



ANWANDER

INGENIEURE,
DIE WEITERDENKEN



ZUM EINFLUSS

AGILER ORGANISATIONSSTRUKTUREN

AUF DIE GESUNDHEIT





HEINZ WALDMANN

Geschäftsführer

Anwander-Waldmann GmbH & Co. KG

Dipl.-Ing. (FH), Sicherheitsingenieur

M.Sc. Organisationsberatung



WIR SIND ANWANDER



Sämtliche Inhalte, Fotos, Texte und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt.
Sie dürfen ohne vorherige Genehmigung weder ganz noch auszugsweise kopiert, verändert, vervielfältigt oder veröffentlicht werden.



WIR DENKEN WEITER, ZUM WOHL VON
MENSCHEN, SACHWERTEN UND
ORGANISATIONEN.

Unsere Mission



1. Begriffe
2. Klassische vs. agile Organisation
3. Belastungsfaktoren
4. Fazit



ORGANISATION (GRIECHISCH ὈΡΓΑΝΟΝ, DEUTSCH „WERKZEUG“) IST EIN HOMONYM, DAS SICH ALLGEMEIN MIT „BEWERKSTELLIGUNG“ ÜBERSETZEN LÄSST.

Quelle: Wikipedia

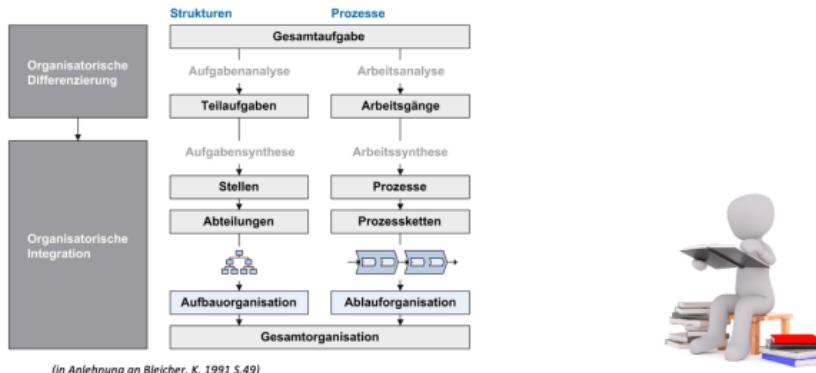


GESUNDHEIT IST DER ZUSTAND
VOLLKOMMENEN KÖRPERLICHEN,
PSYCHISCHEN UND
SOZIALEN WOHLBEFINDENS
UND NICHT NUR DIE ABWESENHEIT VON
KRANKHEIT UND GEBRECHEN.

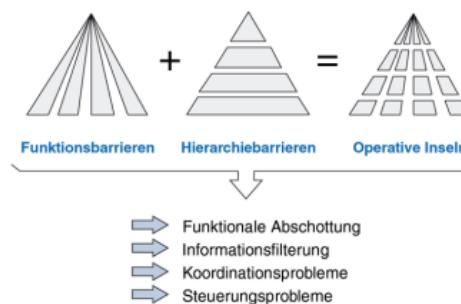
Quelle: WHO (1946!)

TRADITIONELLE VS. AGILE ORGANISATION

Von der Gesamtaufgabe zur Gesamtorganisation



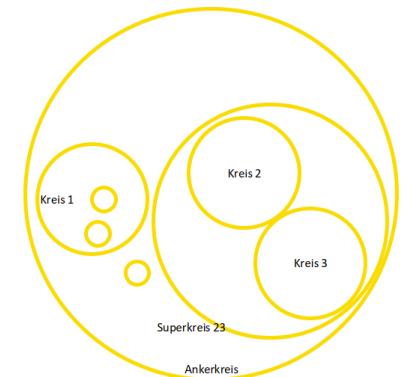
Mängel „traditioneller“ Organisationskonzepte



Vahs, Dietmar (2015): Organisation. Ein Lehr und Managementbuch. 9. Aufl. Stuttgart: Schäffer-Poeschl

