

Herzlich
willkommen!



**Alle da, fit,
motiviert!**



do care![®]



Alle da, fit, motiviert!

Das ist unser Ziel für den heutigen Workshop.

Und wir fangen bei IHNEN an!



Stichwort: MOTIVIERT

**Wedeln Sie
mit Ihrer Hand oder
mit dieser Karte:
Wie sehr sind Sie da?
Quasi gar nicht oder voll?**





**Wer hat heute früh schon
etwas getan, um sich
fit zu fühlen?**



Wo sind Sie gerade DA? = anwesend – auf der Deutschlandkarte



Malen Sie ein Kreuz mit der Kommentier-Funktion ...

... oder sonst schreiben Sie's einfach in den Chat



Super, der Einstieg ist geschafft!

Den haben Sie mit Bravour gemeistert!

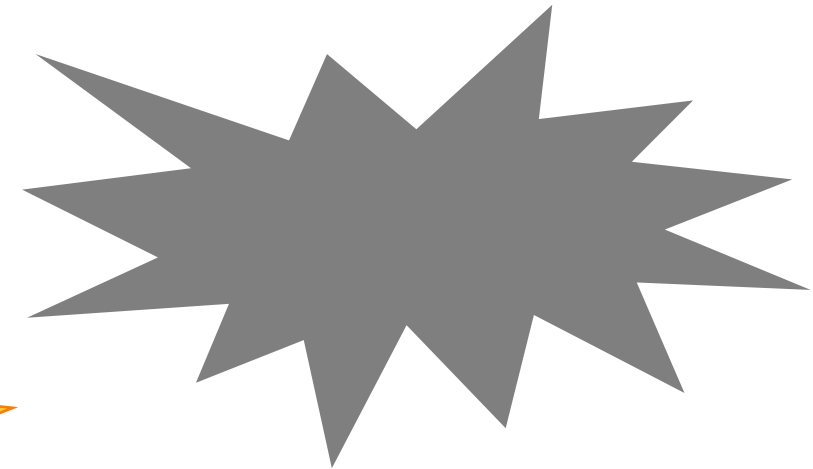
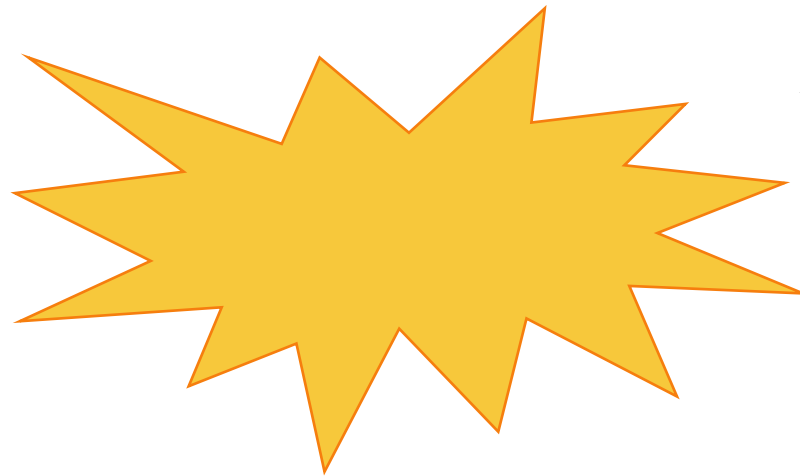
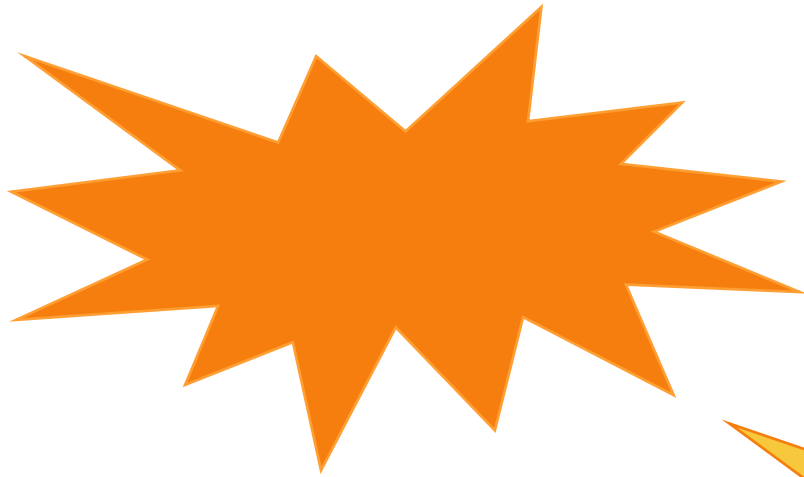
Lassen Sie uns andocken beim Video.



Kleines Buchstaben-Rätsel zum Einstieg

Welche Wörter sind hier versteckt?

Schreiben Sie Ihre Antworten
in den Chat, aber erst nach
meinem Signal!





Kleines Buchstaben-Rätsel zum Einstieg

Welche Wörter sind hier versteckt?

GUNÖLSNE

Schreiben Sie Ihre Antworten
in den Chat, aber erst nach
meinem Signal!



Kleines Buchstaben-Rätsel zum Einstieg

Welche Wörter sind hier versteckt?

GUNÖLSNE

ERBLILN

Schreiben Sie Ihre Antworten
in den Chat, aber erst nach
meinem Signal!



Kleines Buchstaben-Rätsel zum Einstieg

Welche Wörter sind hier versteckt?

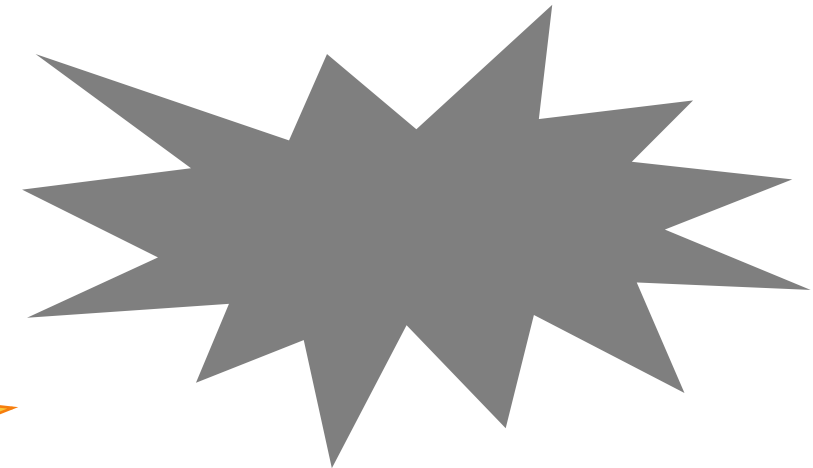
Schreiben Sie Ihre Antworten
in den Chat, aber erst nach
meinem Signal!



LÖSUNGEN



BRILLEN





Kleines Buchstaben-Rätsel zum Einstieg

Welche Wörter sind hier versteckt?

Schreiben Sie Ihre Antworten
in den Chat, aber erst nach
meinem Signal!

LÖSUNGEN

BRILLEN

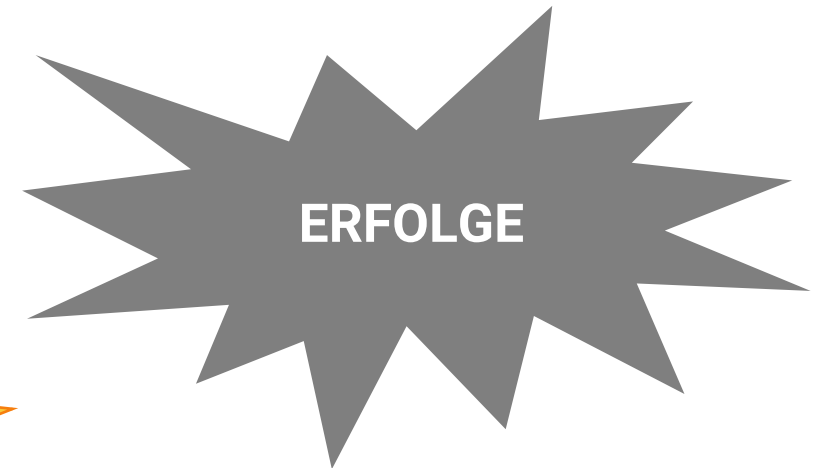
GOREFLE



Kleines Buchstaben-Rätsel zum Einstieg

Welche Wörter sind hier versteckt?

Schreiben Sie Ihre Antworten
in den Chat, aber erst nach
meinem Signal!

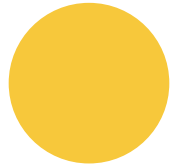




Der Ablauf



Wann sind SIE da, fit, motiviert? = ECHTE ANWESENHEIT



Welche Bedingungen brauchen Sie dazu?



Wann haben Sie schon mal ... und was waren Ihre Erfolge?



Welche Tipps haben Sie aufgrund Ihres Erfahrungsschatzes?



Wenn Sie da mitgehen ...

**Wir haben ja gesehen:
Sie SIND da, fit, motiviert.
Wieso eigentlich?
Was brauchen Sie dafür?**



... dann lautet die Frage:

**Wann sind SIE
da, fit, motiviert?**

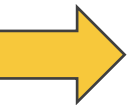
Tauschen Sie sich über
diese Frage für 10' in der
Breakout-Session aus
Am besten macht sich jede/r
Notizen.



Auswertung:

**Lassen Sie uns Ihre
Ergebnisse strukturiert
zusammentragen!**

Die Struktur stelle
ich Ihnen jetzt vor





Das Baum-Bild als Struktur: Was brauchen Menschen ...

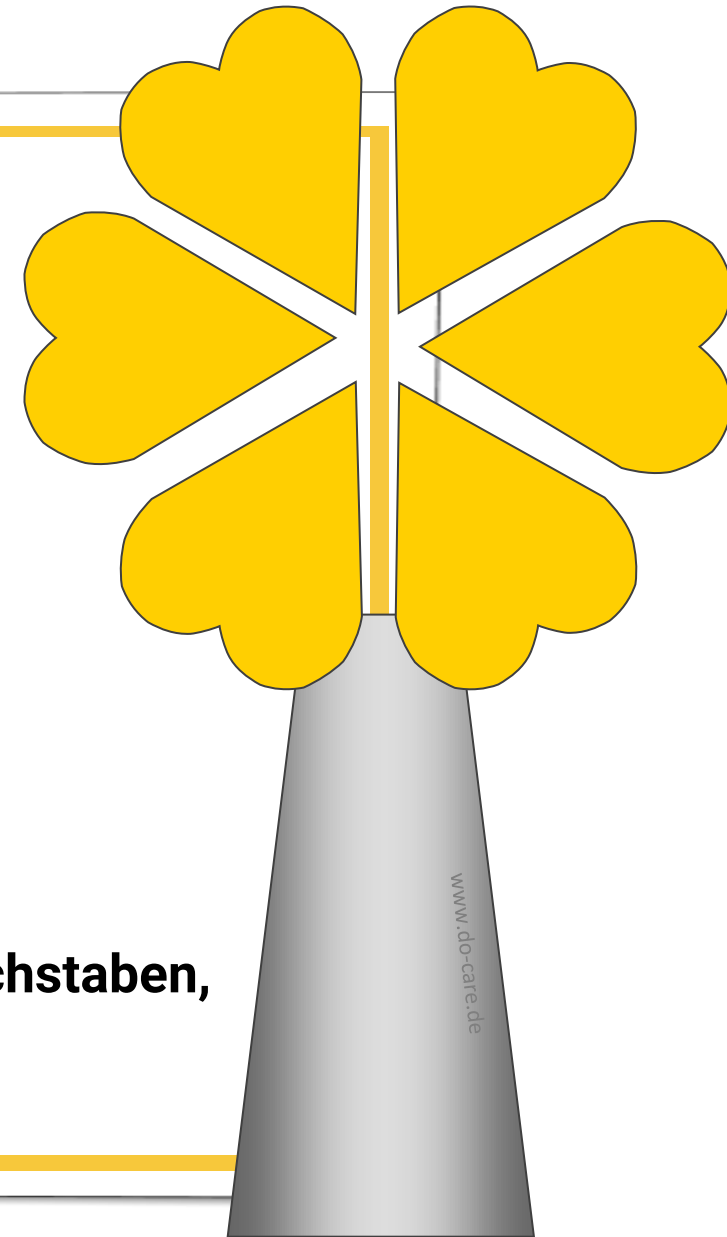
... um sich am Arbeitsplatz wohlzufühlen?

