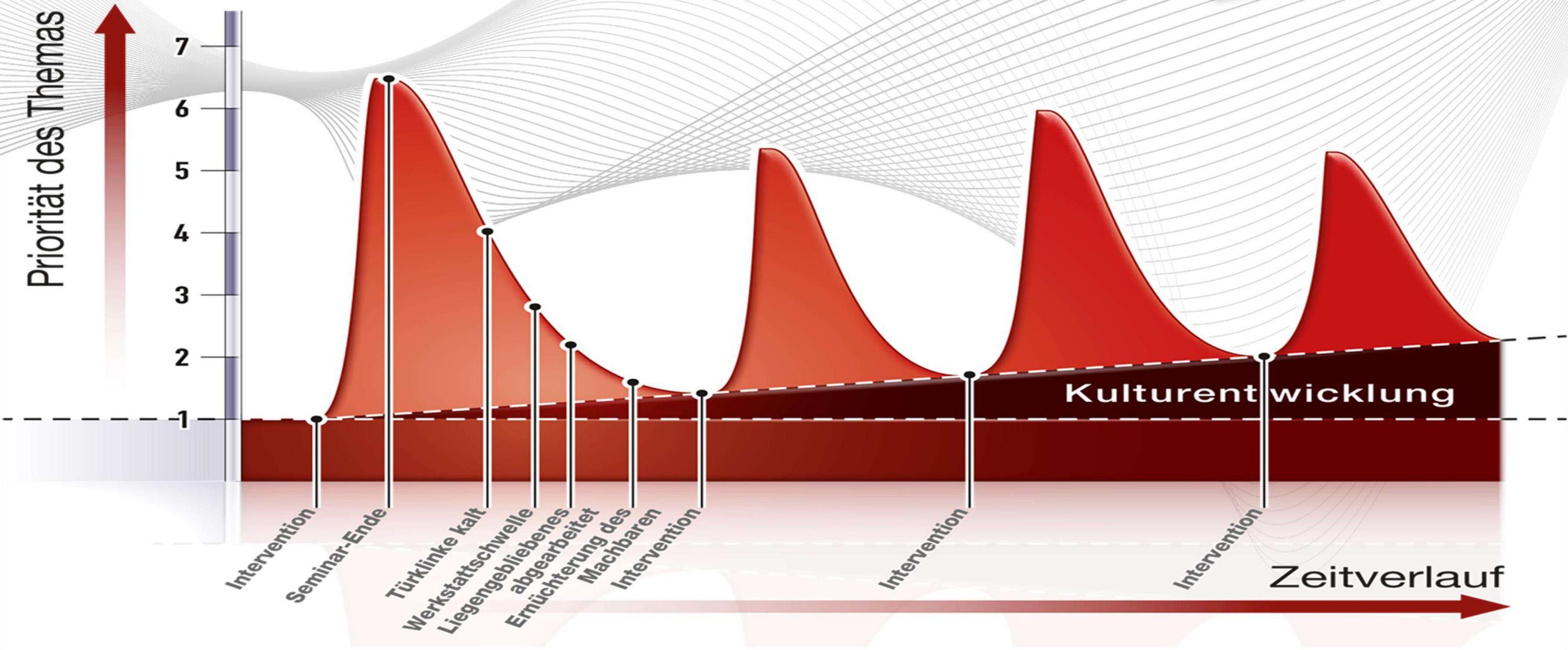
Intervention

Intervention

Intervention

Kulturentwicklung

Zeitverlauf





Input
... macht schlau!

Kulturentwicklung im Spannungsfeld von

- Sicherheits-/Gesundheitskultur
- Präventionskultur
- Unternehmenskultur

Systemischer Ansatz von unten!

UNTERNEHMENS- KULTUR



Jedes Unternehmen hat eine Unternehmenskultur, die durch die Unternehmensleitung, die Mitarbeiter und die Kunden geprägt ist. Eine Unternehmenskultur ist ein gemeinsames Verständnis, das sich über alle Ebenen eines Unternehmens hinweg verbreitet. Der Prozess wird unmerklich, aber nicht weniger wichtig. Prävention wächst über den Prozess hinaus.

UNTERNEHMENS- KULTUR

ACHTSAMKEIT
SINNGEBUNG
IDENTIFIKATION
LEISTUNGS-
BEREITSCHAFT
WERTSCHÖPFUNG
VERTRAUEN
KOMMUNIKATION
FEHLERKULTUR
FEEDBACK
LEISTUNGS-
STEIGERUNG
PRODUKTIVITÄT
INNOVATION
PARTIZIPATION

ATTRAKTIVITÄT

RESSOURCEN

TECHNOLOGIE

SOZIOKULTUR

POLITIK

MARKT

WETTBEWERB

SHAREHOLDER

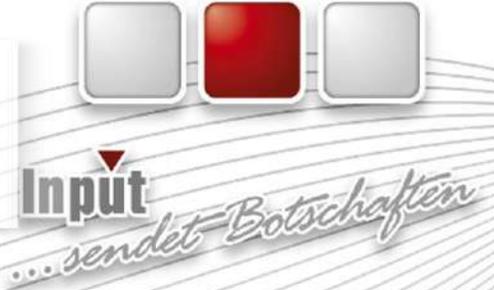
Übergreifende Themen aller Handlungsfelder

- **Risikobewältigung**
- **Präventives Denken, Entscheiden, Handeln**
- **Schnittstellenoptimierung**
- **Verlustvermeidung**

Ein **Risiko**

- **frühzeitig erkennen**
- **realistisch bewerten**
- **angemessen bewältigen**

Brisanz erzeugen: Präventionskultur als Beitrag zur Wertschöpfung



Risikooptimierung:

Neben verbesserter Bewältigung, Qualität und Produktivität erhöhen.

- Mit Standardisierungen die Komplexität und Fehlerwahrscheinlichkeit reduzieren.
- Durch Qualifizierung und Übung, Bewältigungsstrategien verbessern.
- Durch Reduzierung ungeplanter Arbeiten, Risiken reduzieren und die Verfügbarkeit der Maschinen und Anlagen erhöhen.
- Durch weniger Materialberührungen Gefährdungen vermeiden und den Materialfluss gleichmäßigen (kein Abriss, Stau).
- Weniger Materialbewegung durch Schnittstellenbetrachtung.
- Teamentwicklung, um gegenseitige Fürsorge zu erhöhen.