

*Wer nur Mitarbeitende möchte, die täglich zu 100% fit sind, der hat bald kein Team mehr. Vertrauen ist die Grundvoraussetzung für ein gut laufendes BEM.*

*„Krankheit gehört zum Leben. Jeder Mensch kann (auch psychisch) krank werden. Und wieder gesund.“*

**<< das „Normale“ von (auch Langzeit)-Erkrankungen herausstellen**

*„Hatten Sie selbst im letzten Jahr Fehlzeiten? Bleiben Sie bei einer schweren Erkältung daheim?“*

**<< nicht zu intim werden, aber Vorbildfunktion betonen**

*„Erinnern Sie sich an Ihre eigene Rückkehr aus einer längeren Erkrankung“ << **Andocken am Erleben***

*„Was / wer hat Ihnen die Rückkehr erleichtert?“ - Alternativ: „Fragen Sie einen Langzeit-Rückkehrer!“*

**weiterführende Fragen:**

*„Nehmen Sie (bzw. das Team) Rücksicht?“*

*„Darf man auch halb-fit bei Ihnen arbeiten?“*

**Tipp** Laut SUVA-Angabe evtl. wieder 2023 zu erreichen:

~~Empfehlen Sie das youtube-Video zur Rückkehr~~

~~eines langzeit-kranken Team-Mitglieds:~~

~~<https://www.youtube.com/watch?v=a0uYaxUZhE8>~~

Laut SUVA-Angabe evtl. wieder 2023 zu erreichen

**Fakten:**

Tatsächlich: Über 21.300 Euro können Führungskräfte einsparen, wenn sie Langzeit-Kranken die Rückkehr erleichtern! Quelle: J Occup Rehabil. 2013 Sep;23(3):428-37. doi: 10.1007/s10926-012-9409-6