Das Baum-Bild hat sich zur Strukturierung bewährt.

Es zeigt 6 Voraussetzungen für Echte Anwesenheit.

Ratespiel:

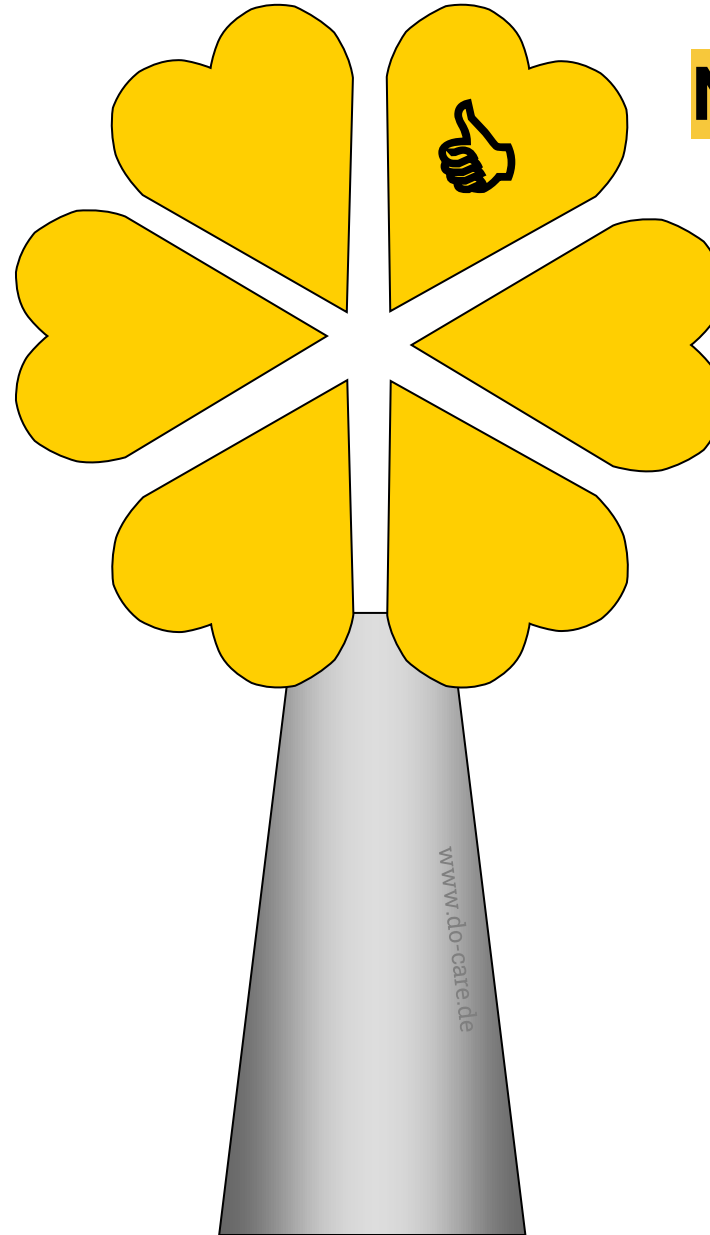
Welchen Oberbegriff erkennen Sie in den gelben Buchstaben, wenn Sie Vokale ergänzen?





Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?

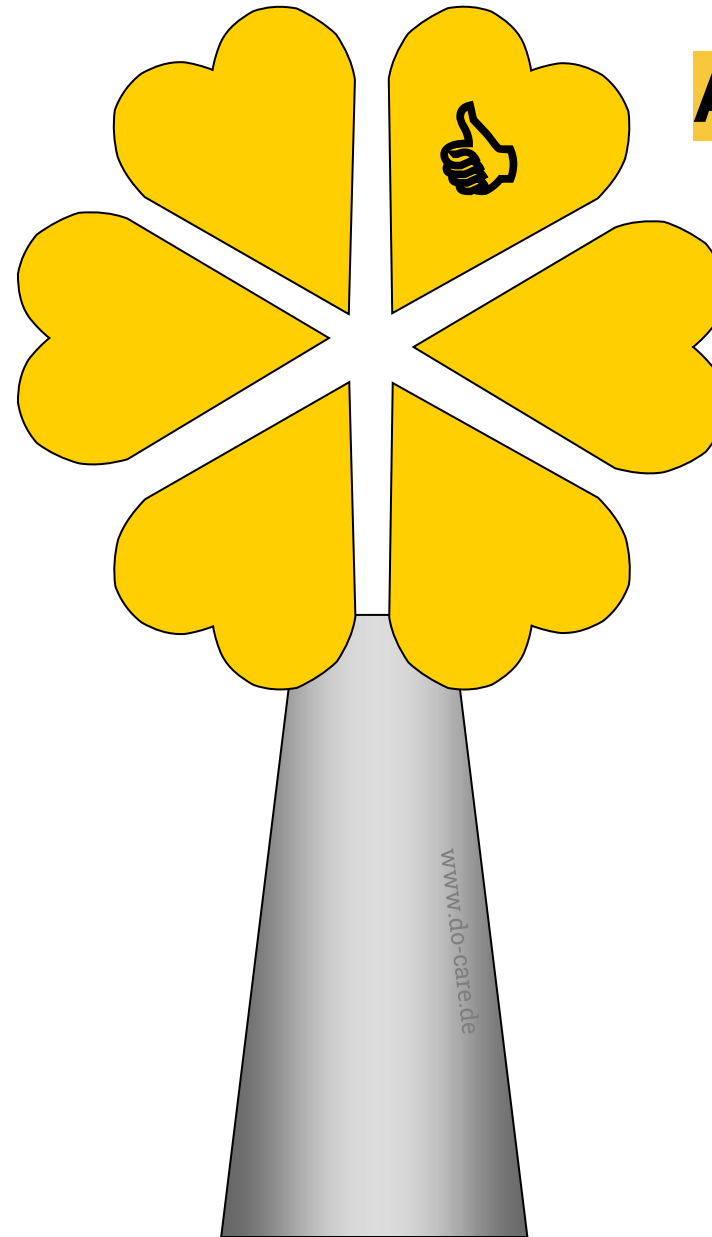
Ein Rate-Spiel!
Schreiben Sie die
Lösung in den
Chat. Oder rufen
Sie in den Raum.



NRKNNNG



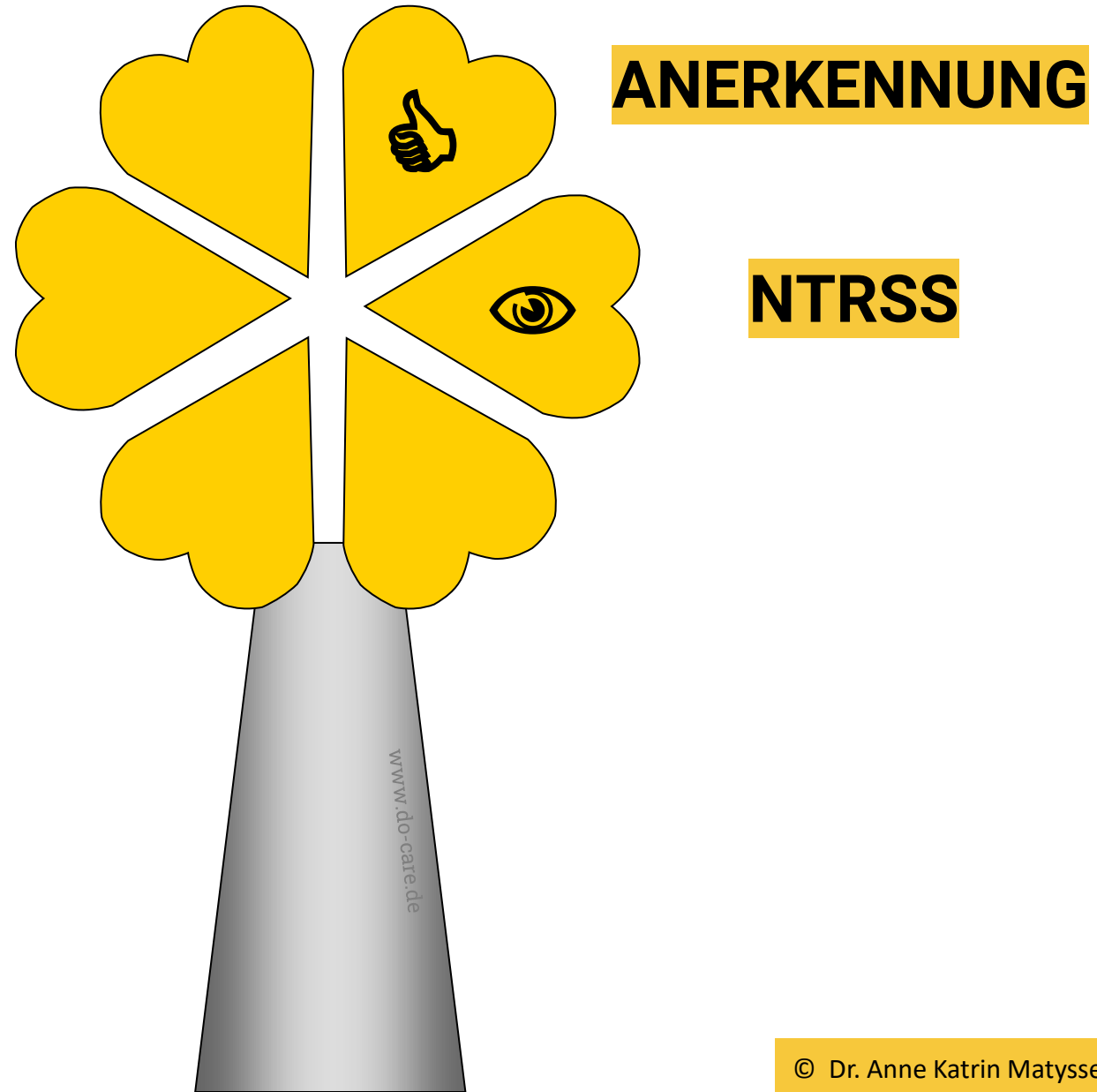
Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?



ANERKENNUNG



Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?





Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?





Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?



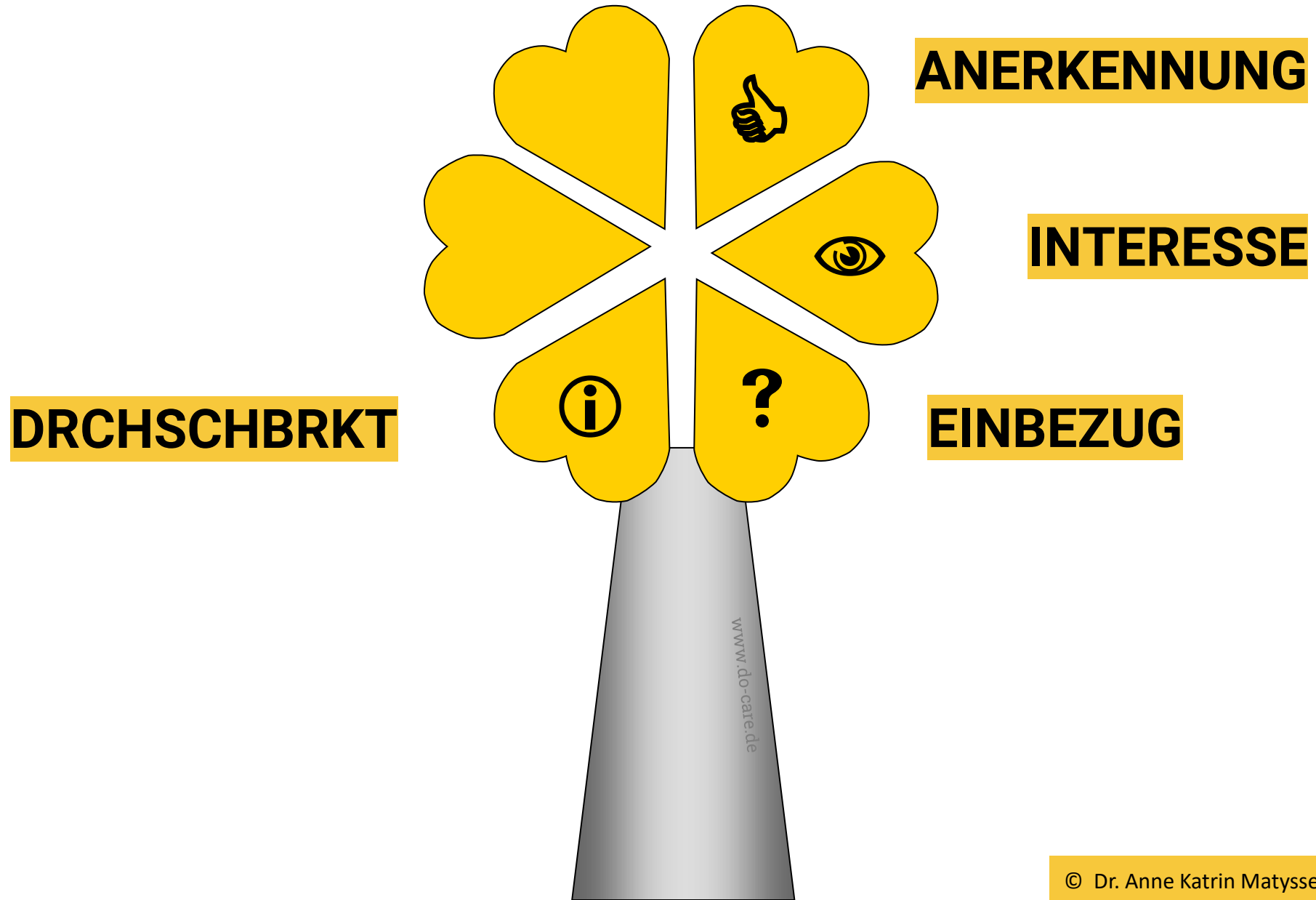


Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?



