



Fehlzeiten reduzieren: ein nützlicher Nebeneffekt der Mitarbeiterberatung

**Kongress 2023: Gesund Führen - Fehlzeiten senken
(08.11-10.11.2023) von Dr. Anne-Katrin Matyssek**



Mitarbeiter- und Führungskräfteberatung

(psychosozial und systemisch)

- Professionelle Beratung bei Überlastung, Sorgen und Konflikten
- Erfahrenes Seniorberater-Team
- Rund 1.000 Beschäftigte erfolgreich unterstützt in 8 Jahren
- Kunden aus Öffentlicher Verwaltung, Klinikbetrieben und dem Mittelstand.

Karin Vittinghoff

Wiederfreudeamjob.de

Fehlzeiten reduzieren: ein nützlicher Nebeneffekt der Mitarbeiterberatung

Etappe 1

Tatenlos zusehen, wenn
Beschäftigte abbauen,
ist keine Option

Etappe 2

Dramen abkürzen:
der Blick hinter die
Kulissen

Etappe 3

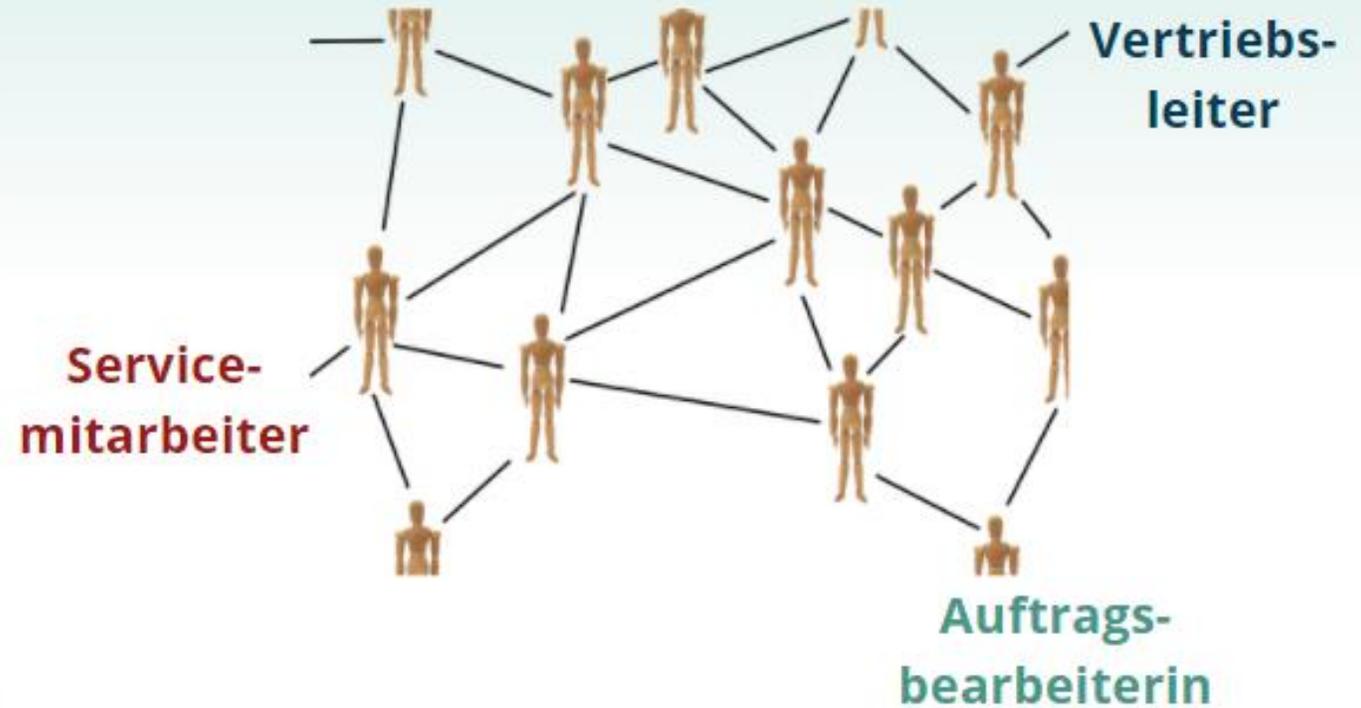
Die moderne Form des
Kümmerns reduziert
Fehlzeiten

Wenn Beschäftigte psychisch abbauen



Symptome im Unternehmen

- schlechte Stimmung
- Mehraufwand
- Kundenreklamationen
- Arbeitsunfälle
- AU-Quote



Hohe Relevanz weil: stetiger Zuwachs an Betroffenen, hohe Dunkelziffer sowie Hemmungen, Thema anzusprechen

Hinter den Kulissen



Praxisfälle

Physiotherapeutin hat genug:

Von "Ich kann in dieser Taktung nicht mehr arbeiten" hin zu "Ich bin froh, dass ich nicht gekündigt habe."

