



ANWANDER

INGENIEURE,
DIE WEITERDENKEN



ZUM EINFLUSS AGILER ORGANISATIONSSTRUKTUREN AUF DIE GESUNDHEIT

ONLINE-KONGRESS
2022



do care!



HEINZ WALDMANN

Geschäftsführer

Anwander-Waldmann GmbH & Co. KG

Dipl.-Ing. (FH), Sicherheitsingenieur

M.Sc. Organisationsberatung





WIR SIND ANWANDER



Sämtliche Inhalte, Fotos, Texte und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt.
Sie dürfen ohne vorherige Genehmigung weder ganz noch auszugsweise kopiert, verändert, vervielfältigt oder veröffentlicht werden.

www.anwander-ingenieure.de



WIR DENKEN WEITER, ZUM WOHL VON
MENSCHEN, SACHWERTEN UND
ORGANISATIONEN.

Unsere Mission



1. Begriffe
2. Klassische vs. agile Organisation
3. Belastungsfaktoren
4. Fazit



ORGANISATION (GRIECHISCH "ΟΡΓΑΝΟΝ
ÓRGANON, DEUTSCH ‚WERKZEUG‘) IST EIN
HOMONYM, DAS SICH ALLGEMEIN MIT
„BEWERKSTELLIGUNG“ ÜBERSETZEN LÄSST.

Quelle: Wikipedia

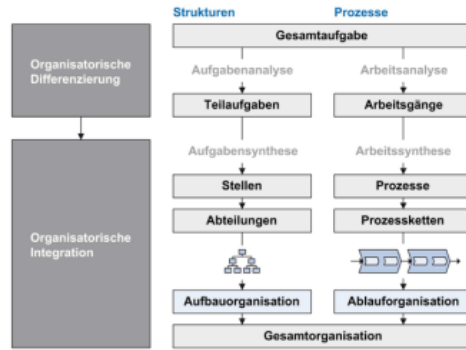


GESUNDHEIT IST DER ZUSTAND
VOLLKOMMENEN KÖRPERLICHEN,
PSYCHISCHEN UND
SOZIALEN WOHLBEFINDENS
UND NICHT NUR DIE ABWESENHEIT VON
KRANKHEIT UND GEBRECHEN.

Quelle: WHO (1946!)

TRADITIONELLE VS. AGILE ORGANISATION

Von der Gesamtaufgabe zur Gesamtorganisation



(in Anlehnung an Bleicher, K. 1991 S.49)



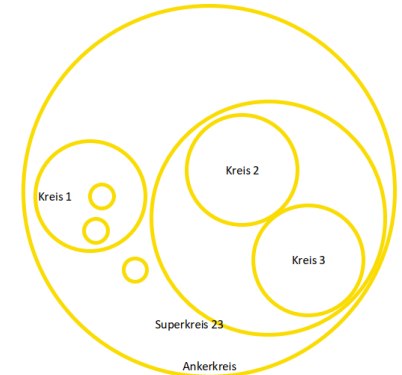
Mängel „traditioneller“ Organisationskonzepte



Vahs, Dietmar (2015): Organisation. Ein Lehr und Managementbuch. 9. Aufl. Stuttgart: Schäffer-Poeschl