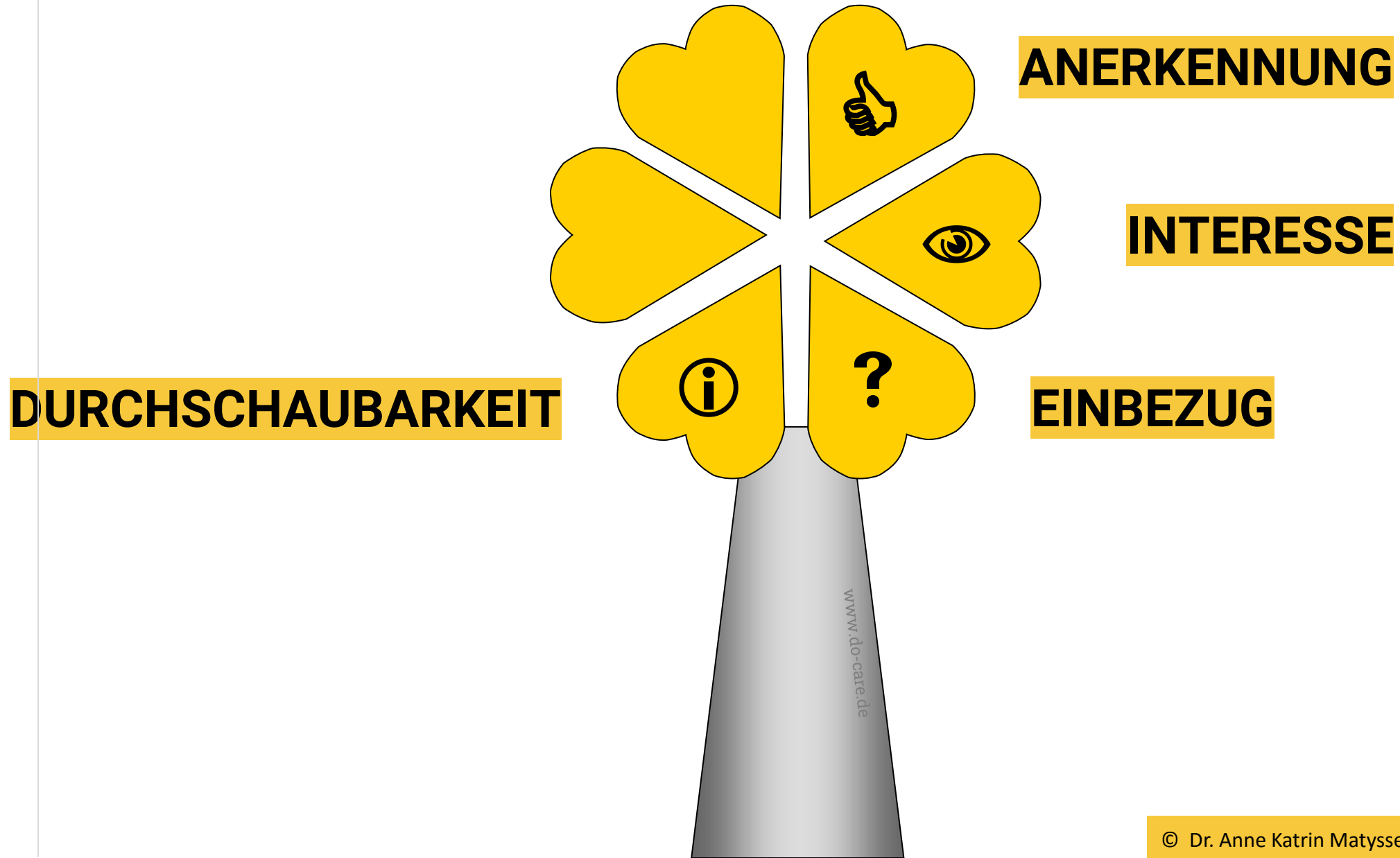


Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?



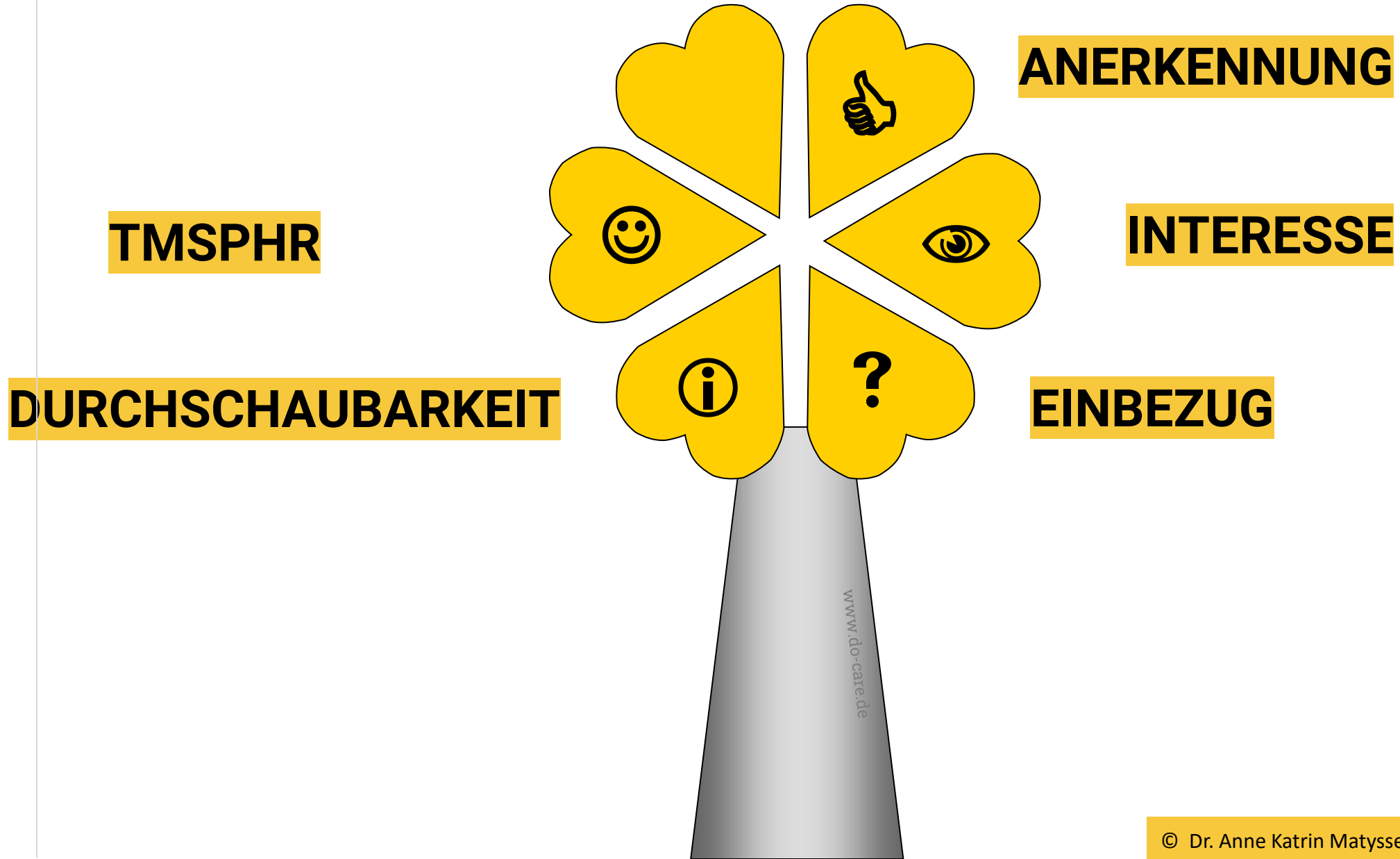


Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?



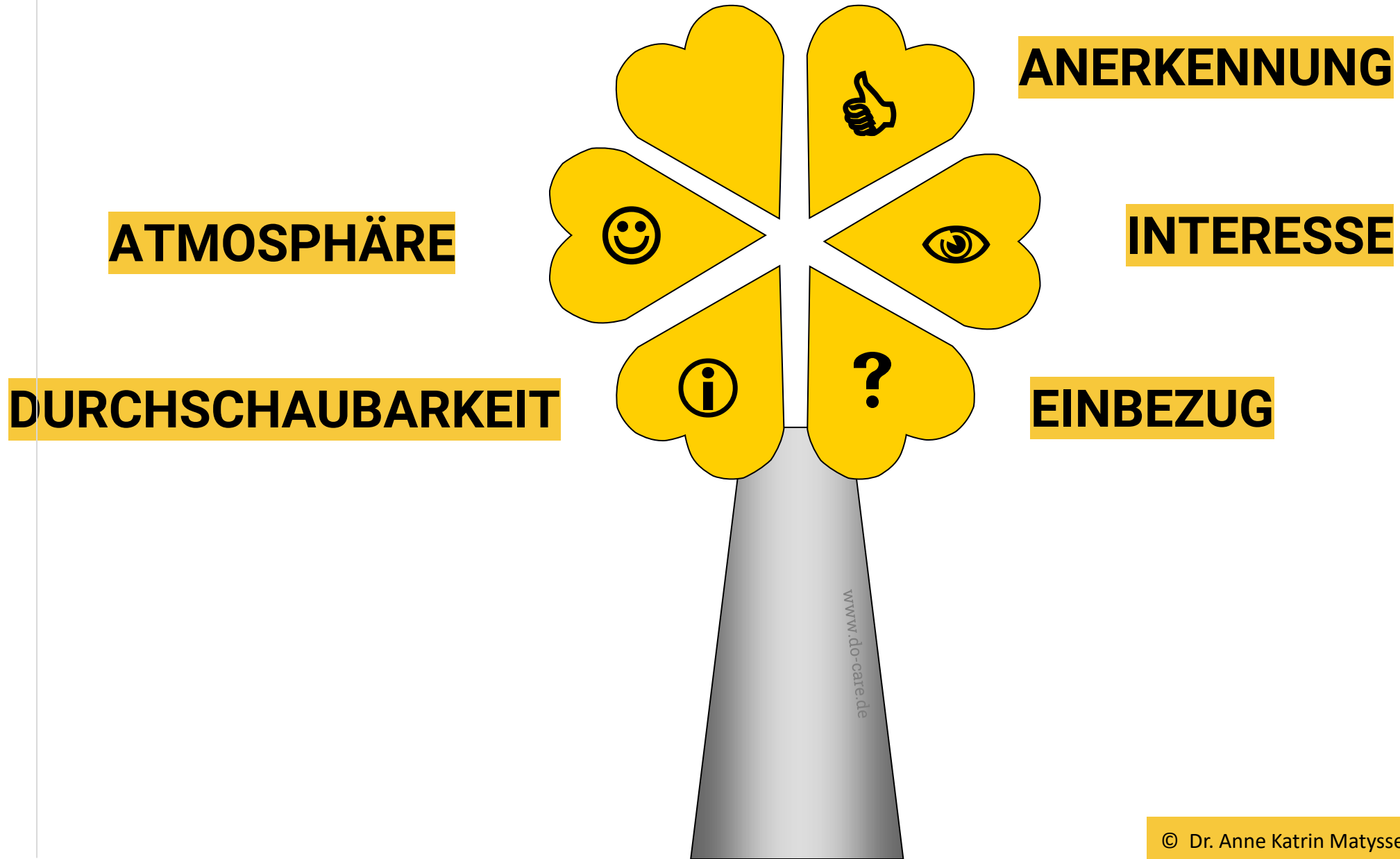


Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?