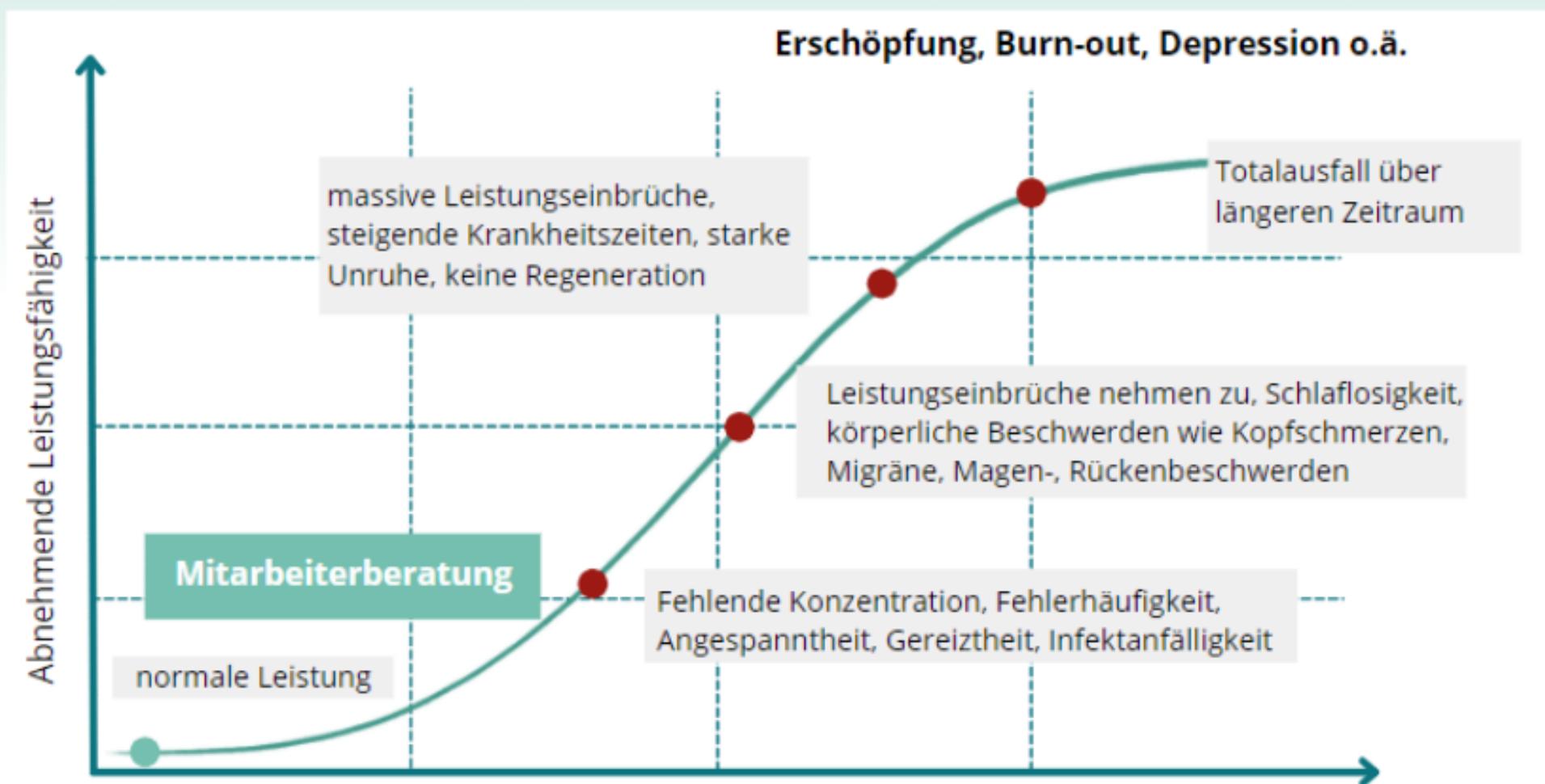
Teamleiter mit lebensmüder Mitarbeiterin

Von "Ich bin hochbesorgt, eine Mitarbeiterin will nicht mehr leben" hin zu "Gut, dass Sie sich sofort gekümmert haben. Das hat der Mitarbeiterin sehr geholfen und mich entlastet."