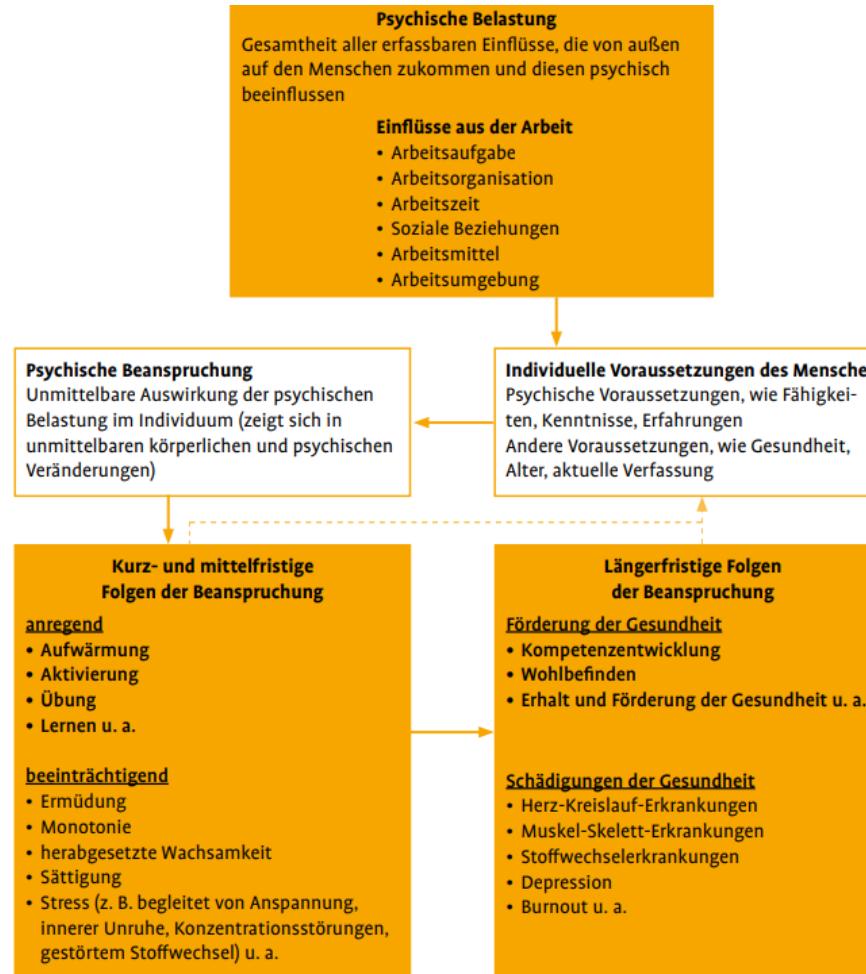
AGILE ORGANISATION, Z.B. HOLACRACY

- anpassungsfähige & fraktale Einheiten anstelle starrer Strukturen
- Entscheidungen werden dort getroffen, wo die meisten Informationen sind.
- Klare Funktionen, die flexibel über Kreise und Rollen den Mitarbeitern zugeordnet werden.
- Dezentrale Verantwortung -> geteilte Führung
- Aber: Holocracy-Verfassung mit 26 Seiten