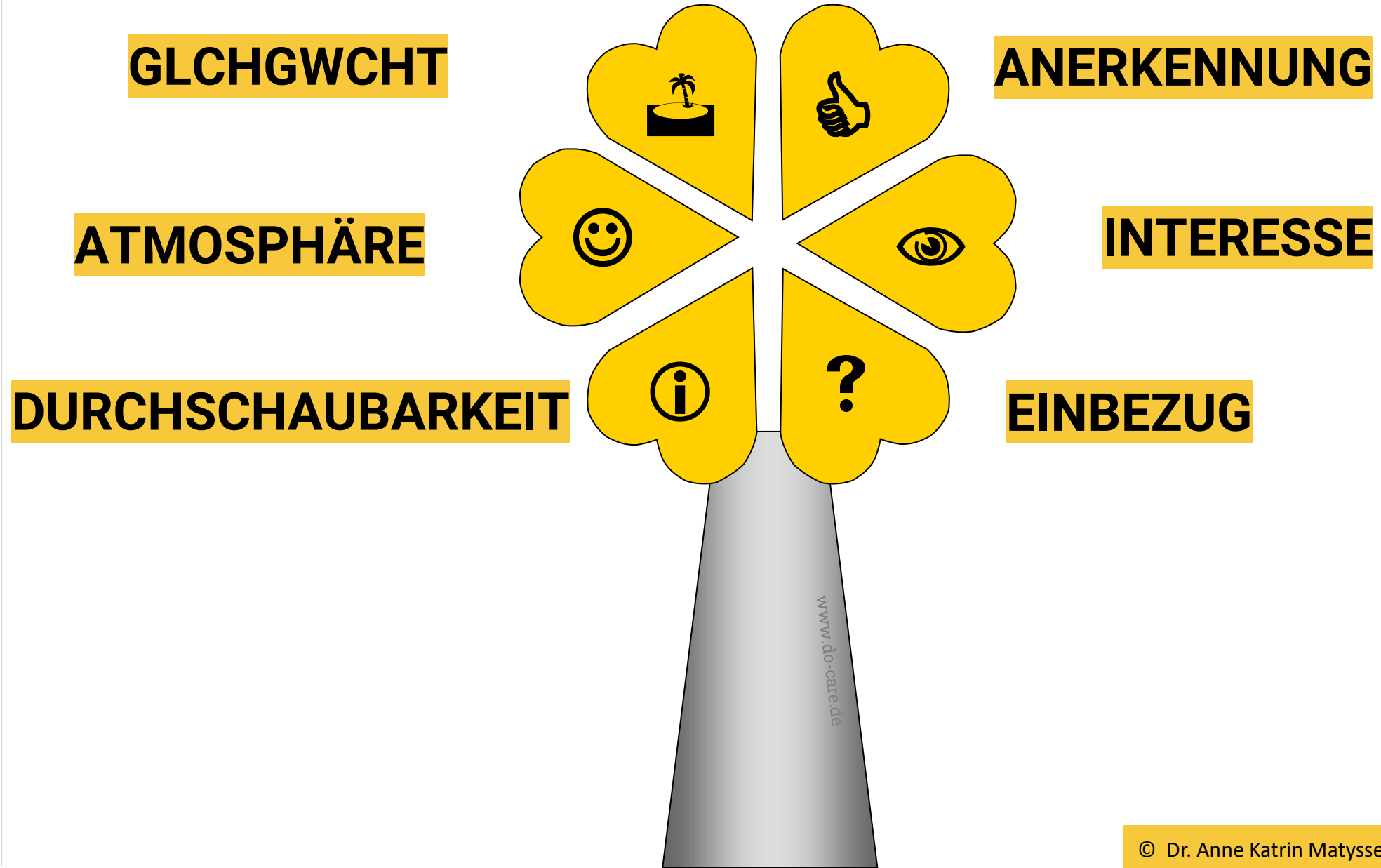


Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?



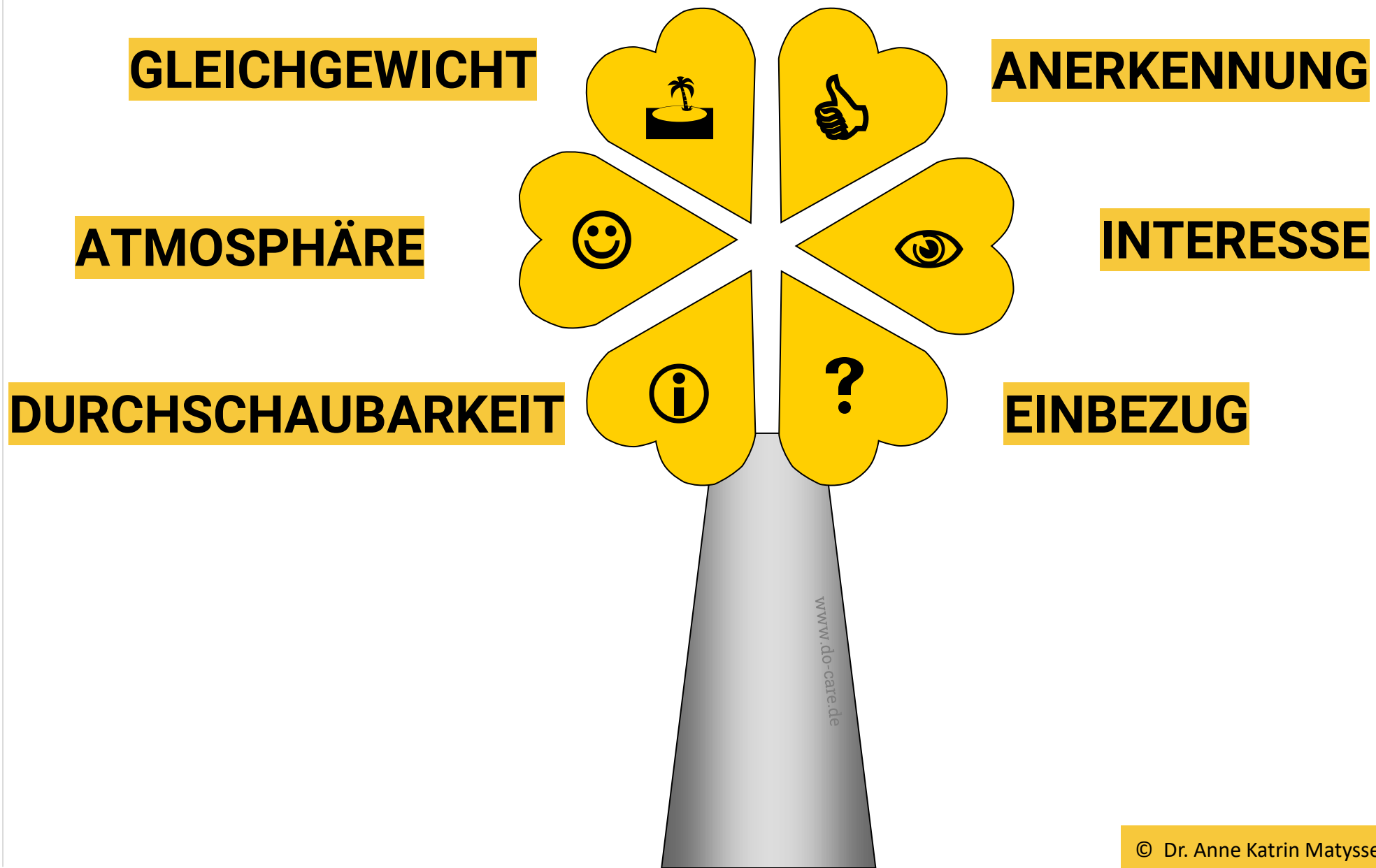


Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?



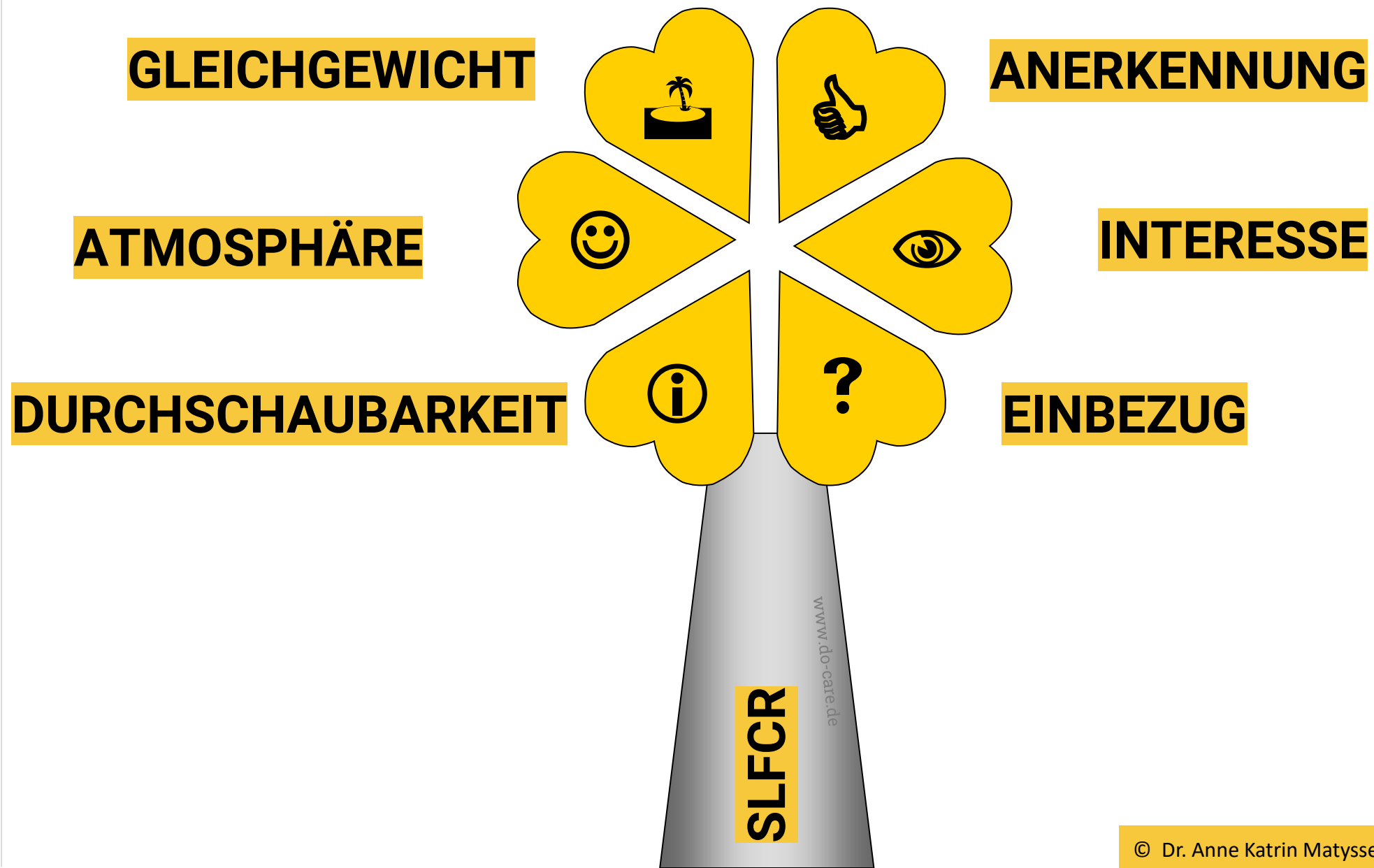


Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?