Servicemitarbeiter mit panischen Anfällen

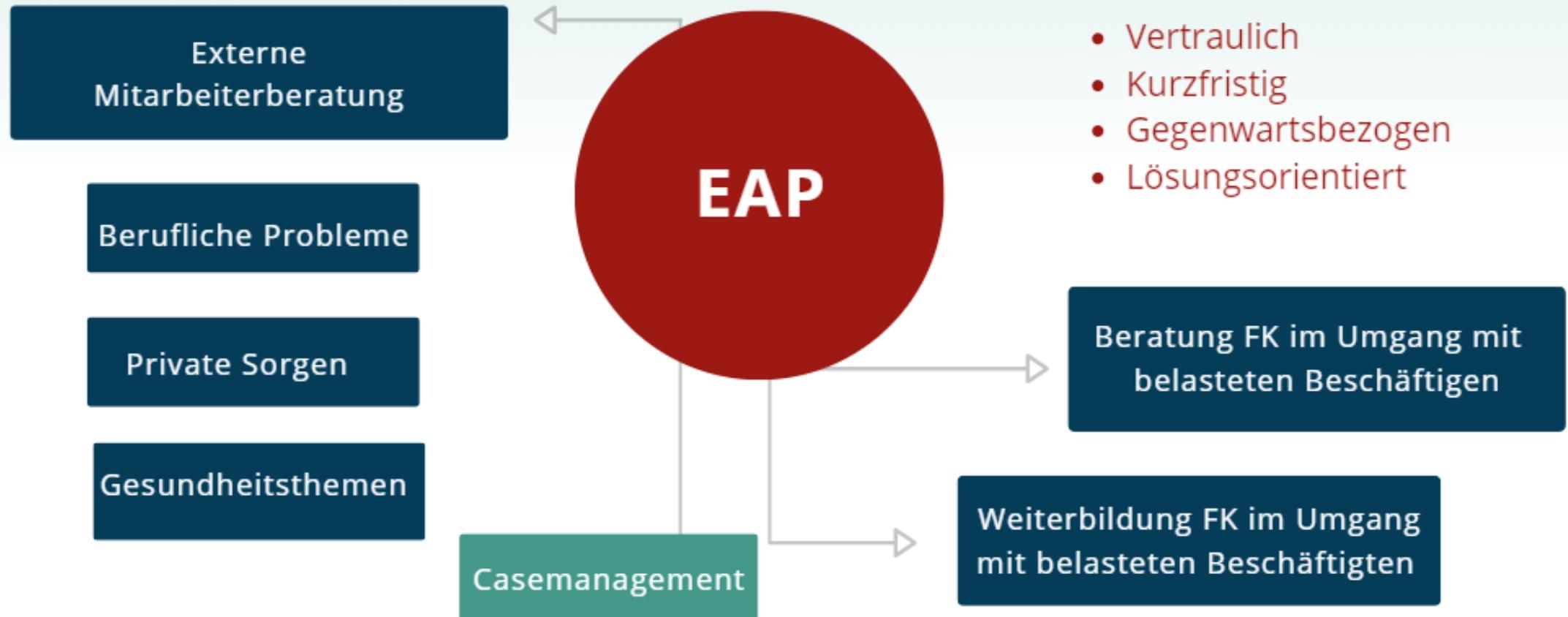
Von "Ich traue mich nicht mehr auf die Straße" hin zu „Ohne die Beratung wäre ich noch wochenlang ausgefallen.“

Frühzeitige professionelle Hilfe entlastet und verhindert bzw. verkürzt Fehlzeiten



Mitarbeiterberatung

EAP-Employee Assistance Program



EAP-Pakete - für jeden Bedarf das passende Paket

EAP-Light



EAP-Plus



EAP-Premium



Erfahrenes Team

- Fünf Seniorberater
- Studienabschluss & Beraterausbildung
- Aktuell in Hessen, Mainz & München

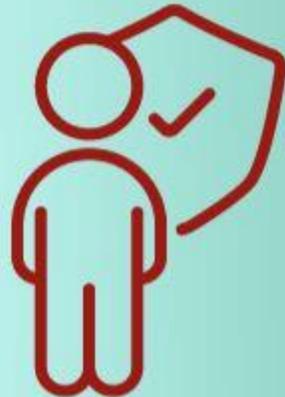
Chancen der Beratung

- Krisen und Dramen abkürzen
- psychische Erkrankungen früher in weiterführende prof. Behandlung
- Weniger Präsentismus (krank auf der Arbeit)
- Abnahme der AU-Quote.



Psychische Belastung im Team einschätzen

***Schnell-Check für Teamleiter/innen
Link zum Download unter dem Video***



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Wiederfreudeamjob.de
für psychisch starke Teams

Telefon: 06173 - 966 0771

E-Mail: info@karin-vittinghoff.de

Internet: wiederfreudeamjob.de

Eschborn/Frankfurt am Main

Karin Vittinghoff
Wiederfreudeamjob.de