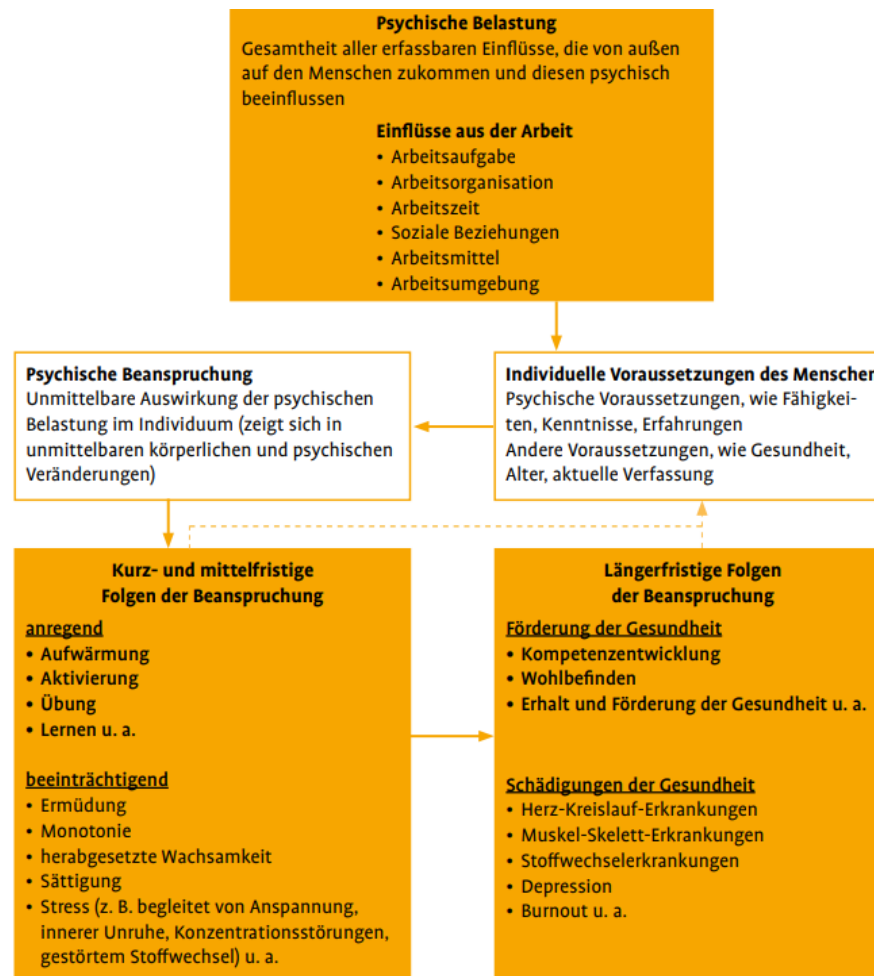
AGILE ORGANISATION, Z.B. HOLACRACY

- anpassungsfähige & fraktale Einheiten anstelle starrer Strukturen
- Entscheidungen werden dort getroffen, wo die meisten Informationen sind.
- Klare Funktionen, die flexibel über Kreise und Rollen den Mitarbeitern zugeordnet werden.
- Dezentrale Verantwortung -> geteilte Führung
- Aber: Holocracy-Verfassung mit 26 Seiten



WELTWEIT NICHT MEHR ALS 300 ORGANISATIONEN!!!

BELASTUNGSFAKTOREN & GESUNDHEIT



Quelle: GDA 2022



SCHLÜSSEL BELASTUNGSFAKTOREN



- Arbeitsintensität
- *Arbeitszeit*
- Tätigkeitsspielraum
- soziale Beziehungen, insbesondere zu Vorgesetzten
- *Arbeitsumgebungsbedingungen, insbesondere die Belastung durch Lärm*

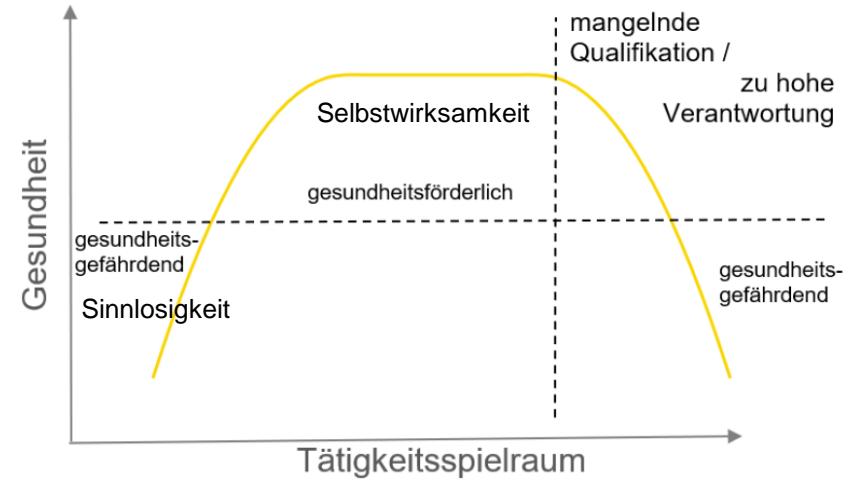
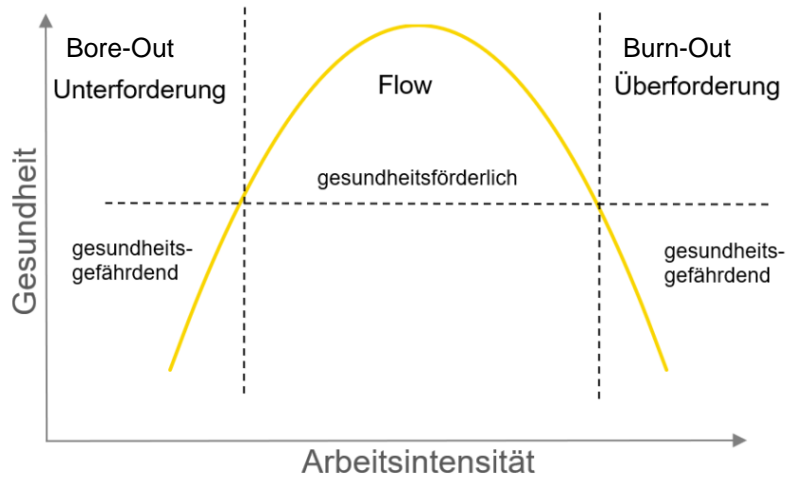
*branchenübergreifend und wissenschaftlich nachgewiesen