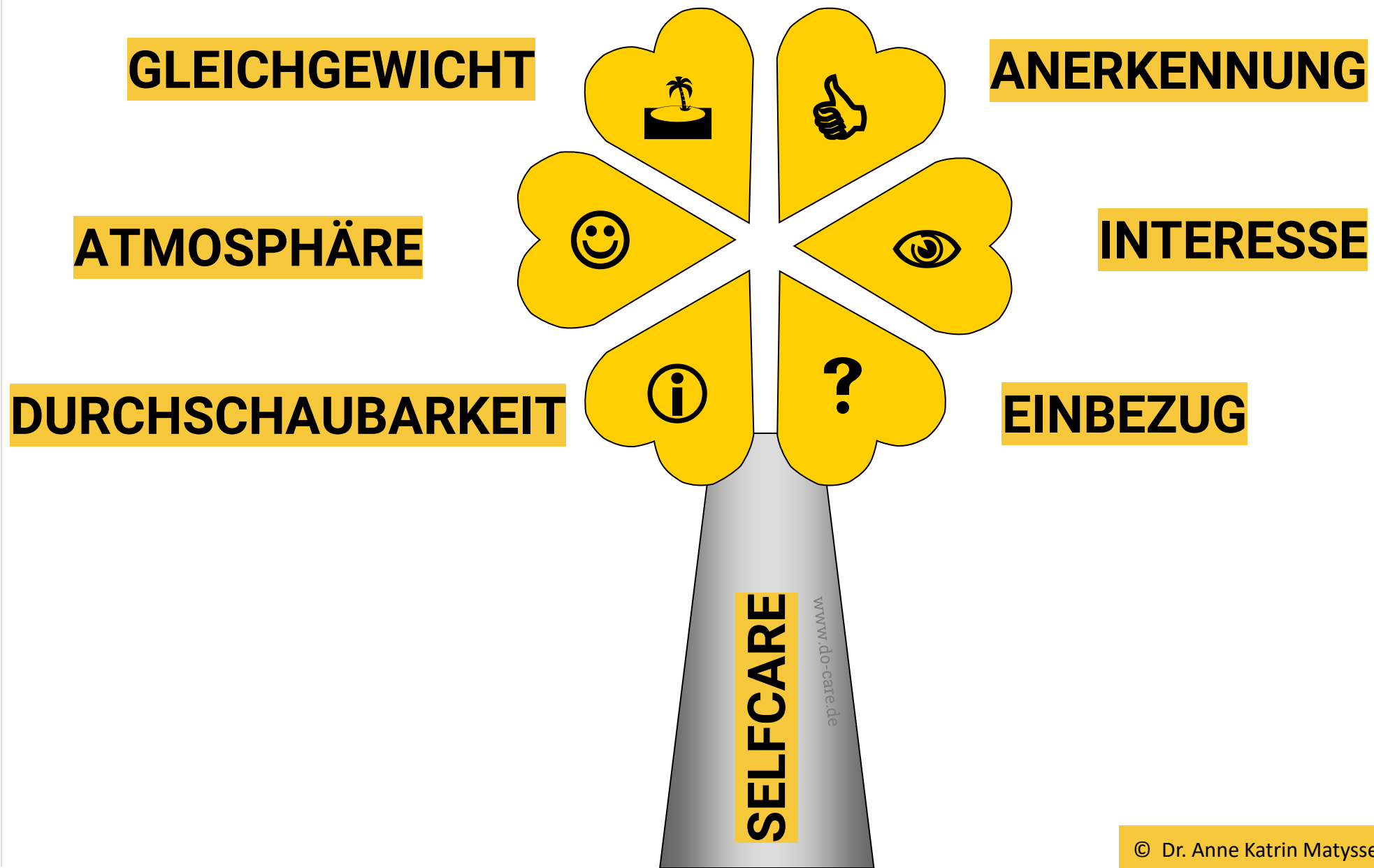


Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?





Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?





Die 6 Oberbegriffe für Voraussetzungen Echter Anwesenheit

Diese 6+1 Schlagworte sind Oberbegriffe.

Zu den einzelnen „Herzen“ oder Dimensionen
– als Voraussetzungen für Echte Anwesenheit –
gehört noch mehr.

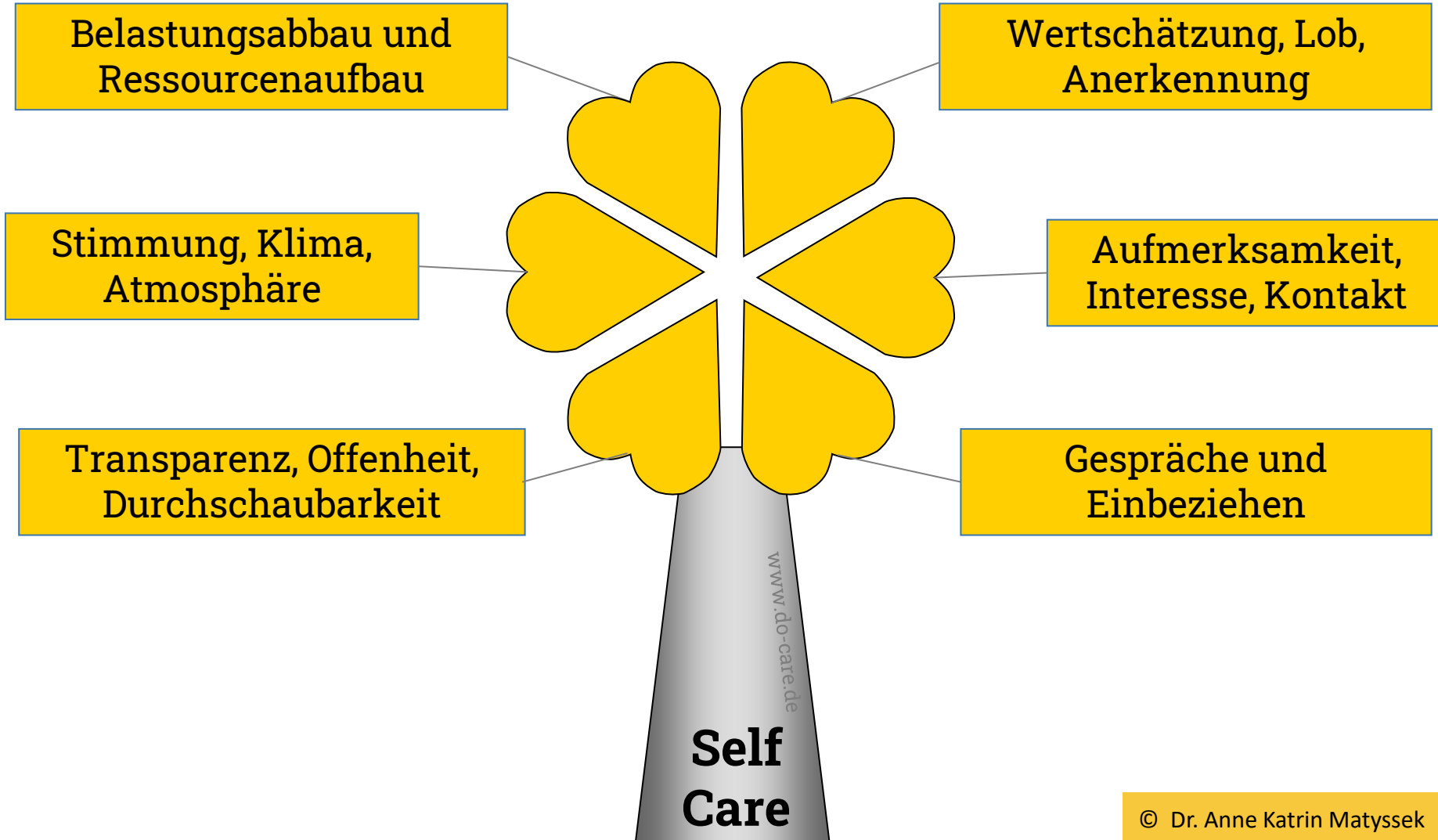
Das sehen Sie hier:



Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?

Wissen Sie noch, wie das Symbol aussah?

Care-Kultur

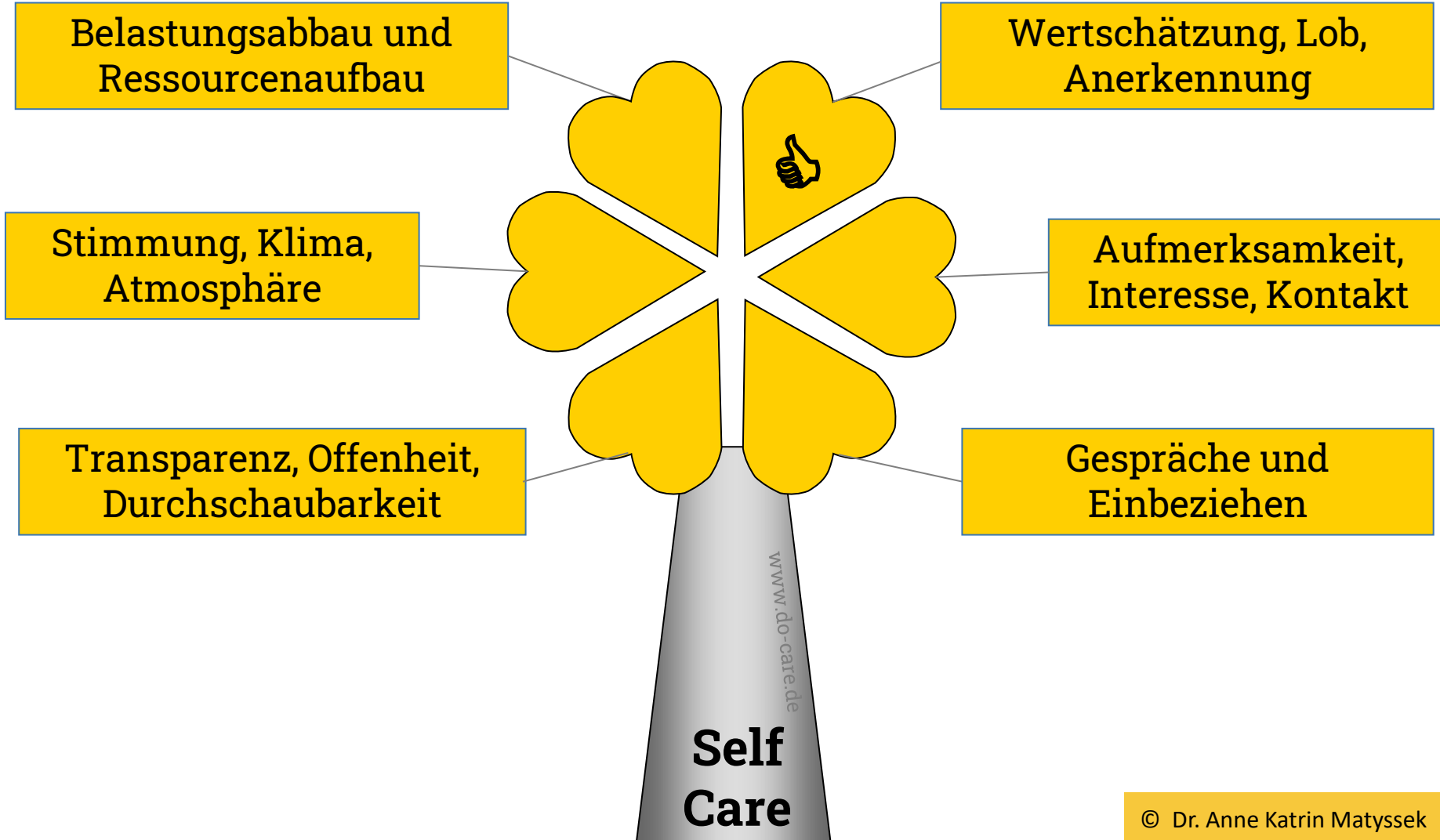




Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?

Wissen Sie noch, wie das Symbol aussah?