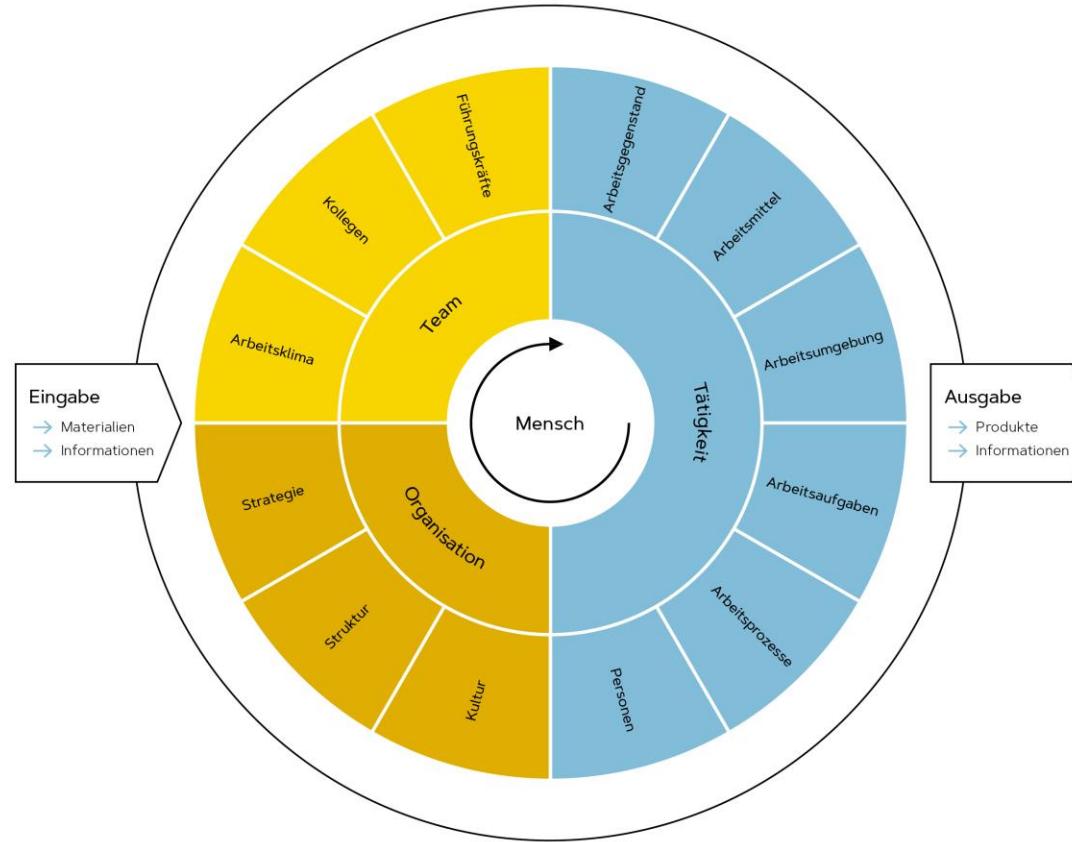


WELTWEIT NICHT MEHR ALS 300 ORGANISATIONEN!!!

BELASTUNGSFAKTOREN & GESUNDHEIT



Quelle: GDA 2022



SCHLÜSSEL BELASTUNGSFAKTOREN

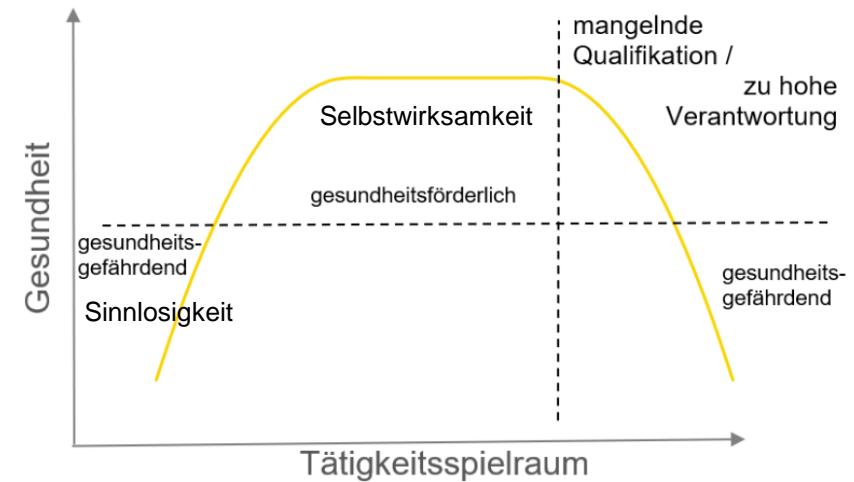
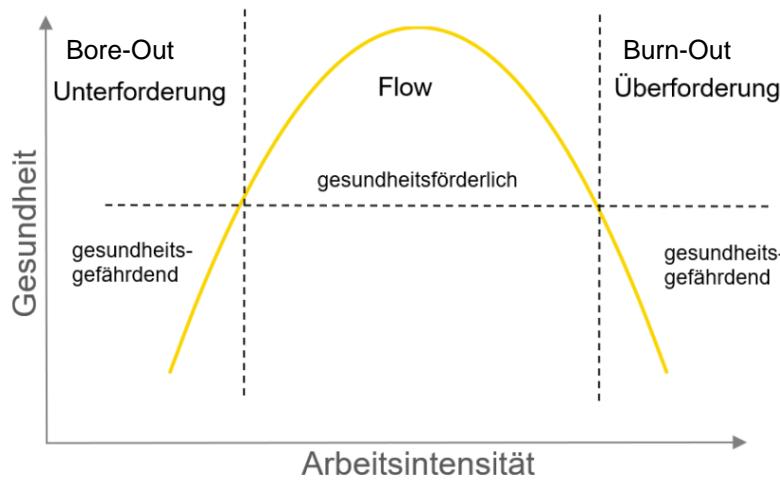
- Arbeitsintensität
- *Arbeitszeit*
- Tätigkeitsspielraum
- soziale Beziehungen, insbesondere zu Vorgesetzten
- *Arbeitsumgebungsbedingungen, insbesondere die Belastung durch Lärm*