Quelle: GDA 2022



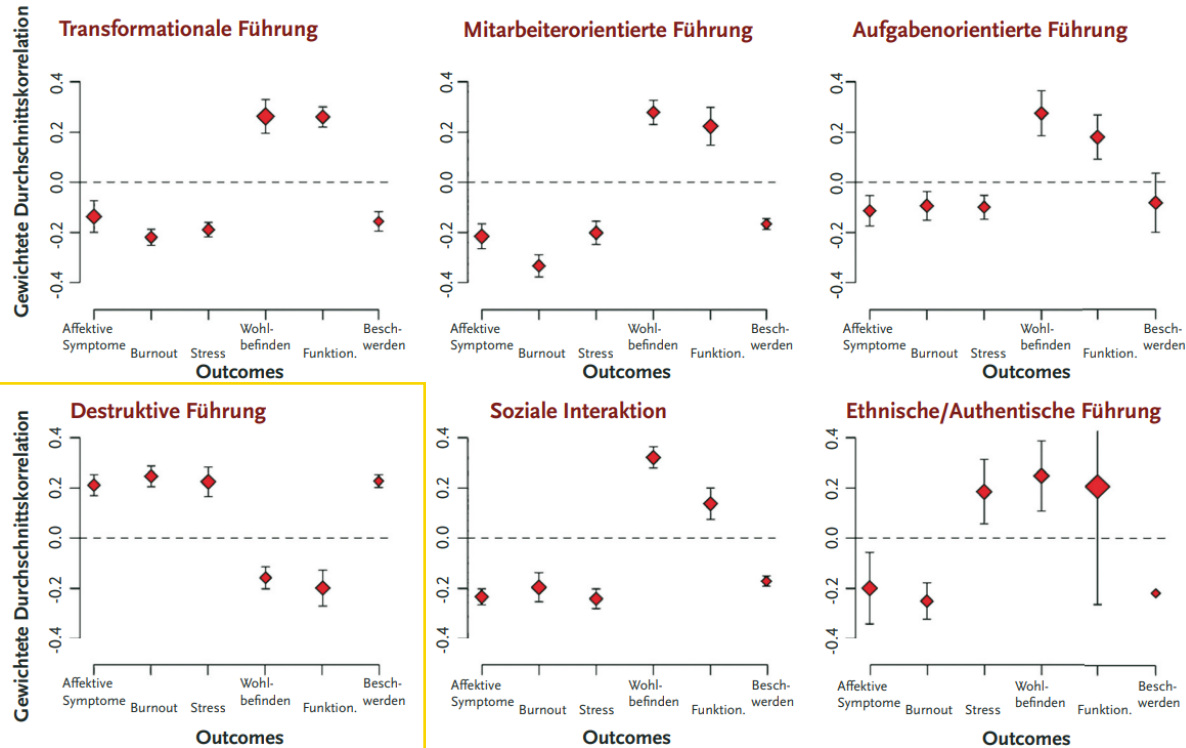
...KEINE EINFACHEN ZUSAMMENHÄNGE

- Die meisten **Belastungsfaktoren** sind je nach Ausprägung Stressoren oder Ressourcen!!!



Quelle: Waldmann 2019

FÜHRUNGSSTILE SPIELEN KAUM EINE ROLLE...



Quelle: bauer 2016

QUALITATIVER VERGLEICH DER SCHLÜSSELFAKTOREN



Kommunikationswege in	Traditionellen Organisationen	Agile Organisationen
Tätigkeitsspielraum	Entscheidungen werden über Hierarchie getroffen.	
Arbeitsintensität		konsequente Subjektivierung, keine Priorisierung durch Hierarchie möglich.
Führung	in Bezug auf destruktive Führung.	

Quelle: Waldmann 2019



WARUM MUSS ICH JEDES MAL, WENN ICH
ZWEI HÄNDE ZUM ARBEITEN BRAUCHE, AUCH
NOCH DAS GEHIRN DAZUNEHMEN?

Henry Ford



WARUM WOLLEN SIE NUR HÄNDE UND
GEHIRN BEZAHLEN, WENN SIE AUCH HERZ
UND BAUCH WOLLEN?

...Frage zu Ownership

VIELEN DANK FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT!!!

Sämtliche Inhalte, Fotos, Texte und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt.
Sie dürfen ohne vorherige Genehmigung weder ganz noch auszugsweise kopiert, verändert, vervielfältigt oder veröffentlicht werden.

www.anwander-ingenieure.de