Care-Kultur

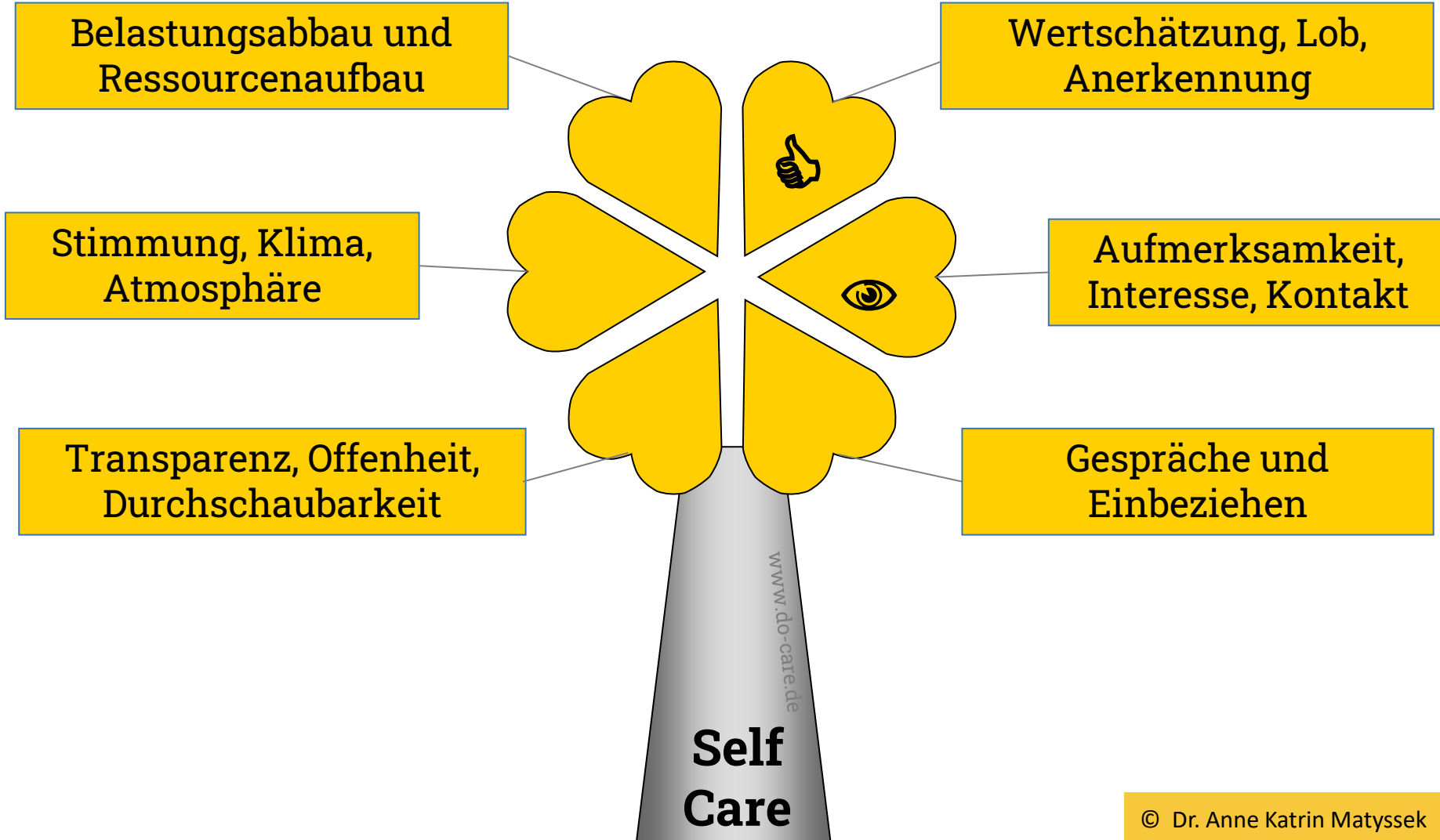




Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?

Wissen Sie noch, wie das Symbol aussah?

Care-Kultur

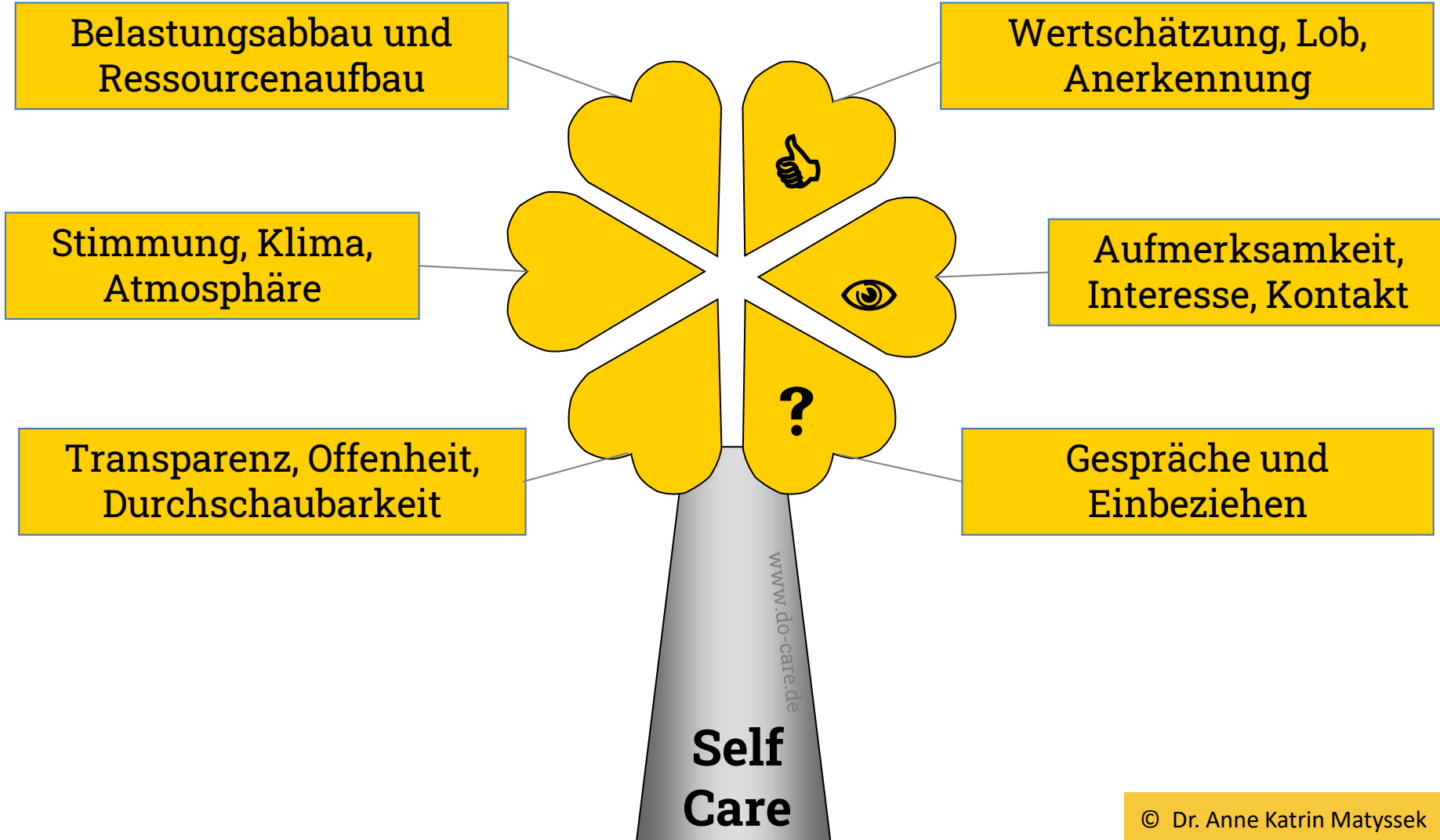




Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?

Wissen Sie noch, wie das Symbol aussah?

Care-Kultur

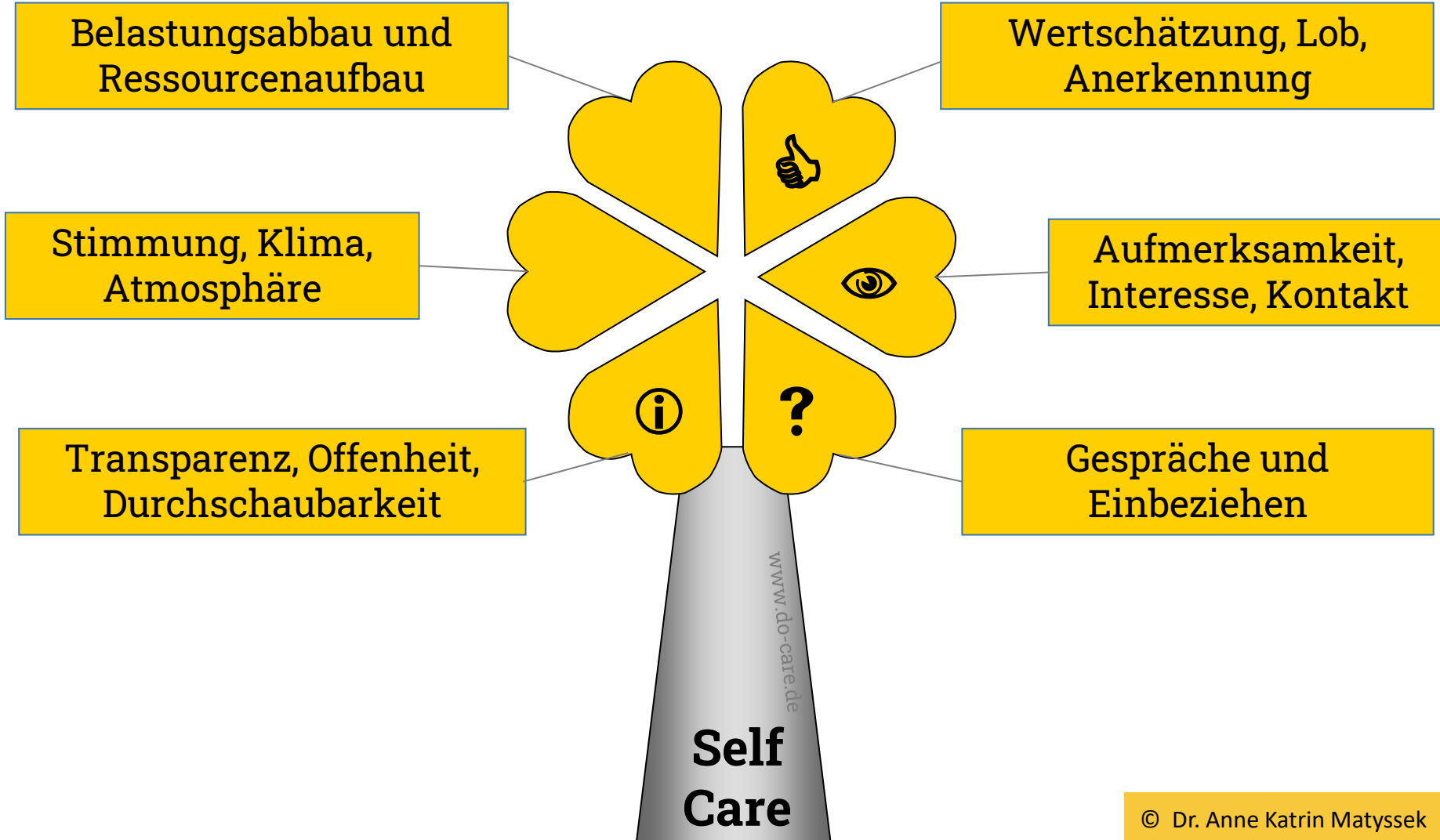




Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?

Wissen Sie noch, wie das Symbol aussah?

Care-Kultur

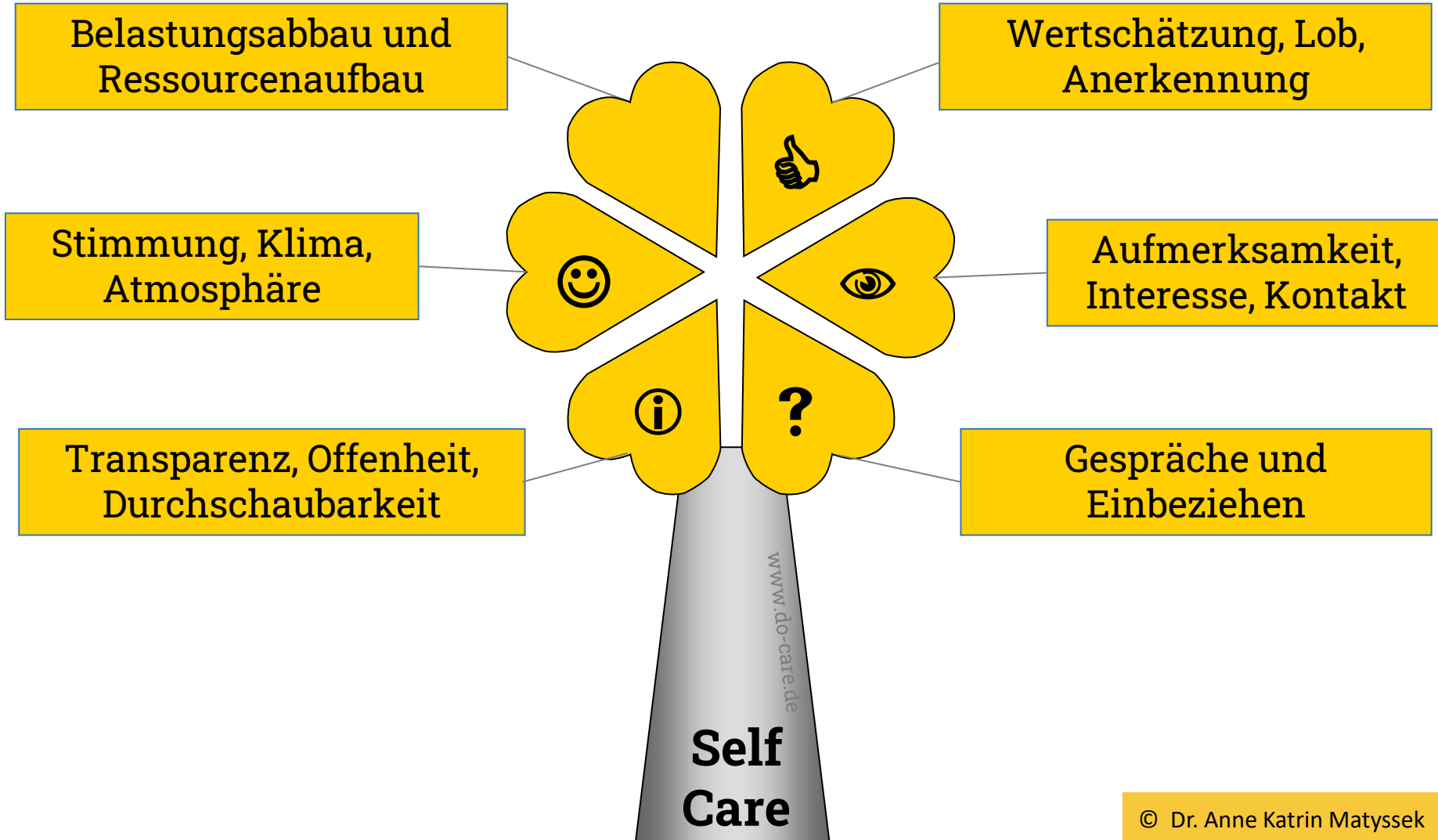




Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?