*branchenübergreifend und wissenschaftlich nachgewiesen

Quelle: GDA 2022

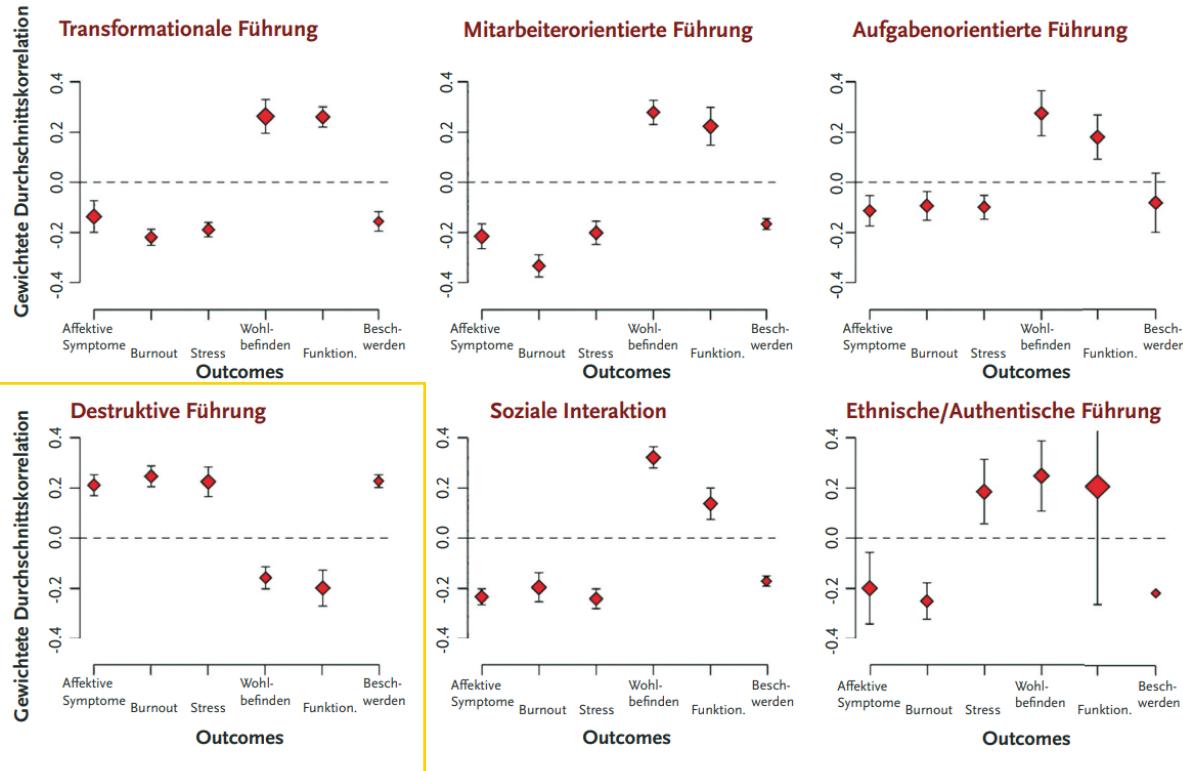
...KEINE EINFACHEN ZUSAMMENHÄNGE

- Die meisten Belastungsfaktoren sind je nach Ausprägung Stressoren oder Ressourcen!!!



Quelle: Waldmann 2019

FÜHRUNGSSTILE SPIELEN KAUM EINE ROLLE...



Quelle: baua 2016

QUALITATIVER VERGLEICH DER SCHLÜSSELFAKTOREN

Kommunikationswege in	Traditionellen Organisationen	Agile Organisationen
Tätigkeitsspielraum	Entscheidungen werden über Hierarchie getroffen.	
Arbeitsintensität		konsequente Subjektivierung, keine Priorisierung durch Hierarchie möglich.
Führung	in Bezug auf destruktive Führung.	

Quelle: Waldmann 2019



WARUM MUSS ICH JEDES MAL, WENN ICH
ZWEI HÄNDE ZUM ARBEITEN BRAUCHE, AUCH
NOCH DAS GEHIRN DAZUNEHMEN?

Henry Ford



WARUM WOLLEN SIE NUR HÄNDE UND GEHIRN BEZAHLEN, WENN SIE AUCH HERZ UND BAUCH WOLLEN?

...Frage zu Ownership

**VIELEN DANK FÜR DIE
AUFMERKSAMKEIT!!!**

Sämtliche Inhalte, Fotos, Texte und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt.
Sie dürfen ohne vorherige Genehmigung weder ganz noch auszugsweise kopiert, verändert, vervielfältigt oder veröffentlicht werden.

www.anwander-ingenieure.de