Wissen Sie noch, wie das Symbol aussah?

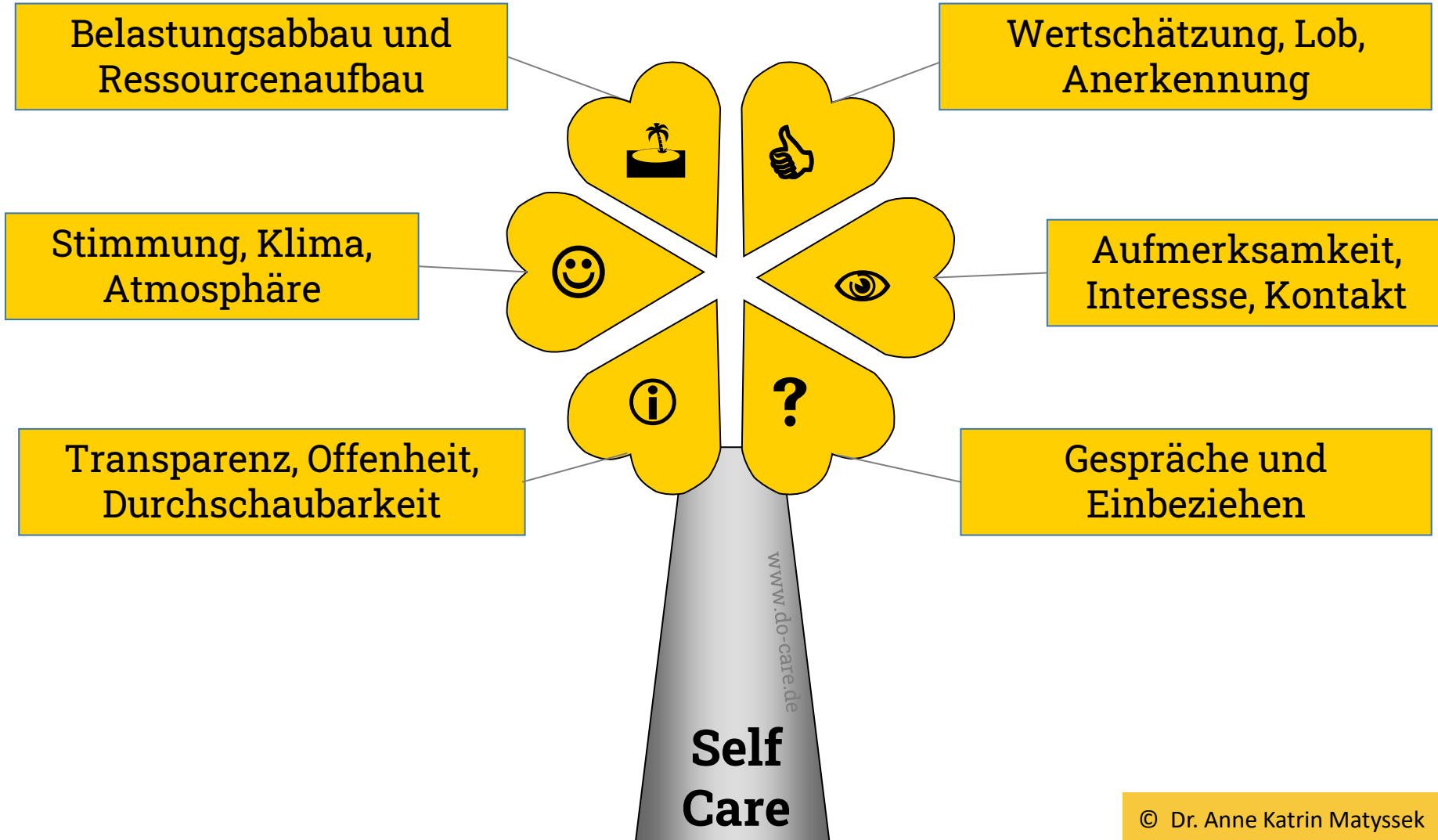
Care-Kultur





Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Sie dafür?

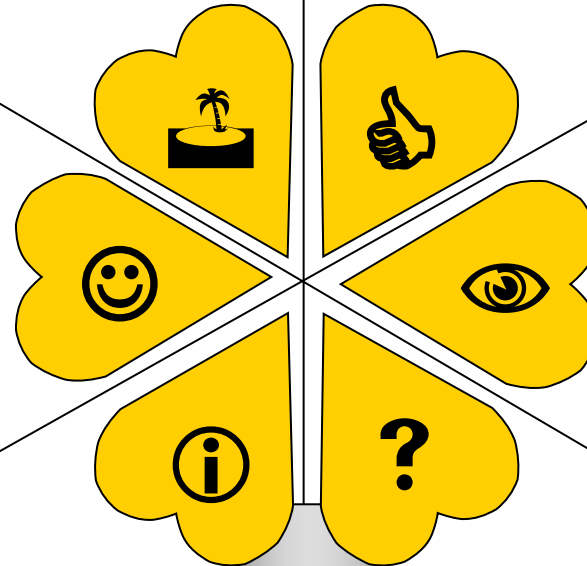
Care-Kultur





Sortieren Sie das, was Sie brauchen, in den Baum!

Nutzen Sie das Whiteboard oder sonst den Chat





Und wie ist das bei Ihrem Team?

**Glauben Sie, dass das in
ähnlicher Weise für Ihre
Team-Mitglieder gilt?**



Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Menschen dafür?

Die Voraussetzungen für Echte Anwesenheit sind mehr oder weniger für alle gleich.

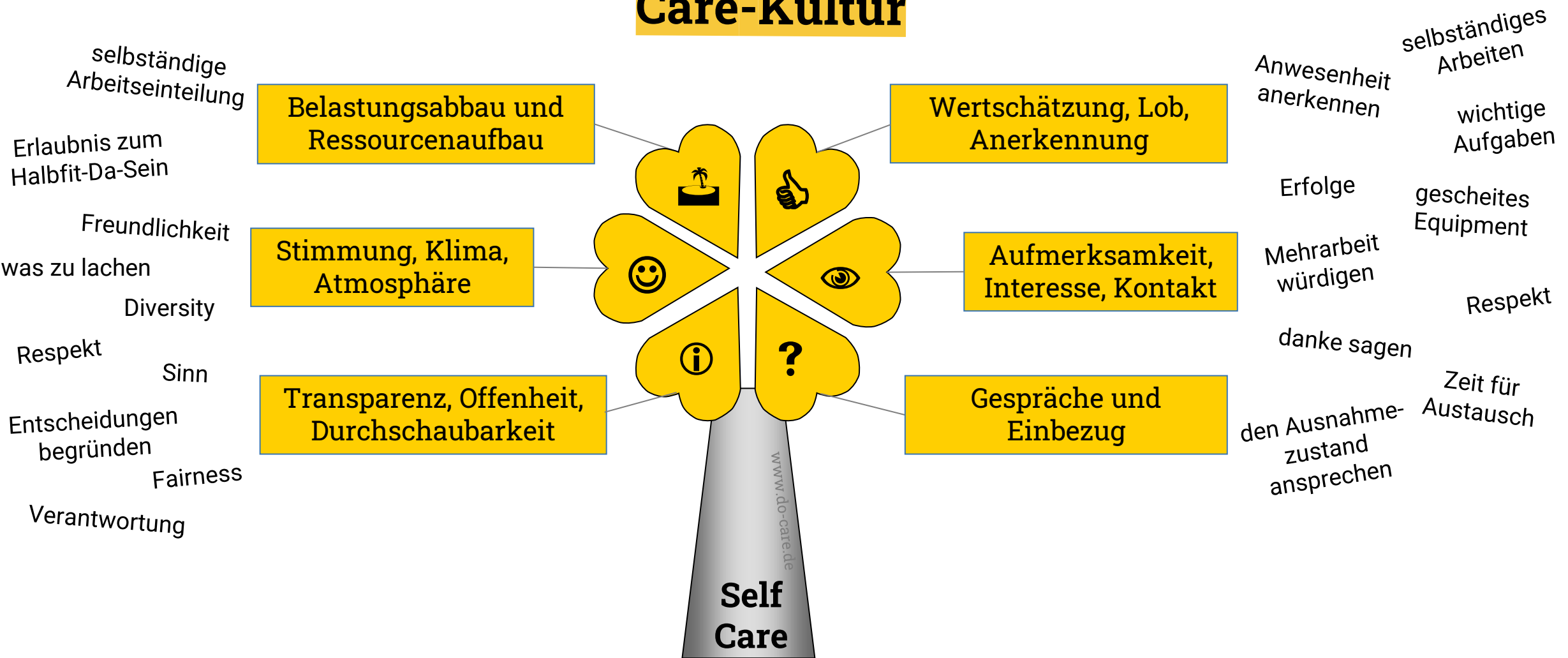
Manche brauchen mehr Platz für Entfaltung, für andere ist das Team-Klima wichtiger.

Aber im wesentlichen nennen die meisten Befragten Punkte, die sich den 6 Baumblättern zuordnen lassen.

Ich zeige Ihnen noch ein paar Beispiele von anderen:

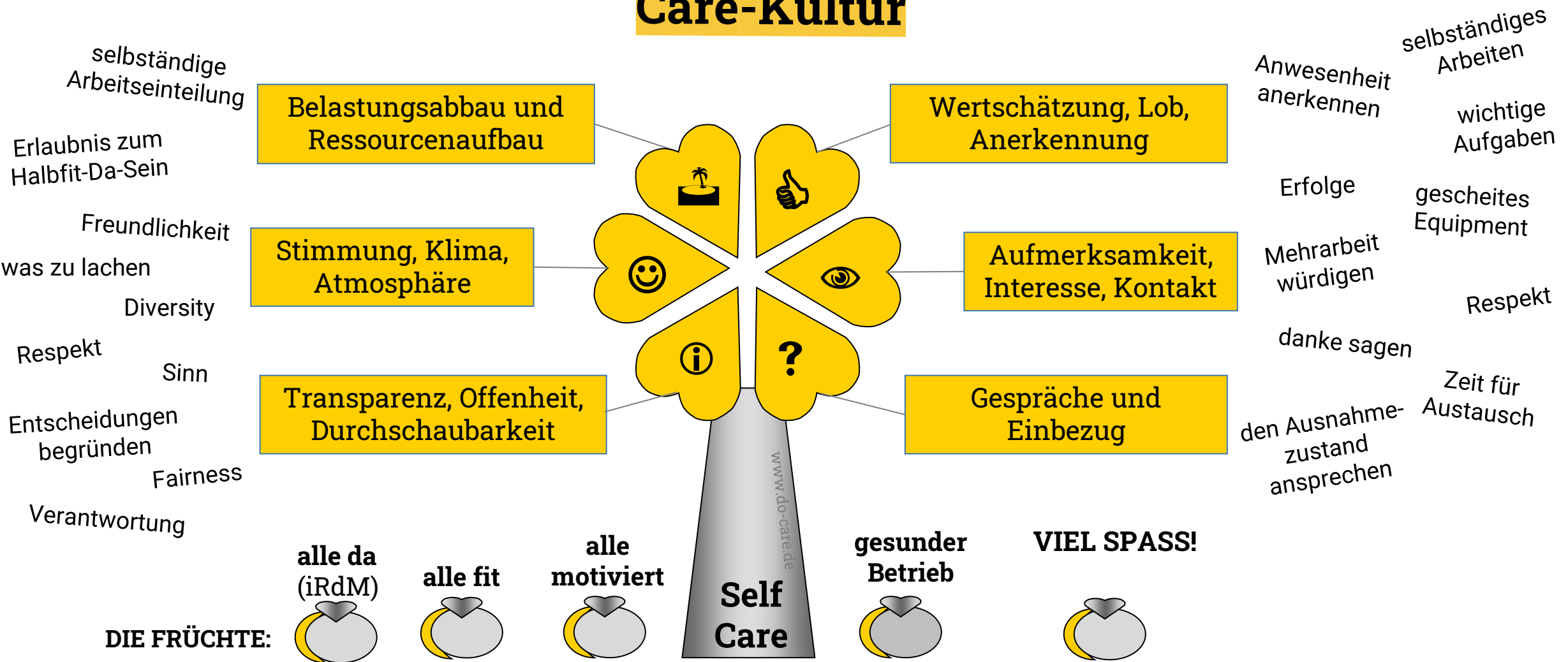
Alle da, fit, motiviert? – Was brauchen Menschen dafür?

Care-Kultur



Und was sind die Früchte?

Care-Kultur





Dann schließt sich logisch die Frage an:

**Wie können wir diese
Bedingungen herstellen?**



Zeit für einen kleinen Energizer ...

A
L

B
R

C
Z

D
R

E
Z

F
L

G
L

H
R

I
Z

J
R

K
L

L
R

M
Z

N
L

O
R

P
Z

Q
R

R
L

S
R

T
Z

U
Z

V
R

W
L

X
R

Y
Z

L = links
R = rechts
Z = beide zusammen



Dann schließt sich logisch die Frage an:

**Wie können wir diese
Bedingungen herstellen?**



Gehen Sie mit? Schließlich sind Sie die Profis, Sie haben Erfahrung.

Daher ein paar Fragen an Sie:

Stimmen Sie zu?

Dann stehen Sie kurz auf und setzen sich wieder hin.



Grundsätzliche Frage:

**Ist das überhaupt Ihr Ziel:
Alle da*, fit, motiviert?
Also: Echte Anwesenheit?**

* im Rahmen des Möglichen,
und ohne Präsentismus-Gefahr





Nächste Frage:

**Ist dieses Ziel
für Sie und für Ihr Team
erstrebenswert?**





Nächste Frage:

**Glauben Sie, dass
Anerkennung wichtig ist
für
Echte Anwesenheit?**





Nächste Frage:

**Glauben Sie, dass
Interesse wichtig ist
für
Echte Anwesenheit?**





Nächste Frage:

**Glauben Sie, dass Sich-
Einbezogen-Fühlen
wichtig ist für
Echte Anwesenheit?**





Nächste Frage:

**Glauben Sie, dass
Fairness / Transparenz /
Durchschaubarkeit
wichtig ist für
Echte Anwesenheit?**





Nächste Frage:

**Glauben Sie, dass ein gute
Atmosphäre wichtig ist für
Echte Anwesenheit?**





Nächste Frage:

**Glauben Sie, dass Pausen /
Erholung bzw. das
Gleichgewicht wichtig ist
für
Echte Anwesenheit?**





Teepause



Mini-Feedback:

**Wie freudig gehen Sie
jetzt in die Pause?**

Nehmen Sie eine Postkarte
oder wedeln
Sie mit der Hand ... 😊



Teepause



Ich behaupte:

**Sie tun HEUTE schon
viel für die
Echte Anwesenheit
in Ihrem Team.**

Aber auch das will ich Ihnen nicht einreden.





Daher die Frage an Sie:

**Glauben Sie, dass Sie als
Führungskraft manchmal
teilweise etwas Einfluss
nehmen auf die Echte
Anwesenheit?**





Super, dass Sie da zumindest meistens mitgehen

Da gibt es sicher Unterschiede auch von Team zu Team.

Aber grundsätzlich stimmen Sie wohl zu

- dass diese 6 Baum-Bereiche / Voraussetzungen für Echte Anwesenheit wichtig sind
- dass Sie Einfluss nehmen können, ein bisschen zumindest

Das wundert mich nicht. Denn ich behaupte: Sie tun schon viel!



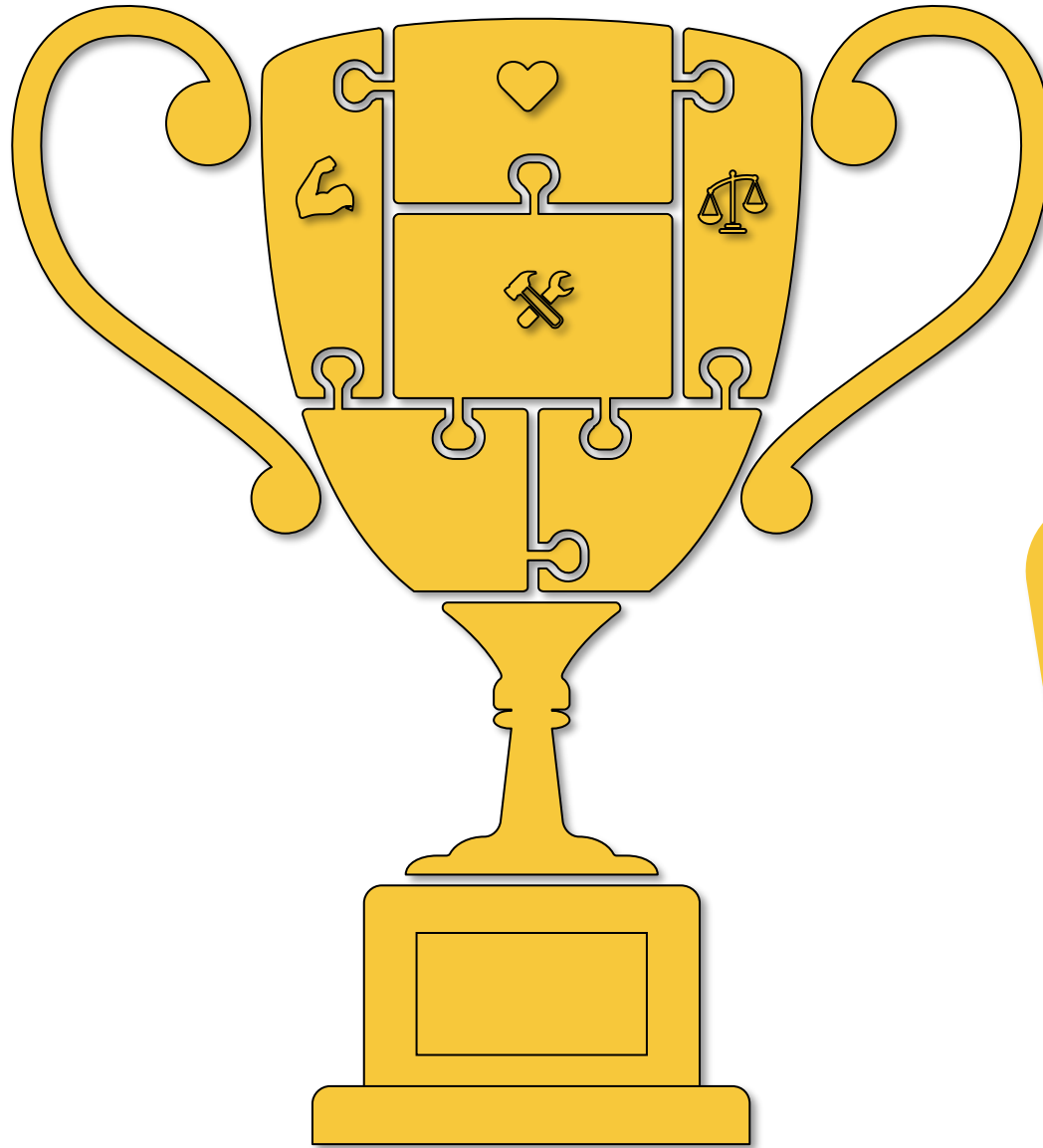
Ich behaupte: Sie tun schon viel!

**Sie sollen hier
Erfolge feiern.**

**WIR wollen hier Ihre
Erfolge feiern!**



Ein Hoch auf Sie!!!



**Teilen Sie Ihr
Erfolgsgeheimnis!**



Zu zweit Erfolgsgeschichten zusammentragen:

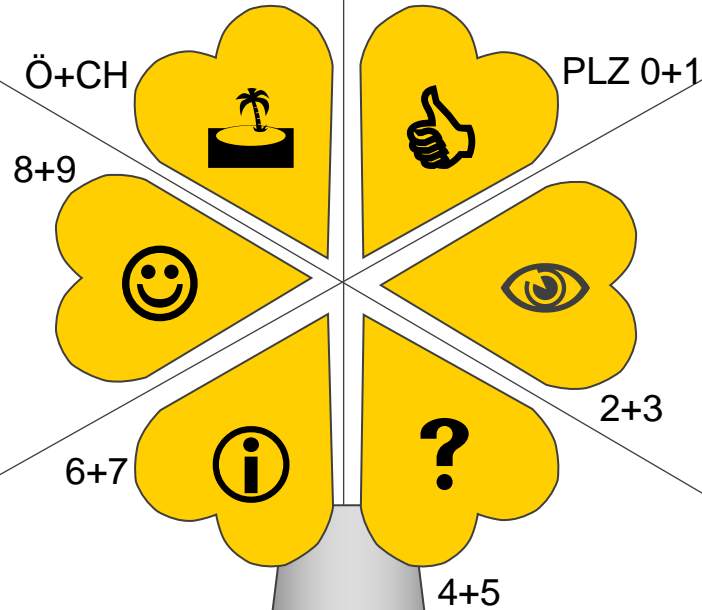
Tauschen Sie sich
aus und machen
Sie sich Notizen auf
Ihrem Baum-Bild

**Wann haben Sie schon
mal etwas für eine dieser
„EA-Voraussetzungen“
getan? Was war das?**



Was haben Sie schon getan?

Zeichnen Sie Ihr eigenes Baum-Bild und tragen Sie ein, was Sie schon getan haben.





**Wo gab / gibt es schon
erste Anzeichen für Ihre
Früchte?**

**alle da
(iRdM)**



alle fit



**alle
motiviert**



**gesunder
Betrieb**



VIEL SPASS!





Suchen Sie sich eine Frage aus, um von positiven Erfahrungen zu berichten

- **Was war besonders wirksam?**
- **Worauf sind Sie besonders stolz?**
- **Bei wem hätten Sie nicht mit einem so tollen Erfolg gerechnet?**
- **Wo haben Sie sich selbst überrascht?**

Erzählen Sie uns davon
im Plenum.
Wir werden uns neidlos
mit Ihnen freuen!



Einen großen Applaus!!!!





Was passt zu Ihnen, um EA und Bindung weiter zu stärken?

Welchen Tipp aus den Berichten der anderen wollen Sie direkt in den nächsten 72 Stunden ausprobieren?

Stellen Sie uns Ihren Tipp vor?
Wie wollen Sie sich daran erinnern?
Was versprechen Sie sich davon?

alle da
(iRdM)



alle fit



alle motiviert



gesunder Betrieb



VIEL SPASS!





Was passt zu Ihnen, um EA und Bindung weiter zu stärken?

**Welchen Tipp aus den
Berichten der anderen
wollen Sie direkt in den
nächsten 72 Stunden
ausprobieren?**

*Aufschreiben
erhöht die Chancen!*





Zeigen Sie es mit Ihrer Hand-Skala:

**Wie zuversichtlich sind
Sie, dass Sie den Tipp
zeitnah umsetzen?**



Viel Erfolg und alles Gute für Ihren weiteren Weg zum Ziel:



**Alle da, fit,
motiviert!**



do care![®]



Mittagspause

**Eine gesunde
Portion!**

**mit / ohne
Austausch**

**am besten
mit
Bewegung!**